

行政院勞工委員會令

中華民國 102 年 11 月 21 日

勞職管字第 1020509971 號

修正「直轄市及縣（市）政府辦理非營利組織陪同外籍勞工接受詢問作業要點」第七點第二項第一款附件三，並自即日生效。

附修正「直轄市及縣（市）政府辦理非營利組織陪同外籍勞工接受詢問作業要點」第七點第二項第一款附件三

主任委員 潘世偉

直轄市及縣（市）政府辦理非營利組織陪同外籍勞工接受詢問作業要點第七點
第二項第一款附件三

附件三

陪同人員之資格條件及工作注意事項修正規定

資格條件	工作事項	注意事項
<p>持有中華民國國民身分證或依法得在我國合法工作者，且符合下列資格之一：</p> <p>一、具有律師、社工師、心理師執照及取得就業服務專業人員證照。</p> <p>二、具勞工、社會、法律、心理等大學以上相關系所畢業，一年以上相關工作經驗。</p> <p>三、具前款以外系所之大專校院畢業，三年以上勞工或社會工作相關工作經驗。</p> <p><u>四、高中畢業，具五年以上勞工或社會工作相關工作經驗。</u></p>	<p>一、注意詢問環境，應以隔離或間接之方式詢問，必要時，得代當事人請求改善詢問環境。</p> <p>二、於詢問過程中，注意訊問內容是否妥適，並適時代當事人補充意見。</p> <p>三、於筆錄製作完成後，協助確認筆錄內容是否與詢問內容相符，若有不符情形者，應代當事人請求更正。並於確認筆錄完成後，以在場人身分於筆錄上簽名。</p> <p>四、詢問完畢，案件如需再移送上級機關或逕送司法機關確認者，應繼續陪同當事人至全案詢問確認完成止。</p>	<p>陪同詢問是整個保護流程之一，陪同人員於執行公務時，主要係協助當事人主張陳述，提醒並保障當事人之權益，惟應保持中立、公正之態度，不得干擾行政機關公權力之執行。</p>