

## 漁會人事管理辦法修正草案總說明

漁會人事管理辦法(以下簡稱本辦法)係依據漁會法第五十一條之一訂定。自內政部於六十五年七月一日訂定發布，其間漁會之中央主管機關由內政部改隸行政院農業委員會，並於九十七年二月五日行政院農業委員會修正發布全文六十一條，迄今共歷經九次修正。配合行政院勞工委員會(現改制為勞動部)於一百零二年十月十六日以勞動一字第一〇二〇一三二一五九號公告農民團體自一百零四年一月一日(以下簡稱基準日)起適用勞動基準法，爰就漁會人事管理辦法與勞動基準法、勞工退休金條例等相關規定進行整體檢討，以協助漁會於基準日起能因應勞動基準法、勞工退休金條例等相關規定，爰擬具「漁會人事管理辦法」修正草案，並對部分章名酌作修正，其修正要點如次：

- 一、為明確本辦法各規定規範對象，爰新增漁會人員名詞定義。(修正條文第二條)
- 二、為明確漁會與其總幹事及其勞工雙方之權利義務關係，增訂漁會應與其總幹事訂定委任契約，並與其勞工訂定勞動契約。(修正條文第四條)
- 三、配合勞動基準法有關訂立工作規則之規定，並考量工作規則涉及勞資雙方權益及資方人事管理要項，爰新增漁會應訂定工作規則，其內容應包含勞動基準法第七十條各款所定事項。(修正條文第五條)
- 四、配合漁會法第六條於一百零一年修正時，將漁會分為二級，爰配合修正附表二之漁會級別。(修正條文第七條)
- 五、將「各級漁會最高設置員額及提撥總用人費計算基準」對於最高設置員額之計算及總用人費計算之規定及附表，明定於本辦法。(修正條文第八條及第二十五條)
- 六、漁會組織中得設部、股辦事，對每部之股數、每股之人數農會並無規定，為考量漁會需求，爰保留本條以供漁會遵循。(修正條文第九條)
- 七、有關特約人員之員額數，農會並未明文規定，惟考量漁會仍需較嚴格之規定，爰維持其員額不得超過最高設置員額百分之十、僱用期間

每次不得超過六個月之規定限制之。(修正條文第十一條)

八、依就業服務法第五條第一項規定：「為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以種族、階級、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、性別、性傾向、年齡、婚姻、容貌、五官、身心障礙或以往工會會員身分為由，予以歧視；其他法律有明文規定者，從其規定」，爰刪除現行條文第十六條有關漁會新進員工年齡不得超過五十五歲之限制。

九、為明確漁會辦理編制人員之聘僱與考訓相關事宜，並配合勞動基準法施行細則已刪除有關試用期間之規定，爰刪除新進員工應先試用六個月之規定。(修正條文第十四條至第十八條)

十、配合勞動基準法辦理勞工職務調動之相關規定，爰明定現行漁會員工調職規範。(修正條文第二十一條)

十一、為穩定漁會人事結構，爰增訂總幹事於屆次改選及中途出缺期間人事權凍結之規定，至部分在本次修法作業前由幹部代理總幹事之漁會，驟然限制漁會人事權將使會務運作困難。為輔導該等漁會趨向正常發展，增列在本辦法一百零四年一月一日修正施行前總幹事出缺之漁會，至新屆次該漁會理事會成立前，不受人事權凍結之限制之文字。以促使該漁會會務穩定過渡，至新屆次理事會時完成正常聘任總幹事。(修正條文第二十四條)

十二、配合適用勞動基準法，修正總用人費負擔費用之人事費用項目名稱。(修正條文第二十六條)

十三、漁會編制員工倘收到聘僱通知書卻無故不辦理報到就職時，漁會應不予聘僱。另總幹事於不予聘僱後，主管機關應依法重新辦理總幹事候聘登記公告程序。(修正條文第三十三條)

十四、為明確主管機關對於除總幹事外之編制人員依法所為停止、解除或恢復職務之行政處分時，明定應由總幹事執行終止勞動契約或恢復勞僱關係等相關事宜。(修正條文第三十八條)

十五、依漁會法第二十九條規定，明定漁會員工均為專任。(修正條文第四十條)

十六、依勞動基準法規定，修正漁會勞工之工作時間、請假、例假、休

- 假、特別休假相關規定。(修正條文第四十一條、第四十三條至第四十五條、第四十七條至第四十九條)
- 十七、配合勞動基準法第三十條規定，修正漁會勞工簽到簿或出勤卡及雇主應保存年限之規定，爰配合修正。(修正條文第四十二條)
- 十八、新增漁會員工申請育嬰留職停薪，以符性別工作平等法及育嬰留職停薪辦法規定。(修正條文第四十六條)
- 十九、因總幹事之代理亦屬漁會人事制度一環，爰將漁會法施行細則第二十條第三項對總幹事任期屆滿或出缺時之代理順序納入本辦法，並修正總幹事因故不能執行職務之代理程序。(修正條文第五十條及第五十一條)
- 二十、配合性別工作平等法及勞動部相關函釋，增訂漁會勞工依性別工作平等法第二十一條提出請求，或在公傷病假醫療休養期間不能工作之情形，皆不得因此視勞工為缺勤而影響其考核或為其他不利之處分。(修正條文第五十五條)
- 二十一、漁會自適用勞動基準法起，即應依勞工退休金條例規定，辦理勞工退休金提繳及資遣費發給等相關事宜，爰刪除現行條文第五十二條及第五十六條規定，並依勞動基準法第八十四條之二前段規定，增訂新舊制度相關規定；另因總幹事非屬漁會勞工，故增訂其退休金提撥等相關事宜。(修正條文第六十四條至第六十六條、第七十一條及第七十二條)
- 二十二、配合勞動基準法有關職業災害補償、撫卹及資遣之規定，並考量漁應預先規劃經費來源俾於必要時予以支應，爰增訂漁會應設置職業災害補償、資遣及撫卹準備金專戶之規定。(修正條文第六十六條至第六十八條及第七十七條)
- 二十三、配合勞動基準法第五十三條及第五十四條，修正漁會員工自請退休及雇主強制勞工退休之規定。(修正條文第七十一條)
- 二十四、配合勞動基準法第十一條及第十二條規定，修正有關雇主與勞工終止勞動契約之情形並增訂其應辦之程序。(修正條文第七十二條至第七十五條)
- 二十五、增訂編制員工未滿五人時，其人事評議事項之辦理方式。(修正

條文第八十條)