

## 受聘僱外國人健康檢查管理辦法修正草案總說明

受聘僱外國人健康檢查管理辦法(以下簡稱本辦法)係依就業服務法第四十八條第三項授權訂定，業經衛生福利部(前行政院衛生署)於九十三年一月十三日訂定發布，並經六度修正在案。配合一百零四年二月四日總統令修正公布之「人類免疫缺乏病毒傳染防治及感染者權益保障條例」，取消非本國籍人類免疫缺乏病毒感染者在臺居留與工作之限制，並配合受聘僱外國人健康檢查實務需要，爰擬具本辦法修正草案，其要點如下：

- 一、 參考勞動部雇主聘僱外國人許可及管理辦法第二條規定，修正外國人分類名稱。(修正條文第二條)
- 二、 配合「人類免疫缺乏病毒傳染防治及感染者權益保障條例」修正，取消外籍人類免疫缺乏病毒感染者在臺工作限制，爰取消人類免疫缺乏病毒抗體檢查項目。(修正條文第四條及第六條)
- 三、 整併各條文中有關第二類外國人辦理健康檢查之時程規定。(修正條文第五條)
- 四、 為符合國際人權規範，取消女性勞工母國健康檢查之妊娠檢查項目。(修正條文第六條)
- 五、 為兼顧雇主及勞工權益，放寬第二類外國人再檢查期限及在臺健康檢查發現之漢生病個案及肺結核個案，得治療後再檢查之規定。(修正條文第八條及第九條)
- 六、 增訂就業服務法第七十三條第四款所稱「檢查不合格」一詞之定義。(修正條文第十條)
- 七、 配合修正條文第四條及第六條規定及健康檢查實務需要，第四條附表一及第六條附表二、附表三部分文字酌予修正。(修正規定第四條附表一及第六條附表二、附表三)

受聘僱外國人健康檢查管理辦法修正草案條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第一條 本辦法依就業服務法（以下簡稱本法）第四十八條第三項規定訂定之。	第一條 本辦法依就業服務法（以下簡稱本法）第四十八條第三項規定訂定之。	本條未修正。
第二條 本辦法用詞定義如下： 一、 <u>第一類外國人</u> ：指受聘僱從事本法第四十六條第一項第一款至第六款規定工作之外國人。 二、 <u>第二類外國人</u> ：指受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之外國人。 三、 <u>認可醫院</u> ：指經中央衛生主管機關認可得辦理受聘僱外國人入國前健康檢查之國外醫院。 四、 <u>指定醫院</u> ：指經中央衛生主管機關指定得辦理受聘僱外國人入國後健康檢查之國內醫院。	第二條 本辦法用詞定義如下： 一、 <u>甲類人員</u> ：指受聘僱從事本法第四十六條第一項第一款至 <u>第三款、第五款及第六款</u> 規定工作之外國人。 二、 <u>乙類人員</u> ：指受聘僱從事本法第四十六條第一項 <u>第四款</u> 規定工作之外國人。 三、 <u>丙類人員</u> ：指受聘僱從事本法第四十六條第一項第八款至第十一款規定工作之外國人。 四、 <u>認可醫院</u> ：指經中央衛生主管機關認可得辦理受聘僱外國人入國前健康檢查之國外醫院。 五、 <u>指定醫院</u> ：指經中央衛生主管機關指定得辦理受聘僱外國人入國後健康檢查之國內醫院。	一、參考勞動部雇主聘僱外國人許可及管理辦法第二條規定，修正外國人分類名稱。 二、現行條文第二款併入第一款規定，爰予刪除，以下款次遞移。
第三條 <u>除第四條規定外</u> ，雇主申請 <u>第一類外國人</u> 之聘僱許可及展延聘僱許可，得免檢具該類人員之健康檢查合格證明。但中央衛生主管機關對於入國工作三個月以上者，得依其曾居住國家之	第三條 雇主申請甲類人員之聘僱許可及展延聘僱許可，得免檢具該類人員之健康檢查合格證明。但中央衛生主管機關對於入國工作三個月以上之甲類人員，得依其曾居住國家之特性，公告其應檢具之健	配合修正條文第二條規定，修正外國人分類名稱。

特性，公告其應檢具之健康檢查證明。	健康檢查證明。	
<p>第四條 雇主申請入國工作三個月以上之<u>第一類外國人</u>聘僱許可及展延聘僱許可時，<u>如受聘僱從事本法第四十六條第一項第四款規定之工作</u>，應檢具下列各款文件之一，送交中央主管機關：</p> <p>一、該人員由該國合格設立之醫療機構最近三個月內核發經醫師簽章之健康檢查合格證明及其中文譯本，並經我國駐外館處驗證。</p> <p>二、該人員由指定醫院最近三個月內核發之健康檢查合格證明。</p> <p>前項健康檢查證明，應包括下列檢查項目：</p> <p>一、胸部 X 光攝影檢查。</p> <p>二、梅毒血清檢查。</p> <p>三、一般體格檢查（含精神狀態）。</p> <p>四、<u>麻疹及德國麻疹之抗體陽性檢驗報告或預防接種證明。但申請展延聘僱許可者，免檢附。</u></p> <p>五、<u>其他經中央衛生主管機關依其曾居住國家特性認定必要之檢查。</u></p> <p>中央主管機關對於前項健康檢查任一項目不合格者，應不予核發聘僱許可或展延聘僱許可。<u>但符合第八條之再檢查規定者，從其規定辦</u></p>	<p>第四條 雇主申請入國工作三個月以上之乙類人員聘僱許可及展延聘僱許可時，應檢具下列各款文件之一，送交中央主管機關：</p> <p>一、該人員由該國合格設立之醫療機構最近三個月內核發經醫師簽章之健康檢查合格證明及其中文譯本，並經我國駐外館處驗證。</p> <p>二、該人員由指定醫院最近三個月內核發之健康檢查合格證明。</p> <p>前項健康檢查證明，應包括下列檢查項目：</p> <p>一、<u>人類免疫缺乏病毒抗體檢查。</u></p> <p>二、胸部 X 光攝影檢查。</p> <p>三、梅毒血清檢查。</p> <p>四、一般體格檢查（含精神狀態）。</p> <p>五、麻疹及德國麻疹之抗體陽性檢驗報告或預防接種證明。</p> <p>六、其他經中央衛生主管機關依其曾居住國家特性認定必要之檢查。</p> <p>中央主管機關對於前項健康檢查任一項目不合格者，應不予核發聘僱許可或展延聘僱許可。但梅毒血清檢查陽性者，於健康檢查證明核發之日起三十日內取</p>	<p>一、配合修正條文第二條規定，修正外國人分類名稱。</p> <p>二、人類免疫缺乏病毒係經由性行為及體液交換而傳染，日常生活並無傳染之虞。配合「人類免疫缺乏病毒傳染防治及感染者權益保障條例」修正，取消非本國籍人類免疫缺乏病毒感染者在臺居留與工作之限制，爰刪除現行條文第二項第一款人類免疫缺乏病毒抗體檢查項目，以下款次遞移。</p> <p>三、由於第二類外國人申請聘僱許可時，已檢具麻疹及德國麻疹之抗體陽性檢驗報告或預防接種證明，申辦展延聘僱許可時，得免再附。</p> <p>四、現行條文第三項後段規定移列為修正條文第八條，並酌作文字修正。</p>

<p>理。</p> <p><u>第一項第二款</u>健康檢查證明格式如附表一。</p>	<p>得完成治療證明，不在此限。</p> <p><u>第一項健康檢查證明</u>格式如附表一。</p>	
<p>第五條 第二類外國人辦理健康檢查之時程規定如下：</p> <p>一、第二類外國人申請入國簽證時，應檢具認可醫院核發之三個月內健康檢查合格證明。</p> <p>二、雇主於第二類外國人入國後三工作日內，應安排其至指定醫院接受健康檢查。</p> <p>三、雇主於第二類外國人入國工作滿六個月、十八個月及三十個月之日前後三十日內，安排其至指定醫院接受定期健康檢查。</p> <p>前項第一款人員入國前健康檢查有任一項目不合格者，不予辦理入國簽證。</p> <p>雇主申請第二類外國人聘僱許可時，應檢具指定醫院核發之健康檢查合格證明。但符合第八條之再檢查規定者，從其規定辦理。</p> <p>雇主因故未能依限辦理第一項第二款之健康檢查者，得於延長三工作日內補行辦理。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、現行條文第五條至第七條有關第二類外國人(丙類人員)辦理健康檢查之時程，合併於修正條文第一項規定。</p> <p>三、現行條文第五條第三項入國前健康檢查，有任一項目不合格者，不予辦理入國簽證，移列為修正條文第二項規定。</p> <p>四、現行條文第六條第二項規定，移列為修正條文第三項，俾利雇主辦理聘僱許可。</p> <p>五、現行條文第六條第四項規定，移列為修正條文第四項，並酌作文字修正。</p>
<p>第六條 <u>前條</u>健康檢查，應包括下列項目：</p> <p>一、<u>胸部 X 光攝影</u>檢查。</p>	<p>第五條 <u>丙類人員依規定申請入國簽證時，應檢具認可醫院核發之三個月內健康檢查合格證明。</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、第一項規定已移列於前條，爰予刪除，以下項次遞移。</p>

<p>二、梅毒血清檢查。</p> <p>三、濃縮法腸內寄生蟲糞便檢查（含痢疾阿米巴）。</p> <p>四、漢生病檢查。</p> <p>五、一般體格檢查（含精神狀態）。</p> <p>六、麻疹及德國麻疹之抗體陽性檢驗報告或預防接種證明。<u>但辦理前條第一項第二款、第三款之健康檢查者，免檢附。</u></p> <p>七、其他經中央衛生主管機關依工作性質及勞動輸出國特性認定必要之檢查。</p> <p><u>前項健康檢查證明格式如附表二，指定醫院健康檢查項目不合格之認定及處理原則如附表三。</u></p>	<p>前項健康檢查，應包括下列項目：</p> <p>一、<u>人類免疫缺乏病毒抗體檢查。</u></p> <p>二、胸部 X 光攝影檢查。</p> <p>三、梅毒血清檢查。</p> <p>四、濃縮法腸內寄生蟲糞便檢查（含痢疾阿米巴）。</p> <p>五、<u>妊娠檢查（女性）。</u></p> <p>六、一般體格檢查（含精神狀態）。</p> <p>七、漢生病檢查。</p> <p>八、麻疹及德國麻疹之抗體陽性檢驗報告或預防接種證明。</p> <p>九、其他經中央衛生主管機關依工作性質及勞動輸出國特性認定必要之檢查。</p> <p><u>第一項人員入國前健康檢查有前項任一項目不合格者，不予辦理入國簽證。</u></p> <p>第一項、第六條、第七條之健康檢查證明格式如附表二。</p>	<p>三、現行條文第二項刪除第一款人類免疫缺乏病毒抗體檢查項目及第五款妊娠檢查（女性）。同時增列辦理前條第一項第二款及第三款之健康檢查者，免檢附麻疹及德國麻疹之抗體陽性檢驗報告或預防接種證明。</p> <p>四、現行條文第三項移列為第五條第二項規定，爰予刪除。</p> <p>五、現行條文第八條第一項有關附表三之規定，移併至修正條文第二項規定，並酌作文字修正。</p>
<p>第七條 雇主應於收受指定醫院核發<u>第五條第一項第三款之健康檢查證明後，送交該第二類外國人留存。</u></p> <p><u>前項健康檢查結果如有不合格項目或無法確認診斷者，雇主得依第八條規定，安排第二類外國人進行再檢查，並於收受再檢查之診斷證明書之次日起十五日內，檢具下列文件送交所在地衛生主管機關備查：</u></p> <p>一、中央主管機關核發之外國人聘僱許可</p>	<p>第七條 雇主應於丙類人員入國工作滿六個月、十八個月及三十個月之日前後三十日內，安排其至指定醫院接受定期健康檢查，<u>除第五條第二項第五款及第八款外，其檢查項目與第五條第二項規定同。</u></p> <p>雇主應於收受指定醫院核發前項健康檢查證明後，送交該丙類人員留存。但其健康檢查結果如有不合格項目或無法確認診斷者，雇主得依前條第三項、第三項及第七條之一規定，安排丙類人</p>	<p>一、現行條文第一項已移列至修正條文第五條及第六條，爰予刪除，以下項次遞移。</p> <p>二、現行條文第二項，涉及雇主應將健康檢查證明交第二類外國人留存、及不合格項目由雇主安排再檢查之程序規定，故分列為修正條文第一項及第二項，以茲明確。</p> <p>三、現行條文第三項改列為修正條文第八</p>

<p>文件。</p> <p>二、再檢查之診斷證明書正本。</p>	<p>員進行再檢查，並於收受再檢查之診斷證明書之日起十五日內，檢具下列文件送交所在地衛生主管機關備查：</p> <p>一、中央主管機關核發之外國人聘僱許可文件。</p> <p>二、再檢查之診斷證明書正本。</p> <p><u>第一項定期健康檢查有痢疾阿米巴原蟲陽性者，經於七十五日內再檢查三次均陰性時，該項檢查視為合格。</u></p>	<p>條第三款規定，爰予刪除。</p>
<p>第八條 下列健康檢查項目有不合格或無法確認診斷者，得再檢查取得合格證明：</p> <p>一、<u>胸部 X 光攝影檢查：依第九條規定，取得地方衛生主管機關核發之提供都治服務同意函，並完成治療。</u></p> <p>二、<u>梅毒血清檢查：於健康檢查證明核發之次日起三十日內取得完成治療證明。</u></p> <p>三、<u>濃縮法腸內寄生蟲糞便檢查：於健康檢查證明核發之次日起六十五日內取得再檢查合格證明。如檢查不合格且確診為痢疾阿米巴原蟲陽性者，須檢具再檢查三次均陰性證明。</u></p> <p>四、<u>漢生病檢查：同第一款規定。</u></p>	<p>第六條 <u>雇主於丙類人員入國後三工作日內，應安排其至指定醫院接受健康檢查；其檢查項目，除第五條第二項第五款及第八款外，與第五條第二項規定同。</u></p> <p><u>雇主申請前項人員聘僱許可時，應檢具指定醫院核發之健康檢查合格證明。</u></p> <p>第一項檢查項目有不合格者，如有下列情形之一，得再檢查取得合格證明：</p> <p>一、梅毒血清檢查：於健康檢查證明核發之日起三十日內取得完成治療證明。</p> <p>二、濃縮法腸內寄生蟲糞便檢查：<u>如檢查不合格且非屬痢疾阿米巴者，於健康檢查證明核發之日起四十五日內取得再檢查合格證明。</u></p> <p><u>雇主因故未能依限辦理第一項之健康檢查</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、現行條文第一項移列至修正條文第五條及第六條；現行條文第二項移列為修正條文第五條第三項，爰予刪除。</p> <p>三、修正條文增列第一款，規定在臺健康檢查(含第一類之二外國人健康檢查、第二類外國人入國後三日內健康檢查及定期健康檢查)發現之肺結核個案，得依修正條文第九條規定，配合都治服務藥物治療。</p> <p>四、現行條文第七條第三項移列為修正條文第三款，並將痢疾阿米巴確診個案之再檢查期限，由原七十五日修正為六十五日，以加強個案管理。同時放寬非屬痢疾阿米巴之腸內寄生蟲再檢查期限，由</p>

	<p><u>者，得於延長三日內補行辦理。</u></p>	<p>四十五日修正為六十五日，統一各類寄生蟲之再檢查期限。</p> <p>五、增列第四款在臺健康檢查發現之漢生病得治療後再檢查之規定。</p> <p>六、現行條文第四項規定，移列為修正條文第五條第三項規定，爰予刪除。</p>
<p>第九條 雇主對健康檢查發現疑似肺結核或無法確認診斷之肺部異常之受僱者，得自健康檢查證明核發之次日起十五日內，安排其至指定機構再檢查，並於收受指定機構核發診斷證明書之次日起十五日內送交主管機關備查。</p> <p>受僱者經健康檢查確診為活動性肺結核或結核性肋膜炎、漢生病者，除多重抗藥性個案外，雇主得於診斷證明書核發之次日起十五日內，檢具下列文件送交所在地衛生主管機關<u>申請都治服務</u>：</p> <p>一、診斷證明書。</p> <p>二、雇主協助受僱者接受治療意願書。</p> <p>三、受僱者接受衛生單位安排都治服務同意書。</p> <p>受僱者於完成前項都治服務藥物治療，且經衛生主管機關判定完治者，視為合格。</p>	<p>第七條之一 雇主對健康檢查發現疑似肺結核或無法確認診斷之肺部異常之受僱者，得自健康檢查證明核發之日起十五日內，安排其至指定機構再檢查，並於收受指定機構核發診斷證明書之日起十五日內送交主管機關備查。</p> <p><u>雇主未依前項規定期限內安排受僱者再檢查或檢具診斷證明書備查者，其健康檢查結果視為不合格。</u></p> <p>受僱者經前條健康檢查確診為活動性肺結核或結核性肋膜炎者，除多重抗藥性個案外，雇主得於診斷證明書核發之日起十五日內，檢具下列文件送交所在地衛生主管機關備查：</p> <p>一、診斷證明書。</p> <p>二、雇主協助受僱者接受治療意願書。</p> <p>三、受僱者接受衛生單位安排都治同意書。</p> <p>受僱者於完成前項藥物治療後再檢查，再檢查結果為陰性者，視為合格。<u>但未配合都治所在地衛生累計達十五日以上</u></p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、現行條文第一項酌作文字修正。</p> <p>三、現行條文第二項、第四項後段移列至修正條文第十條第二款、第四款規定，爰予刪除。</p> <p>四、現行條文第三項、第四項前段順移為修正條文第二項、第三項規定，增列漢生病都治服務治療規定，並酌作文字修正。</p>

	<u>者，視為健康檢查不合格。</u>	
<p>第十條 本法第七十三條第四款所定之檢查不合格，指下列各款之一：</p> <p>一、受僱者經確認診斷為多重抗藥性結核病。</p> <p>二、受僱者為不合格個案、疑似個案或無法確認診斷者未進行再檢查。</p> <p>三、受僱者再檢查不合格。</p> <p>四、受僱者未配合結核病或漢生病都治服務累計達十五日以上。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、就本法第七十三條第四款所定之檢查不合格一詞，予以明文規定，以杜爭議。</p>
	<p>第八條 指定醫院健康檢查項目不合格之認定及處理原則如附表三。</p> <p>前二條健康檢查項目任一項目不合格時，為本法第七十三條第四款所定之檢查不合格，經依本法限令出國者，雇主應即督促其出國。但再檢查合格且雇主完成再行備查者，不在此限。</p>	<p>一、<u>本條刪除。</u></p> <p>二、第一項移列至修正條文第六條第二項。</p> <p>三、第二項移列至修正條文第七條、第十條。</p>
<p>第十一條 <u>第二類外國人</u>轉換雇主時，新雇主應依<u>第五條</u>規定辦理健康檢查。如接續聘僱時期，屬於應辦理定期健康檢查期間、或已逾應辦理健康檢查之期限，而尚未完成檢查者；新雇主應於<u>第五條</u>規定期間內或自接續聘僱之次日起七日內，安排其至指定醫院接受健康檢查。</p>	<p>第九條 丙類人員轉換雇主時，新雇主應依第七條規定辦理健康檢查。如接續聘僱時期，屬於應辦理定期健康檢查期間、或已逾應辦理健康檢查之期限，而尚未完成檢查者；新雇主應於第七條規定期間內或自接續聘僱之日起七日內，安排其至指定醫院接受健康檢查。</p>	<p>條次變更，並修正外國人分類名稱。</p>

<p><u>第十二條</u> <u>第二類外國人</u>有不可歸責之重大事由，未能於規定期限內辦理定期健康檢查時，雇主得檢具相關證明文件向所在地衛生主管機關報備，並於事由消失後七日內補辦定期健康檢查。其健康檢查結果之備查流程，與第七條第二項規定同。</p>	<p>第十條 丙類人員有不可歸責之重大事由，未能於規定期限內辦理定期健康檢查時，雇主得檢具相關證明文件向所在地衛生主管機關報備，並於事由消失後七日內補辦定期健康檢查。其健康檢查結果之備查流程，與第七條第二項規定同。</p>	<p>條次變更，並修正外國人分類名稱。</p>
<p><u>第十三條</u> 依本法第五十二條第四項但書規定申請再入國工作之<u>第二類外國人</u>，雇主仍應依第五條規定安排其接受健康檢查。但檢具指定醫院入國日前三個月內核發之健康檢查合格證明者，免依<u>第五條第一項第一款、第二款</u>規定辦理。</p>	<p>第十一條 依本法第五十二條第四項但書規定申請再入國工作之丙類人員，雇主仍應依<u>第五條至第七條</u>規定安排其接受健康檢查。但檢具指定醫院入國日前三個月內核發之健康檢查合格證明者，<u>得免依第五條、第六條</u>規定辦理。</p> <p><u>前項但書規定之健康檢查合格證明，其檢查項目，除妊娠檢查免驗外，與第五條第二項規定同。</u></p>	<p>一、條次變更，並修正外國人分類名稱。 二、配合取消妊娠檢查，現行條文第二項，爰予刪除。</p>
<p><u>第十四條</u> 受聘僱從事本法第四十六條第一項第七款規定工作之外國人，其健康檢查管理依船員法第八條規定辦理。</p>	<p>第十二條 受聘僱從事本法第四十六條第一項第七款規定工作之外國人，其健康檢查管理依船員法第八條規定辦理。</p>	<p>條次變更，文字未修正。</p>
<p><u>第十五條</u> <u>本辦法自發布日施行。</u></p>	<p>第十三條 本辦法施行日期，除中華民國九十八年二月二十六日修正發布之第四條第二項第五款、第五條第二項第八款及第十一條第二項自九十八年九月一日施行，一百零三年一月十五日修正發布之第七條、第十條及第五條附表二自一百零三年三月一日施行外，自發布日施行。</p>	<p>一、條次變更。 二、本次修正條文逾全文二分之一，屬全案修正，爰配合實務需求，自發布日施行。</p>