

中華民國 103 年 11 月 24 日
勞動部公告 勞職授字第 10302019711 號

主 旨：預告訂定「母性健康管理實施辦法」草案。

依 據：行政程序法第一百五十四條第一項。

公告事項：

- 一、訂定機關：勞動部。
- 二、訂定依據：職業安全衛生法第三十一條第三項。
- 三、「母性健康管理實施辦法」草案如附件，本案另載於本部全球資訊網站（網址：<http://www.mol.gov.tw>）「勞動法令／最新動態」之網頁。
- 四、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起七日內，依所附意見表格向本部陳述意見或洽詢：
 - (一) 承辦單位：勞動部職業安全衛生署（綜合規劃及職業衛生組）。
 - (二) 地址：24219 新北市新莊區中平路 439 號南棟 12 樓。
 - (三) 電話：02-89956666 分機 8127。
 - (四) 傳真：02-89956665。
 - (五) 電子郵件：cty@osha.gov.tw。

部 長 陳雄文

母性健康管理實施辦法草案總說明

勞工安全衛生法於一百零二年七月三日經總統令公布修正為職業安全衛生法（以下簡稱本法），施行日期並經行政院核定自一百零三年七月三日及一百零四年一月一日分二階段施行，依本法第三十一條第一項規定，中央主管機關指定之事業，雇主應對有母性健康危害之虞之工作，採取危害評估、控制及分級管理措施；對於妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工，應依醫師適性評估建議，採取工作調整或更換等健康保護措施，並列為第二階段施行條文，爰參考國際相關作法，及彙整業界與相關專家學者意見，擬具「母性健康管理實施辦法草案」（以下簡稱本辦法），其訂定重點如下：

- 一、 本辦法之法源依據。（草案第一條）
- 二、 本辦法用詞之定義。（草案第二條）
- 三、 規範應實施母性健康管理之事業及有母性健康危害之虞之工作項目，與相關管理措施應參照中央主管機關公告之技術指引，據以辦理。（草案第三條至第五條）
- 四、 規範危害評估方法、程序、控制及分級管理措施。（草案第六條至第十一條）
- 五、 規範適性評估原則、工作調整或更換及醫師資格與評估報告之文件格式。（草案第十二條、第十三條）
- 六、 規範執行文件紀錄之保存與管理，並應保障勞工隱私權。（草案第十四條）
- 七、 本辦法施行日期。（草案第十五條）

母性健康管理實施辦法草案

條 文	說明
第一條 本辦法依職業安全衛生法（以下簡稱本法）第三十一條第三項規定訂定之。	授權依據之法律名稱及條次。
第二條 本辦法用詞，定義如下： 一、 母性健康管理：指對於女性勞工從事有母性健康危害之虞之工作，所採取之危害評估、控制及管理等措施。 二、 母性健康管理期間(以下簡稱管理期間)：指雇主於得知女性勞工妊娠之日起，至分娩後未滿一年或哺乳之期間。	明定母性健康管理及期間之定義。
第三條 事業單位勞工人數在三百人以上，且使管理期間之勞工從事下列有母性健康危害之虞工作之事業，應採取母性健康管理。 一、 暴露於具有依國家標準 CNS 15030 分類，屬生殖毒性物質第一級、生殖細胞致突變性物質第一級或其他對哺乳功能有不良影響之化學品者。 二、 勞工個人工作型態易造成健康危害之工作，包括勞工作業姿勢、人力提舉、搬運、推拉重物、輪班、夜班、單獨工作及工作負荷等。 三、 其他經中央主管機關指定公告者。	一、 鑒於母性健康管理為本法新增之規定，且該措施需由專業人員協助雇主辦理，考量專業人員之普及性，爰參考勞工健康保護規則事業單位勞工人數在三百人以上者，應聘僱或特約醫護人員之規定，明定事業單位勞工人數在三百人以上者，使妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工從事有母性健康危害之虞工作之事業，應採取母性健康管理。俾降低對業界之衝擊及兼顧其施行之可行性。至未設有醫護人員之事業單位，雇主得透過中央主管機關委託辦理之勞工健康服務中心或分區設置之職業傷病防治中心及其網絡醫院之專業醫師，提供適性評估建議等母性健康管理。 二、 有母性健康危害之虞之工作參考本法施行細則第三十九條之規定訂定第一款及第二款；至第一款之化學品，考量人類流行病學之醫學實證與業界實務執行之可行性，爰先就生殖毒性物質第一級、生殖細胞致突變性物質第一級或其他對哺乳功能有不良影響之化學品者優先施行，如鉛及其化合物、汞及其化合物、環氧乙烷、丙烯醯胺及次乙亞胺等。
第四條 具有鉛作業之事業中，雇主使女	基於母性健康危害之虞之工作繁多，考

<p>性勞工從事鉛及其化合物散布場所之工作，應實施母性健康管理。但經醫師證明不具生育能力者，不在此限。</p>	<p>量立法目的、人類流行病學之醫學實證與業界實務執行之可行性，爰明定具有鉛作業之事業中，雇主使女性勞工從事鉛及其化合物散布場所之工作，應實施母性健康管理。其主要之考量為鉛屬生殖毒性物質第一級，其會降低生殖能力、影響受精卵著床及致胎毒性或胚胎致死性；鉛的排泄不快，主要是經由腎臟作用，由尿液排出；其在人體之半衰期很長，估計約五至十年，甚達二十年之久。考量其毒性會累積於體內，為保護女性勞工之生育能力，爰明定之。惟對於不具生育能力（如子宮切除或停經等，需由醫師開具證明）之女性勞工，則不在此限制範圍。未來將俟人力及實務執行之普及性再另擴大指定範圍。</p>
<p>第五條 雇主使管理期間之勞工暴露於本法第三十條第一項及第二項之危險性或有害性工作，應實施危害評估。</p> <p>雇主使前項之勞工，從事本法第三十條第一項第五款至第十四款及第二項第三款至第五款之工作，應實施母性健康管理。</p> <p>前二條及前項之母性健康管理，應參照中央主管機關公告之技術指引，據以辦理。</p>	<p>一、依本法第三十條第一項及第二項規定，雇主不得使妊娠中及分娩後未滿一年之女性勞工從事特定之危險性或有害性工作，爰明定雇主應對該等工作實施危害評估。</p> <p>二、另鑒於本法第三十條第三項規定第一項第五款至第十四款及第二項第三款至第五款所定之工作，雇主採取母性健康保護措施，經當事人同意即可從事原工作，爰明定第二項規定。</p> <p>三、為協助業界瞭解及落實本辦法之母性健康管理等規定，中央主管機關將配合公告相關技術指引，具體說明執行評估、控制與管理之實務作法，提供事業單位參考運用。</p>
<p>第六條 為辦理前三條之母性健康管理之業務，雇主應使職業安全衛生人員會同從事勞工健康服務醫護人員，辦理下列事項：</p> <p>一、辨識與評估工作場所環境及作業之危害，包含物理性、化學性、生物性、人因性、工作流程與工作型態等。</p> <p>二、將評估結果予以區分風險等級並實施分級管理。</p> <p>三、協助雇主實施工作環境改善與危害預防及管理。</p>	<p>一、參考英國 Health and Safety Executive 及歐盟一九九二年 Directive 92/85/EEC 妊娠、分娩後及哺乳勞工指令，與英國工作健康安全規則(The Management of Health and Safety at Work Regulations 1999)之建議，對於具生育能力、妊娠、分娩後哺乳之女性工作者，應進行包含物理性、化學性、生物性、人因性、工作流程與工作型態等之初步危害評估(initial risk assessment)，及主動將危</p>

<p>四、其他經中央主管機關指定公告者。</p> <p>前項之評估結果與管理，雇主應使從事勞工健康服務醫護人員正式告知勞工。</p>	<p>害資訊與所採取之管理措施等，告知勞工，告知之方式可由書面或口頭之方式告知。</p> <p>二、考量工作環境或作業危害之辨識、評估及控制，與工作環境之改善係含於整體職業安全衛生管理計畫，依職業安全衛生管理辦法，係由職業安全衛生人員主導辦理，爰規範第一項之業務，應由職業安全衛生人員會同從事勞工健康服務醫護人員辦理。</p>
<p>第七條 雇主於勞工之管理期間，應使從事勞工健康服務醫師與其面談，並提供健康指導及管理。</p> <p>前項之面談，發現勞工有健康狀況異常，需進一步追蹤檢查或適性評估者，得轉介婦產科專科醫師或職業醫學科專科醫師評估。</p> <p>雇主辦理前項轉介時，應將最近一次之健康檢查、作業環境監測紀錄與危害暴露情形及前條之評估結果等資料交予醫師。</p> <p>勞工於接受第一項之面談時，應提供孕婦健康手冊予面談人員。</p>	<p>一、為維護與確保母體、胎兒或嬰兒之健康，及考量醫學專業，爰於第一項明定雇主於得知女性勞工妊娠之日起，至分娩後未滿一年內，應使從事勞工健康服務醫師與該勞工面談，並提供健康指導及管理。另考量於面談後，發現勞工有健康狀況異常，可能需藉由其他醫學檢查或其他專科醫師協助評估，爰明定第二項規定。</p> <p>二、鑑於醫學專業評估時，需藉由工作場所環境、工作狀態及勞工個人健康檢查結果瞭解其暴露之狀況，以評估其作業環境對母體、胎兒或嬰幼兒之危害影響，爰明定第三項規定，俾利婦產科專科醫師或職業醫學科專科醫師予以特定之危害評估(specific risk assessment)。</p> <p>三、基於危害評估僅有作業環境之資料，尚無身體檢查之資料可供醫師整體評估其工作適性，爰於第四項明定勞工於接受面談時，應提供孕婦產前檢查之健康手冊，作為整體評估之參據。</p>
<p>第八條 勞工於管理期間，因工作條件、作業程序變更、當事人健康異常或有不適反應，經醫師診斷證明不適原有工作者，雇主應依前二條規定重新辦理之。</p>	<p>勞工於管理期間，雖然工作之危害可能不變，但對於母體個人健康、未出生胎兒之傷害風險可能會隨著不同孕期而改變，及考量工作條件、作業程序變更亦有可能影響勞工之健康情形，爰規定妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工於保護期間，因工作條件、作業程序變更、當事人健康異常或有不適反應，經醫師評估確認不適原有工作或經醫師診斷證</p>

	明有害健康或不利夜間工作，如夜間工作不適合哺乳，雇主應就其危害重新評估。
<p>第九條 雇主使管理期間之勞工從事第三條及第五條第二項之工作，應依下列原則區分風險等級，但有害輻射散布場所之工作，應依游離輻射防護安全標準之規定辦理：</p> <p>一、符合下列條件之一者，屬第一級管理：</p> <p>（一）作業場所空氣中暴露濃度低於十分之一容許暴露標準。</p> <p>（二）其他危害因子或經醫師評估無害母體、胎兒或嬰兒健康。</p> <p>二、符合下列條件之一者，屬第二級管理：</p> <p>（一）作業場所空氣中暴露濃度為十分之一容許暴露標準以上未達二分之一容許暴露標準。</p> <p>（二）其他危害因子或經醫師評估可能影響母體、胎兒或嬰兒之健康，須持續觀察並採取控制及管理措施。</p> <p>三、符合下列條件之一者，屬第三級管理：</p> <p>（一）作業場所空氣中暴露濃度為二分之一容許暴露標準以上。</p> <p>（二）其他危害因子或經醫師評估有危害母體、胎兒或嬰兒健康，須依醫師適性評估建議，採取工作調整或更換等健康管理措施。</p>	<p>一、為利進行風險控制或管理等措施，強化危害預防，參考日本作業環境測定管理區分之規定，依危害之評估結果，區分管理分級。另基於有害輻射散布場所之工作，於游離輻射防護安全標準第七條、第十一條及第十二條已有相關規定，爰明定依該標準之規定辦理。</p> <p>二、依本法第三十條第三項規定，第一項第五款至第十四款及第二項第三款至第五款之危險性或有害性工作，雇主採取母性健康保護措施，經當事人同意即可從事原工作，爰有關依勞工作業場所容許暴露標準定有容許暴露標準之物質者，其風險分級之原則係參考妊娠與分娩後女性及未滿十八歲勞工禁止從事危險性或有害性工作認定標準的原則，以作業場所空氣中之暴露濃度二分之一容許暴露標準(action level) 為考量之原則。</p> <p>三、至無量化指標之危害風險分級，則由醫師專業評估該危害因子是否會影響母體、胎兒或嬰兒之健康為考量；醫師於相關評估時，亦可參考勞工最近一次之健康檢查結果作為分級之考量。</p>
<p>第十條 雇主使女性勞工從事第四條之鉛及其化合物散布場所之工作，應依血中鉛濃度區分風險等級，但經醫師評估須調整風險等級者，不在此限：</p> <p>一、第一級管理：血中鉛濃度低於五 $\mu\text{g}/\text{dl}$ 者。</p> <p>二、第二級管理：血中鉛濃度五 $\mu\text{g}/\text{dl}$ 以上未達十 $\mu\text{g}/\text{dl}$，須持續觀察並採取控制及管理措施者。</p> <p>三、第三級管理：血中鉛濃度十 $\mu\text{g}/\text{dl}$ 以上者，須採取母性健康管理者。</p>	<p>一、血液中的鉛濃度是監測鉛危害暴露的最可靠指標之一，爰參考英國鉛作業管制規則與施行細則(Control of lead at work Regulations 2002 Approved Code of Practice and guidance)之規定，明定雇主使女性勞工從事鉛及其化合物散布場所之工作，應依血中鉛濃度區分風險等級，惟因勞工之個人體質有差，爰明定經醫師評估須調整風險等級者，不在此限之規定。</p> <p>二、我國成人未經職業暴露者之血中鉛</p>

	<p>濃度約介於五至十五 $\mu\text{g}/\text{dl}$，於國內或其他先進國家，將女性血中鉛濃度達三十 $\mu\text{g}/\text{dl}$ 以上，訂為鉛中毒之行動標準，另依國際相關文獻顯示血中鉛濃度達十 $\mu\text{g}/\text{dl}$ 時，即足以影響胎兒之智商，爰參考相關文獻之建議，訂定本風險分級之血中鉛濃度。</p>
<p>第十一條 前二條風險等級屬第二級管理者，應提供勞工個人面談指導，並採取消除或控制危害；屬第三級管理者，應即採取有效控制措施，及於完成改善後重新評估，並由醫師註明其不適宜從事之作業與其他應處理及注意事項。</p> <p>雇主使管理期間之勞工從事第三條及第五條第二項之工作者，經採取母性健康管理，風險等級屬第一級或二級管理者，經醫師評估無害母體、胎兒或嬰兒健康，並向當事人說明危害資訊，經當事人書面同意者，可繼續從事原工作；第三級管理者，應依醫師適性評估建議，採取變更工作條件、調整工時、調換工作或依規定停止工作等母性健康管理。</p>	<p>一、 考量第二級管理可能影響生育功能，為利女性勞工準備懷孕之規劃及保護母體健康，爰規範雇主應提供勞工個人面談指導，向勞工說明危害影響並採取消除或控制危害；屬第三級管理者，該危害將影響母體、胎兒等之安全及健康，爰明定雇主應即採取有效控制措施，及於完成改善後重新評估，並由醫師註明其不適宜從事之作業與其他應處理及注意事項。</p> <p>二、 依本法第三十條第三項規定，第一項第五款至第十四款及第二項第三款至第五款之危險性或有害性工作，雇主採取母性健康保護措施，經當事人同意即可從事原工作，爰明定雇主使妊娠中或分娩後未滿一年女性勞工從事第三條及第五條第二項之工作者，經採取母性健康管理，風險等級屬第一級或二級管理者，經醫師評估無害母體、胎兒或嬰兒健康，並向當事人說明危害資訊，經當事人書面同意者，可繼續從事原工作。至第三級管理者，除應依其他本法之相關附屬法規辦理危害控制外，應依醫師適性評估建議，採取工作調整或更換等健康管理措施，如該等措施皆不可行，應予休假停止工作等保護。</p>
<p>第十二條 勞工於管理期間之適性評估，雇主得將第六條及第八條之評估結果，使勞工提供予婦產科專科醫師，依其個人健康狀況，參照附表一辦理有關妊娠或分娩後健康危害評估及工作適性安排之建議。</p> <p>雇主應參照前項醫師之評估及建</p>	<p>一、 為確保母體、胎兒或嬰兒之健康，於第六條已明定雇主應使職業安全衛生人員會同從事勞工健康服務醫護人員辦理母性健康管理，惟基於妊娠中母體與胎兒健康，及分娩後子宮復舊情形等之評估係為婦產科專科醫師之專業，為完善適</p>

<p>議，採取必要之母性健康管理，如對其評估及建議有疑慮時，應再請職業醫學科專科醫師現場評估，提供綜合之工作適性評估與工作時間調整、縮短或工作內容更換之建議。</p>	<p>性工作之評估與建議，爰規範雇主得將第六條及第八條環境危害之評估結果，使勞工提供予婦產科專科醫師，依其個人健康狀況，予以辦理有關妊娠或分娩後健康危害評估及工作適性安排之建議。</p> <p>二、為維護母體、胎兒或嬰兒之健康，爰於第二項明定雇主應參照醫師適性評估建議，採取必要之母性健康管理，如工作調整或更換等。另為避免工作適性調整導致勞資爭議，為求暴露實態，應請職業醫學科專科醫師現場評估，並參考婦產科醫師之評估建議，再次綜合評估與建議，以提供雇主有關工作時間調整或縮短及工作內容更換之建議等必要事項。</p>
<p>第十三條 雇主對於前條工作適性評估之建議，應使從事勞工健康服務之醫師與勞工面談，告知工作調整之建議，並聽取勞工及單位主管意見；所採取之措施，應尊重勞工意願，並依勞動基準法、性別工作平等法及游離輻射防護法之規定辦理。</p> <p>勞工對於雇主所採取之母性健康管理措施，有配合之義務。</p>	<p>一、為避免所採取之母性健康管理非勞工意願，引發勞資爭議，爰明定雇主針對醫師建議之工作調整內容應使從事勞工健康服務之醫師與勞工面談，說明針對危害所採取之措施，及勞工應配合之事項，並聽取勞工及單位主管意見，惟所採取之工作調整等措施，應尊重勞工個人意願。另考量勞動基準法及游離輻射防護法對於妊娠期間工作之調整，及性別工作平等法對於妊娠、分娩或育兒之工作時間等亦有相關規定，為避免勞工受不當對待，爰明定雇主應依勞動基準法、性別工作平等法及游離輻射防護法辦理之規定。而勞工對於雇主所採取之措施，有配合之義務，如接受面談及定期健康追蹤檢查等。</p>
<p>第十四條 雇主依本辦法採取之危害評估、控制方法、面談指導、適性評估及相關採行措施之執行情形應予記錄，並將相關文件或紀錄至少留存三年。</p> <p>前項文件或紀錄等勞工個人資料之保存與管理，應保障勞工隱私權。</p>	<p>明定雇主應將所採取之危害評估、控制方法、面談指導、適性評估等管理措施加以記錄並保存，以掌握工作場所健康危害狀況，及作為後續管理追蹤改善之依據。另考量勞工個人適性評估資料涉及個人隱私，爰明定資料之保存與管理，應保障勞工隱私權。</p>
<p>第十五條 本辦法自中華民國一百零四年一月一日施行。</p>	<p>明定本辦法之施行日。</p>

規 定		說明
附表一 妊娠及分娩後未滿一年勞工之健康危害評估及工作適性安排建議表		依本辦法第十二條明定醫師對於妊娠及分娩後未滿一年之健康危害評估及工作適性安排建議表。
一、基本資料		
勞工姓名	年 齡	
<input type="checkbox"/> 妊娠週數_____週；預產期_____年_____月_____日 <input type="checkbox"/> 分娩後一年內（分娩日期_____年_____月_____日） <input type="checkbox"/> 哺乳 <input type="checkbox"/> 未哺乳 <input type="checkbox"/> 身高：_____公分；體重：_____公斤；BMI：_____；血壓：_____mmHg <input type="checkbox"/> 工作職稱/內容：_____		
二、婦產科相關病史		
1. 預防接種： <input type="checkbox"/> B 型肝炎 <input type="checkbox"/> 水痘 <input type="checkbox"/> MMR（麻疹-腮腺炎-德國麻疹） 2. 生產史：懷孕次數_____次，生產次數_____次， 人工或流產次數_____次 3. 生產方式：自然產_____次，剖腹產_____次， 併發症： <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/> 是：_____		
三、妊娠及分娩後風險因子評估		
1. 過去懷孕病史： <input type="checkbox"/> 先天性子宮異常 <input type="checkbox"/> 曾有第 2 孕期（14 週）以上之流產 <input type="checkbox"/> 子宮肌瘤 <input type="checkbox"/> 子宮頸手術病史 <input type="checkbox"/> 早產（懷孕未滿 37 週之生產）史	2. 工作可能暴露之危害因素： <input type="checkbox"/> 化學性物質，請敘明：_____ <input type="checkbox"/> 物理性危害，請敘明：_____ <input type="checkbox"/> 生物性危害，請敘明：_____ <input type="checkbox"/> 人因性危害，請敘明：_____ <input type="checkbox"/> 社會環境因子引起之心理危害，請敘明：_____	
3. 本次懷孕問題： <input type="checkbox"/> 多胞胎妊娠 <input type="checkbox"/> 羊水過多 <input type="checkbox"/> 早期子宮頸變薄（短） <input type="checkbox"/> 泌尿道感染 <input type="checkbox"/> 前置胎盤 <input type="checkbox"/> 胎盤早期剝離 <input type="checkbox"/> 陰道出血（14 週以後） <input type="checkbox"/> 貧血（血紅素 < 10 g/dL） <input type="checkbox"/> 子宮收縮頻率過高（1 小時超過 4 次以上） <input type="checkbox"/> 超音波檢查胎兒結構異常 <input type="checkbox"/> 胎兒生長遲滯（> 37 週且體重 ≤ 2500g） <input type="checkbox"/> 家族遺傳疾病或其他先天性異常 <input type="checkbox"/> 其它不適症狀（如腹痛、頭痛、	4. 個人因素： <input type="checkbox"/> 沒有規律產檢 <input type="checkbox"/> 抽菸 <input type="checkbox"/> 喝酒 <input type="checkbox"/> 藥物濫用 <input type="checkbox"/> 年齡（未滿 18 歲或大於 40 歲） <input type="checkbox"/> 生活環境因素（熱、空氣汙染） <input type="checkbox"/> 孕前體重未滿 45 公斤、身高未滿 150 公分 <input type="checkbox"/> 個人心理狀況： <input type="checkbox"/> 單親（離婚、分居、死亡） <input type="checkbox"/> 焦慮症 <input type="checkbox"/> 憂鬱症 <input type="checkbox"/> 睡眠： <input type="checkbox"/> 正常 <input type="checkbox"/> 失眠 <input type="checkbox"/> 需使用藥物 <input type="checkbox"/> 其他_____	

胸悶..等，請敘明 _____)	
5.分娩後子宮復舊與哺乳情形：	
<input type="checkbox"/> 子宮復舊良好 <input type="checkbox"/> 子宮復舊不全，請敘明 _____ <input type="checkbox"/> 哺乳情形，請敘明 _____	
6.其他檢查：	
<input type="checkbox"/> 請敘明 _____	
四、評估結果與建議	
評估結果	<input type="checkbox"/> 第一級管理 <input type="checkbox"/> 第二級管理 <input type="checkbox"/> 第三級管理
綜合建議	<input type="checkbox"/> 評估結果大致正常 <input type="checkbox"/> 1.請定期追蹤檢查 <input type="checkbox"/> 2.可繼續工作 (<input type="checkbox"/> 可繼續從事原來的工作 <input type="checkbox"/> 可從事接近日常之工作內容) <input type="checkbox"/> 評估結果部分異常 <input type="checkbox"/> 1.可從事目前工作，但須考量下列條件限制： <input type="checkbox"/> (1)變更工作場所： <input type="checkbox"/> (2)變更職務： <input type="checkbox"/> (3)縮減職務量： <input type="checkbox"/> 縮減工作時間： <input type="checkbox"/> 縮減業務量： <input type="checkbox"/> (4)限制加班（不得超過____小時／天） <input type="checkbox"/> (5)周末或假日之工作限制（每月____次） <input type="checkbox"/> (6)出差之限制（每月____次） <input type="checkbox"/> (7)夜班工作之限制（輪班工作者）（每月____次） <input type="checkbox"/> 2.不可繼續工作(休假期間：敘明時間) <input type="checkbox"/> 3.其它具體之工作調整或生活建議 （包括工作調整或異動、追蹤或職場對應方法、飲食等詳細之建議內容：_____） <input type="checkbox"/> 評估結果異常，需住院觀察。 <input type="checkbox"/> 其它 _____
評估醫師(含醫師字號): _____ 評估日期: _____ 年 _____ 月 _____ 日 備註: 一、工作可能暴露之危害因素，請雇主先行填寫，並提供最近一次之健康檢查、作業環境監測紀錄及危害暴露情形等資料予勞工，交予評估醫師。 二、管理分級之說明： （一）符合下列條件之一者，屬第一級管理： 1、作業場所空氣中暴露濃度低於十分之一容許暴露標準。 2、其他危害因子或經醫師評估無害母體、胎兒或嬰兒健康。 （二）符合下列條件之一者，屬第二級管理：	

<p>1、作業場所空氣中暴露濃度為十分之一容許暴露標準以上未達二分之一容許暴露標準。</p> <p>2、其他危害因子或經醫師評估可能影響母體、胎兒或嬰兒之健康，須持續觀察並採取控制及管理措施。</p> <p>(三)符合下列條件之一者，屬第三級管理：</p> <p>1、作業場所空氣中暴露濃度為二分之一容許暴露標準以上。</p> <p>2、其他危害因子或經醫師評估有危害母體、胎兒或嬰兒健康，須依醫師適性評估建議，採取工作調整或更換等健康管理措施。</p>	
---	--

母性健康管理實施辦法草案意見表

建議條文	草案條文	說明

提意見人：

住址：

電話：

日期：