

## 教育部公告

中華民國 109 年 9 月 30 日

臺教授國部字第 1090099176A 號

主 旨：預告修正「職場互助式教保服務實施辦法」草案。

依 據：行政程序法第 151 條第 2 項準用第 154 條第 1 項。

公告事項：

一、修正機關：教育部。

二、修正依據：幼兒教育及照顧法第 10 條第 5 項。

三、「職場互助式教保服務實施辦法」修正草案如附件。本案另載於本部主管法規查詢系統網站（網址：<http://edu.law.moe.gov.tw>）。

四、本次修正為鼓勵政府機關（構）、公營事業、公司及非政府組織提供員工子女托育服務，有儘速修正之必要，爰將公告天數縮短為 14 日。對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起 14 日內陳述意見或洽詢：

（一）承辦單位：教育部國民及學前教育署。

（二）地址：臺中市霧峰區中正路 738 之 4 號。

（三）電話：02-7736-7779。

（四）傳真：02-2351-2329。

（五）電子郵件：[e-j606@mail.k12ea.gov.tw](mailto:e-j606@mail.k12ea.gov.tw)。

部 長 潘文忠

## 職場互助式教保服務實施辦法修正草案總說明

現行職場互助式教保服務實施辦法(以下簡稱本辦法),於一百零八年七月十日訂定發布,並自發布日施行。本辦法施行後,經實務現場反映,希針對職場互助教保服務中心(以下簡稱職場中心)設置場址、命名方式以及政府機關(構)與公營事業委託非營利法人設立職場中心相關審議、甄選及締結行政契約程序訂定相關規定,盤整實務需求後,爰擬具本辦法修正草案,其修正要點如下:

- 一、增列本辦法之公營事業定義說明,並排除學校、幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧中心及短期補習班得辦理職場中心。(修正條文第二條)
- 二、修正職場中心排除設立之機關(構)及使用場址限制之距離,並配合援引法規之修正,併修正其名稱。(修正條文第三條)
- 三、配合修正本辦法所定義之職場中心申請人。(修正條文第四條、第五條、第十條、第十七條、第二十五條及第二十八條)
- 四、增列政府機關(構)及公營事業委託非營利法人辦理職場中心之審議、甄選及締結行政契約程序。(修正條文第七條)
- 五、增列政府機關(構)及公營事業委託非營利法人辦理職場中心之行政契約內容。(修正條文第八條)
- 六、增列政府機關(構)及公營事業委託非營利法人辦理職場中心之土地及建築物取得方式。(修正條文第九條)
- 七、增列職場中心之命名方式。(修正條文第十二條)
- 八、修正政府機關(構)及公營事業委託非營利法人辦理職場中心之招收對象。(修正條文第十三條)
- 九、增列政府機關(構)及公營事業委託非營利法人辦理職場中心之營運成本及收費計算方式。(修正條文第二十一條)
- 十、增列政府機關(構)及公營事業委託非營利法人辦理職場中心之收、退費方式。(修正條文第二十二條)
- 十一、增列政府機關(構)及公營事業委託非營利法人辦理職場中心之行政契約續約、終止與會計制度建立。(修正條文第二十七條)

職場互助式教保服務實施辦法修正草案條文對照表

修正條文	現行條文	說明
第一條 本辦法依幼兒教育及照顧法（以下簡稱本法）第十條第五項規定訂定之。	第一條 本辦法依幼兒教育及照顧法（以下簡稱本法）第十條第五項規定訂定之。	本條未修正。
<p>第二條 本辦法用詞，定義如下：</p> <p>一、政府機關（構）：指中央、地方機關、機構、行政法人。</p> <p><u>二、公營事業：</u></p> <p><u>（一）非屬公司組織之事業。</u></p> <p><u>（二）依公司法規定，由政府與人民合資經營，政府資本超過百分之五十之事業。</u></p> <p>三、公司：指依公司法成立或登記之公司。</p> <p>四、非政府組織：指前二款以外依法經主管機關許可設立或核准登記之法人、團體、商號、有限合夥、私立醫療機構及其他私立機構。</p> <p><u>五、非營利性質法人</u>（以下簡稱非營利法人），指下列經主管機關許可設立或核准登記</p>	<p>第二條 本辦法用詞，定義如下：</p> <p>一、政府機關（構）：指中央、地方機關、機構、行政法人及非屬公司組織之公營事業機構。</p> <p>二、公司：指依公司法成立或登記之公司。</p> <p>三、非政府組織：指前二款以外依法經主管機關許可設立或核准登記之法人、團體、商號、有限合夥、私立醫療機構及其他私立機構。</p> <p>四、非營利性質法人（以下簡稱非營利法人），指下列經主管機關許可設立或核准登記之法人：</p> <p>（一）幼兒教保相關工會組織。</p> <p>（二）章程載明幼兒與兒童、家庭、教保服務人員福祉、教育、社會福利事務相關事項之</p>	<p>一、現行條文第一款所稱政府機關(構)原係指中央、地方各級機關、行政法人及受政府機關委託行使公權力之個人、法人或團體，及各級機關設立之實驗、研究、文教、醫療等機構、財團法人或公營事業機構；惟因公營事業除有同政府機關(構)性質者外，另有依公司法規定成立或登記且其政府資本超過百分之五十者，爰將後段所定公營事業移列第二款規定，並按是否屬公司型態經營，分目明定，其後各款次向後遞移。</p> <p>二、其餘內容未修正。</p>

<p>之法人：</p> <p>(一)幼兒教保相關工會組織。</p> <p>(二)章程載明幼兒與兒童、家庭、教保服務人員福祉、教育、社會福利事務相關事項之財團法人或非營利社團法人。</p> <p>六、員工子女：指政府機關(構)、公司及非政府組織員工之子女、養子女及孫子女。</p>	<p>財團法人或非營利社團法人。</p> <p>五、員工子女：指政府機關(構)、公司及非政府組織員工之子女、養子女及孫子女。</p>	
<p>第三條 政府機關(構)、公營事業、公司及非政府組織得於其合法使用之場址，設立職場互助教保服務中心(以下簡稱職場教保服務中心)，提供其員工子女教育及照顧服務(以下簡稱教保服務)，至多以收托六十名幼兒為限。</p> <p><u>前項政府機關(構)、公營事業、公司及非政府組織，不包含學校、幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧中心及短期補習班。</u></p> <p>第一項場址空間經評估未能符合<u>第十七條</u>規定者，得使用下列場址之一辦理：</p> <p>一、政府機關(構)、公營事業、公司或非</p>	<p>第三條 政府機關(構)、公司及非政府組織得於其合法使用之場址，設立職場互助教保服務中心(以下簡稱職場教保服務中心)，提供其員工子女教育及照顧服務(以下簡稱教保服務)，至多以收托六十名幼兒為限；<u>其無繼續提供員工子女教保服務需求者，應申請自行停辦。</u></p> <p>前項場址空間經評估未能符合第十三條規定者，得使用下列場址之一辦理：</p> <p>一、政府機關(構)、公司或非政府組織使用場址以外之同一棟合法建築物其他空間。</p> <p>二、距離前款同一建</p>	<p>一、職場教保服務中心之辦理係由政府機關(構)、公營事業、公司及非政府組織提出申請設立，除違反幼兒教育及照顧法(以下簡稱本法)或其他教保相關規定外，其停辦由申請辦理單位權衡決定，爰刪除第一項後段之其無繼續提供員工子女教保服務需求者，應申請自行停辦。</p> <p>二、除學校應依本法第八條第一項規定辦理幼兒園外，考量幼兒園、托嬰中心分別為教保服務機構及兒少福利機構，本身即得提供托育及教保相關服務；另兒童課後照顧</p>

<p>政府組織使用場址以外之同一棟合法建築物其他空間。</p> <p>二、距離前款同一建築物直線距離<u>二千公尺</u>以內合法建築物之空間。</p> <p>同一政府機關(構)、公營事業、公司及非政府組織每一合法使用之場址，於直線距離<u>四百公尺</u>內，以設立一職場教保服務中心為限。</p> <p>職場教保服務中心之場地，應符合下列規定：</p> <p>一、建築、消防、衛生及土地使用管制等相關法規之規定。</p> <p>二、與特殊設施或場所之距離，應符合加氣站設置管理規則、公共危險物品及可燃性高壓氣體製造儲存處理場所設置標準暨安全管理辦法規定。</p> <p>三、應有固定地點，其為樓層建築者，以使用地面層一樓至四樓為限。但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>(一) 位於山坡地或</p>	<p>建築物直線距離五百公尺以內合法建築物之空間。</p> <p>同一政府機關(構)、公司及非政府組織每一合法使用之場址，於直線距離五百公尺內以設立一職場教保服務中心為限。</p> <p>職場教保服務中心之場地應符合下列規定：</p> <p>一、建築、消防、衛生及土地使用管制等相關法規之規定。</p> <p>二、與特殊設施或場所之距離，應符合加氣站設置管理規則、公共危險物品及可燃性高壓氣體設置標準暨安全管理辦法規定。</p> <p>三、應有固定地點，其為樓層建築者，以使用地面層一樓至四樓為限。但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>(一) 位於山坡地或因基地整地形成地面高低不一，且非作為防空避難設備使用之地下一層。</p> <p>(二) 位於山坡地，且該樓層有出入</p>	<p>中心及短期補習班亦以學生為照顧主體；又學校為得設立幼兒園之主體，不宜以職場教保服務中心替代。基於各機構辦理性質相似，為避免其成立職場教保服務中心，與原有設立性質功能混淆，造成外界對機構主體誤解，爰增列第二項排除學校、幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧中心及短期補習班得設置之規定。</p> <p>三、第三項及第四項由現行條文第二項及第三項移列，並考量申辦職場教保服務中心，尋覓合法且合適之場址空間不易，爰修正第三項第二款及第四項，針對政府機關(構)、公營事業、公司或非政府組織使用場地外合法建築物之距離，由五百公尺放寬為一千公尺，以及一定直線距離設立一職場教保服務中心之限制，由五百公尺放寬為四百公尺，以達本辦法協助員工安心就業及滿足托育需求之意旨，其餘配合條次變更修正援引條次。</p> <p>四、第五項由現行條文第</p>
---	---	--

<p>因基地整地形成地面高低不一，且非作為防空避難設備使用之地下一層。</p> <p>(二) 位於山坡地，且該樓層有出入口直接通達道路，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>(三) 位於地板面在基地地面以下之地下層，其天花板高度有三分之二以上在基地地面上，且設有直接開向戶外之窗戶及通達戶外之有效防火避難構造之出口，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>職場教保服務中心得收托與申請設立之政府機關(構)、<u>公營事業</u>、公司或非政府組織，簽訂參與職場互助式教保服務契約之前條第一款至第<u>四</u>款組織之員工子女。</p>	<p>口直接通達道路，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>(三) 位於地板面在基地地面以下之地下層，其天花板高度有三分之二以上在基地地面上，且設有直接開向戶外之窗戶及通達戶外之有效防火避難構造之出口，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>職場教保服務中心得收托與申請設立之政府機關(構)、公司或非政府組織，簽訂參與職場互助式教保服務契約之前條第一款至第三款組織之員工子女。</p>	<p>四項移列，第二款之「公共危險物品及可燃性高壓氣體設置標準暨安全管理辦法」，已於一百零八年六月十一日修正發布，名稱修正為「公共危險物品及可燃性高壓氣體製造儲存處理場所設置標準暨安全管理辦法」，爰修正援引辦法名稱。</p> <p>五、其餘配合第二條第二款增列公營事業，併同增列第一項、第三項、第四項及第六項設立職場教保服務中心之單位，並修正第六項援引第二條規定之款次。</p>
<p>第四條 職場教保服務中心之<u>辦理方式</u>如下： 一、政府機關(構)及公</p>	<p>第四條 職場教保服務中心依下列規定辦理： 一、政府機關(構)：應</p>	<p>一、序文酌作文字修正。 二、配合第二條第二款增列公營事業，爰於第</p>

<p><u>營事業</u>：應委託非營利法人辦理。</p> <p>二、公司及非政府組織：得自行辦理或委託機構、法人、團體、職工福利委員會或自然人辦理。</p>	<p>委託非營利法人辦理。</p> <p>二、公司及非政府組織：得自行辦理或委託機構、法人、團體、職工福利委員會或自然人辦理。</p>	<p>一款增列明定。</p> <p>三、第二款未修正。</p>
<p>第五條 設立職場教保服務中心之申請人如下：</p> <p>一、政府機關（構）：該政府機關（構）。</p> <p>二、<u>公營事業</u>：該公營事業。</p> <p>三、公司：該公司。</p> <p>四、非政府組織：</p> <p>（一）法人：該法人。</p> <p>（二）法人以外組織：該組織之代表人、管理人或負責人。</p> <p>委託職工福利委員會辦理職場教保服務中心者，前項申請人為職工福利委員會之代表人。</p>	<p>第五條 設立職場教保服務中心之申請人如下：</p> <p>一、政府機關（構）：該政府機關（構）。</p> <p>二、公司：該公司。</p> <p>三、非政府組織：</p> <p>（一）法人：該法人。</p> <p>（二）法人以外組織：該組織之代表人、管理人或負責人。</p> <p>委託職工福利委員會辦理職場教保服務中心者，前項申請人為職工福利委員會之代表人。</p>	<p>一、第一項配合第二條第二款增列公營事業，爰增列第二款，其餘款次遞移。</p> <p>二、第二項未修正。</p>
<p>第六條 職場教保服務中心以下列人員為負責人：</p> <p>一、自行辦理者：</p> <p>（一）公司之代表人。</p> <p>（二）非政府組織之代表人、管理人或負責人。</p> <p>二、委託辦理者：</p> <p>（一）受委託機構、法人、團體、職工福利委員會之代表人、管理人或負</p>	<p>第六條 職場教保服務中心以下列人員為負責人：</p> <p>一、自行辦理者：</p> <p>（一）公司之代表人。</p> <p>（二）非政府組織之代表人、管理人或負責人。</p> <p>二、委託辦理者：</p> <p>（一）受委託機構、法人、團體、職工福利委員會之代表人、管理人或負</p>	<p>本條未修正。</p>

責人。 (二)受委託之自然人。	責人。 (二)受委託之自然人。	
<p>第七條 政府機關(構)及公營事業委託非營利法人辦理職場教保服務中心者，得準用非營利幼兒園實施辦法所定之審議、甄選及締結行政契約程序，並將下列事項，提交上開辦法第三條之各級審議會審議：</p> <p>一、職場教保服務中心辦理計畫。</p> <p>二、職場教保服務中心甄選。</p> <p>三、教保服務人員及其他服務人員薪資支給。</p> <p>四、營運成本及營運成本以外代收或代辦費用項目及數額。</p> <p>前項第一款計畫，經各級審議會審議後，由各該政府機關(構)或公營事業公告，並應一併公告中央主管機關訂定之甄選基準及其他相關事項。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為使政府機關(構)及公營事業辦理職場教保服務中心之審議程序有明確機制，爰於第一項明定政府機關(構)及公營事業委託辦理之職場教保服務中心案，得準用非營利幼兒園之審議、甄選及締結行政契約程序；另考量各級主管機關已設有非營利幼兒園審議會，且審議運作模式相近，爰明定得於各主管機關所設之非營利幼兒園審議會併同審議政府機關(構)及公營事業委託辦理之職場教保服務中心甄選案，並明定是類中心之審議範疇。</p> <p>三、為利非營利法人瞭解政府機關(構)及公營事業辦理職場教保服務中心計畫內容與甄選審議基準，爰明定第二項辦理計畫由政府機關(構)或公營事業公告並應併同公告甄選基準，以為依循。</p>
<p>第八條 政府機關(構)及公營事業委託非營利法人辦理職場教保服務</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、考量政府機關(構)及公營事業委託非營利</p>



<p>中心之年限為二學年。但因行政契約期程無法銜接學年度者，得延長行政契約至屆滿之當學年度止。</p> <p>前項行政契約應包括下列事項：</p> <p>一、履約標的。</p> <p>二、締約主體及其權利義務。</p> <p>三、辦理年限。</p> <p>四、履約管理事項及履約保證金。</p> <p>五、行政契約變更、續辦、終止或解除及其損害賠償。</p> <p>六、違反行政契約或爭議之處理。</p> <p>七、行政契約消滅之處理。</p> <p>八、其他相關事項。</p>		<p>法人辦理之職場教保服務中心由政府挹注經費補助，為使辦理期程及締約事項更臻明確，爰於第一項明定辦理年限。</p> <p>三、考量職場教保服務中心由直轄市、縣(市)主管機關定期訪視輔導，無須辦理績效考評，且行政契約終止時無其他場所得提供予其員工子女安置，爰參考非營利幼兒園實施辦法第十二條規定並酌予調整後，於第二項明定行政契約應包括事項。</p>
<p>第九條 政府機關(構)委託非營利法人辦理之職場教保服務中心，其使用場址之土地、建築物取得方式如下：</p> <p>一、該政府機關(構)管理之公有土地、建築物，應以無償方式提供。</p> <p>二、非屬前款之土地、建築物，應依法撥用後，以無償方式提供，或由管理機關同意無償提供使用。</p> <p>公營事業委託非營利法人辦理之職場教保</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、基於公共化教保服務係國家重大政策，為鼓勵各級政府機關(構)設立職場教保服務中心，建立友善職托育環境，並依行政院一百零九年七月二日召開之「研商政府機關(構)委託辦理公共化教保服務事宜」會議決議，政府機關(構)委託辦理職場互助教保服務中心時，需用其經管或非經管之公有房地，均應無償提供使用，爰</p>

<p>服務中心，使用其管理之土地、建築物，應以無償方式提供。</p>		<p>於第一項明定。 三、至公營事業辦理之職場教保服務中心，考量其設置及就學補助均由政府補助，為符應前開行政院會議決議，爰於第二項明定使用所管理之土地及建築物仍應無償提供。</p>
<p>第十條 職場教保服務中心應由申請人填具申請書，並檢附下列文件及資料，向所在地直轄市、縣(市)主管機關申請設立：</p> <p>一、政府機關(構)或公營事業申請者，其同意設立職場教保服務中心之會議紀錄或相關文件；公司或非政府組織申請者，其許可設立或核准登記之證明文件影本，及董事會、理事會或會員(會員代表)相關會議決議設立職場教保服務中心之會議紀錄。</p> <p>二、設立中心計畫書：包括名稱、地址、宗旨、預定招收人數、員工子女教保服務需求情形、服務人員配置規劃及收退費基準等。</p> <p>三、負責人國民身分證</p>	<p>第七條 職場教保服務中心應由申請人填具申請書，並檢附下列文件及資料，向所在地直轄市、縣(市)主管機關申請設立：</p> <p>一、政府機關(構)申請者，其同意設立職場教保服務中心之會議紀錄或相關文件；公司或非政府組織申請者，其許可設立或核准登記之證明文件影本，及董事會、理事會或會員(會員代表)相關會議決議設立職場教保服務中心之會議紀錄。</p> <p>二、設立中心計畫書：包括名稱、地址、宗旨、預定招收人數、員工子女教保服務需求情形、服務人員配置規劃及收退費基準等。</p> <p>三、負責人國民身分證影本及最近三個月</p>	<p>一、條次變更。 二、配合第二條第二款增列公營事業，爰於第一款增列明定。 三、其餘未修正。</p>

<p>影本及最近三個月內核發之警察刑事紀錄證明；負責人為外國人者，應檢具外僑永久居留證影本及原護照國最近六個月內開具無本法第二十四條第一項所定情事或犯罪紀錄之證明文件。但條約或協定另有規定者，其外僑永久居留證影本，得以護照或外僑居留證影本代之。</p> <p>四、建築物位置圖、平面圖及消防安全設備圖說，並以平方公尺註明職場教保服務中心所在之樓層、各隔間面積、用途說明及室內總面積。</p> <p>五、建築物使用執照影本。</p> <p>六、土地及建物登記（簿）謄本；其得以電腦查詢者，免附。土地或建築物非申請人所有者，並應檢具使用同意書。</p> <p>七、設施及設備檢核表。</p>	<p>內核發之警察刑事紀錄證明；負責人為外國人者，應檢具外僑永久居留證影本及原護照國最近六個月內開具無本法第二十四條第一項所定情事或犯罪紀錄之證明文件。但條約或協定另有規定者，其外僑永久居留證影本，得以護照或外僑居留證影本代之。</p> <p>四、建築物位置圖、平面圖及消防安全設備圖說，並以平方公尺註明職場教保服務中心所在之樓層、各隔間面積、用途說明及室內總面積。</p> <p>五、建築物使用執照影本。</p> <p>六、土地及建物登記（簿）謄本；其得以電腦查詢者，免附。土地或建築物非申請人所有者，並應檢具使用同意書。</p> <p>七、設施及設備檢核表。</p>	
<p>第十一條 直轄市、縣（市）主管機關受理前條申請，經審查通過者，發給設立許可證書；未通過者，應敘明理由通</p>	<p>第八條 直轄市、縣（市）主管機關受理前條申請，經審查通過者，發給設立許可證書；未通過者，應敘明理由通知</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、第二項酌作標點符號修正，其餘未修正。</p>

<p>知申請人。</p> <p>職場教保服務中心應將前項設立許可證書，懸掛於場址內之明顯處所。</p> <p>第一項設立許可證書，其應載明事項及格式，由中央主管機關定之。</p>	<p>申請人。</p> <p>職場教保服務中心應將前項設立許可證書懸掛於場址內之明顯處所。</p> <p>第一項設立許可證書，其應載明事項及格式，由中央主管機關定之。</p>	
<p>第十二條 職場教保服務中心，應冠以直轄市、縣（市）與職場互助教保服務中心之名稱。</p> <p>同一直轄市或縣（市）內之職場教保服務中心，不得使用相同名稱。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、第一項明定職場教保服務中心名稱應冠以直轄市、縣（市）與中心名稱，以供辨識之用。</p> <p>三、另為避免混淆，爰於第二項明定同一直轄市或縣（市）內之職場教保服務中心，不得以相同名稱命名。</p>
<p>第十三條 職場教保服務中心提供員工子女教保服務，有收托餘額者，得招收各該辦理場址同棟建築物居民幼兒。<u>但政府機關（構）或公營事業委託非營利法人辦理者，得招收一般幼兒。</u></p>	<p>第九條 職場教保服務中心提供員工子女教保服務，有收托餘額者，得招收各該辦理場址同棟建築物居民幼兒。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、職場教保服務中心係友善職場之育兒措施，於工作場所提供家長另一種教保服務選擇，以支持受僱者育兒，兼顧工作及家庭照顧，為使職場教保服務中心收托幼兒數穩定，其有收托餘額得就近提供場址同棟建築物居民托育服務；另政府機關（構）及公營事業委託非營利法人辦理之職場教保服務中心係屬公共化教保服務一環，爰增訂但書，明定招收</p>

		員工子女外之餘額，放寬得招收一般幼兒。
<p><b>第十四條</b> 職場教保服務中心許可事項有變更、自行停辦或歇業者，應依下列程序，向直轄市、縣(市)主管機關申請核准後，始得為之：</p> <p>一、變更負責人、名稱、增加招收幼兒人數、擴充、遷移、縮減場地或變更第四條辦理方式：應填具申請書，敘明理由並檢附相關文件及資料。</p> <p>二、自行停辦或歇業：應填具申請書，敘明理由及幼兒之安置方式並檢附相關文件及資料，於停辦或歇業日二個月前申請；其為自行辦理者，並應敘明職場教保服務中心員工之安置方式。</p> <p>前項第一款擴充，指增加職場教保服務中心之使用面積，所增加者應為毗鄰空間；遷移，指搬遷至同一直轄市、縣(市)內其他地址。</p> <p>職場教保服務中心需新建、增建、修建或改建者，應依<u>第十條</u>規定重新申請許可。</p> <p>第一項第二款自行</p>	<p><b>第十條</b> 職場教保服務中心許可事項有變更、自行停辦或歇業者，應依下列程序，向直轄市、縣(市)主管機關申請核准後，始得為之：</p> <p>一、變更負責人、名稱、增加招收幼兒人數、擴充、遷移、縮減場地或變更第四條辦理方式：應填具申請書，敘明理由並檢附相關文件及資料。</p> <p>二、自行停辦或歇業：應填具申請書，敘明理由及幼兒之安置方式並檢附相關文件及資料，於停辦或歇業日二個月前申請；其為自行辦理者，並應敘明職場教保服務中心員工之安置方式。</p> <p>前項第一款擴充，指增加職場教保服務中心之使用面積，所增加者應為毗鄰空間；遷移，指搬遷至同一直轄市、縣(市)內其他地址。</p> <p>職場教保服務中心需新建、增建、修建或改建者，應依第七條規定重新申請許可。</p> <p>第一項第二款自行</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、第三項依現行條文第七條之條次變更，修正援引條次。</p> <p>三、其餘未修正。</p>

<p>停辦期間以一年為原則，必要時，得申請縮短或延長；其停辦期間合計不得逾二年。</p> <p>第一項第二款申請歇業經核准者，直轄市、縣(市)主管機關應廢止其設立許可。</p> <p>未依第一項至第四項規定申請者，直轄市、縣(市)主管機關得依本法第五十條規定辦理。</p>	<p>停辦期間以一年為原則，必要時，得申請縮短或延長；其停辦期間合計不得逾二年。</p> <p>第一項第二款申請歇業經核准者，直轄市、縣(市)主管機關應廢止其設立許可。</p> <p>未依第一項至第四項規定申請者，直轄市、縣(市)主管機關得依本法第五十條規定辦理。</p>	
<p><u>第十五條</u> 職場教保服務中心經直轄市、縣(市)主管機關依本法命其停止招生、停辦或廢止設立許可者，應妥善安置幼兒；其為自行辦理者，並應妥善安置職場教保服務中心員工。</p> <p>職場教保服務中心經命停止招生、停辦或依前條自行停辦，申請恢復招生或復辦者，應於停止招生或停辦期限屆滿二個月前，填具申請書，並檢具改善計畫、相關文件及資料，向直轄市、縣(市)主管機關申請，經核准後，始得恢復招生或復辦。</p> <p>未依前項規定申請復辦、恢復招生，或申請復辦未經核准者，直轄市、縣(市)主管機關應廢止其設立許可。</p>	<p><u>第十一條</u> 職場教保服務中心經直轄市、縣(市)主管機關依本法命其停止招生、停辦或廢止設立許可者，應妥善安置幼兒；其為自行辦理者，並應妥善安置職場教保服務中心員工。</p> <p>職場教保服務中心經命停止招生、停辦或依前條自行停辦，申請恢復招生或復辦者，應於停止招生或停辦期限屆滿二個月前，填具申請書，並檢具改善計畫、相關文件及資料，向直轄市、縣(市)主管機關申請，經核准後，始得恢復招生或復辦。</p> <p>未依前項規定申請復辦、恢復招生，或申請復辦未經核准者，直轄市、縣(市)主管機關應廢止其設立許可。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>
<p><u>第十六條</u> 職場教保服務中心經撤銷或廢止設立</p>	<p><u>第十二條</u> 職場教保服務中心經撤銷或廢止設立</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>

許可者，直轄市、縣(市)主管機關應註銷其設立許可證書，並予公告。	許可者，直轄市、縣(市)主管機關應註銷其設立許可證書，並予公告。	
<p><u>第十七條</u> 職場教保服務中心應設置之空間如下：</p> <p>一、幼兒專用室內活動室：其面積扣除牆、柱、出入口淨空區等面積後，不得小於三十平方公尺，且幼兒每人不得少於三平方公尺。</p> <p>二、配膳室：得與政府機關(構)、<u>公營事業</u>、公司或非政府組織共用；其面積不得計入前款幼兒專用室內活動室總面積計算。</p>	<p><u>第十三條</u> 職場教保服務中心應設置之空間如下：</p> <p>一、幼兒專用室內活動室：其面積扣除牆、柱、出入口淨空區等面積後，不得小於三十平方公尺，且幼兒每人不得少於三平方公尺。</p> <p>二、配膳室：得與政府機關(構)、公司或非政府組織共用；其面積不得計入前款幼兒專用室內活動室總面積計算。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合本辦法第二條第二款增列公營事業，爰於第二款增列明定。</p> <p>三、其餘未修正。</p>
<p><u>第十八條</u> 前條第一款室內活動室之設備，應符合下列規定：</p> <p>一、平均照度至少五百勒克斯(lux)，並避免太陽與燈具之眩光，及桌面、黑(白)板面之反光。</p> <p>二、使用耐燃三級以上之內部裝修材料及附有防焰標示之窗簾、地毯及布幕。</p> <p>三、提供之玩具、教具及教材，應滿足適齡、學習及幼兒身體動作、語言、認知、社會、情緒及美感等發展之需求，</p>	<p><u>第十四條</u> 前條第一款室內活動室之設備，應符合下列規定：</p> <p>一、平均照度至少五百勒克斯(lux)，並避免太陽與燈具之眩光，及桌面、黑(白)板面之反光。</p> <p>二、使用耐燃三級以上之內部裝修材料及附有防焰標示之窗簾、地毯及布幕。</p> <p>三、提供之玩具、教具及教材，應滿足適齡、學習及幼兒身體動作、語言、認知、社會、情緒及美感等發展之需求，</p>	條次變更，內容未修正。

<p>並有足夠之儲存設備。</p> <p>四、符合幼兒身高尺寸，並採用適合幼兒人因工程，且可彈性提供幼兒集中或分區活動之傢俱。</p> <p>五、幼兒每人應有獨立區隔及通風透氣之棉被收納空間，並提供足夠幼兒使用之個人物品置物櫃。</p> <p>六、保教服務人員使用之物品或其他相關物品，應放置於一百二十公分高度以上之空間。</p> <p>前條第二款配膳室之設備，應符合下列規定：</p> <p>一、設置紗窗、紗門或其他防蚊蟲飛入之相關裝置。</p> <p>二、設置冷凍、冷藏設備。</p> <p>三、設置洗滌槽。</p> <p>四、殘餘物回收作業應採用有蓋分類垃圾桶及廚餘桶。</p>	<p>並有足夠之儲存設備。</p> <p>四、符合幼兒身高尺寸，並採用適合幼兒人因工程，且可彈性提供幼兒集中或分區活動之傢俱。</p> <p>五、幼兒每人應有獨立區隔及通風透氣之棉被收納空間，並提供足夠幼兒使用之個人物品置物櫃。</p> <p>六、保教服務人員使用之物品或其他相關物品，應放置於一百二十公分高度以上之空間。</p> <p>前條第二款配膳室之設備，應符合下列規定：</p> <p>一、設置紗窗、紗門或其他防蚊蟲飛入之相關裝置。</p> <p>二、設置冷凍、冷藏設備。</p> <p>三、設置洗滌槽。</p> <p>四、殘餘物回收作業應採用有蓋分類垃圾桶及廚餘桶。</p>	
<p><u>第十九條</u> 職場保教服務中心應依下列規定配置人員：</p> <p>一、保教服務人員：應為專任。招收幼兒每十人應置保教服務人員一名，不足</p>	<p>第十五條 職場保教服務中心應依下列規定配置人員：</p> <p>一、保教服務人員：應為專任。招收幼兒每十人應置保教服務人員一名，不足</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>



<p>十人，以十人計，且每一辦理場址應至少配置二名教保服務人員。</p> <p>二、主任：得視需要配置，並以專任或由前款教保服務人員兼任方式為之。</p> <p>三、護理人員：得以兼任或特約方式為之。</p> <p>四、廚工：得視需要配置，並以專任或兼任方式為之。</p> <p>前項第一款教保服務人員之資格，依教保服務人員條例規定辦理；其總人數達三人以上者，得以符合兒童及少年福利與權益保障法第二十六條第一項及第二項第一款規定者（以下簡稱保母人員）替代，且其人數不得超過教保服務人員總人數之三分之一。</p> <p>職場教保服務中心應將教保服務人員、護理人員及保母人員之資格證書影本，公開於場址內明顯處所。</p>	<p>十人，以十人計，且每一辦理場址應至少配置二名教保服務人員。</p> <p>二、主任：得視需要配置，並以專任或由前款教保服務人員兼任方式為之。</p> <p>三、護理人員：得以兼任或特約方式為之。</p> <p>四、廚工：得視需要配置，並以專任或兼任方式為之。</p> <p>前項第一款教保服務人員之資格，依教保服務人員條例規定辦理；其總人數達三人以上者，得以符合兒童及少年福利與權益保障法第二十六條第一項及第二項第一款規定者（以下簡稱保母人員）替代，且其人數不得超過教保服務人員總人數之三分之一。</p> <p>職場教保服務中心應將教保服務人員、護理人員及保母人員之資格證書影本，公開於場址內明顯處所。</p>	
<p><u>第二十條</u> 職場教保服務中心之收費項目、用途、數額、減免及收退費基準，<u>除第二十一條另有規定外</u>，依本法第三十八條規定辦理。</p> <p>職場教保服務中心</p>	<p><u>第十六條</u> 職場教保服務中心之收費項目、用途、數額、減免及收退費基準，依本法第三十八條規定辦理。</p> <p>職場教保服務中心於就學補助、行政、人</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、職場教保服務中心仍屬本法第三條第三款所定之教保服務機構，其收費項目、用途、數額、減免及收退費基準仍應符合本法</p>

<p>於就學補助、行政、人事、衛生保健及安全管理規定如下：</p> <p>一、就學補助：依政府學前教育相關補助規定。</p> <p>二、行政管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第二十八條規定。</p> <p>三、人事管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第三十四條第二項規定。</p> <p>四、衛生保健及安全管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第三十六條、第三十七條、第四十條至第四十四條規定。</p>	<p>事、衛生保健及安全管理規定如下：</p> <p>一、就學補助：依政府學前教育相關補助規定。</p> <p>二、行政管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第二十八條規定。</p> <p>三、人事管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第三十四條第二項規定。</p> <p>四、衛生保健及安全管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第三十六條、第三十七條、第四十條至第四十四條規定。</p>	<p>第三十八條之相關規定；另考量政府機關(構)委託非營利法人辦理職場教保服務中心係政府補助經費辦理，為使其相關營運成本及收退費更臻明確，爰於第一項增列除第二十一條另有規定外。</p> <p>三、其餘未修正。</p>
<p>第二十一條 政府機關(構)及公營事業委託非營利法人辦理職場教保服務中心之營運成本，應以中央主管機關公告之項目及方式計算；其收費，應以辦理年限之總營運成本，除以辦理年限之月份數，再除以行政契約所載之約定招收總人數，計算幼兒每人每月應繳交之費用。</p> <p>前項營運成本，包括人事費、業務費、材料費、維護費、修繕購置</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、為使各級政府機關(構)及公營事業所設之職場教保服務中心收費數額更臻明確，復考量其設施設備改善更新及幼兒就學補助亦由政府挹注經費補助，爰於第一項明定職場教保服務中心之營運成本及幼兒應繳交費用之計算方式。</p> <p>三、考量政府機關(構)及公營事業所設職場教保服務中心收費及營</p>

<p>費、雜支、行政管理費等。但無償提供之土地、建築物、設施及設備，不得計入營運成本。</p>		<p>運成本計算係參考非營利幼兒園，爰參考非營利幼兒園實施辦法第十七條第二項規定，增列第二項費用項目說明。</p>
<p>第二十二條 政府機關（構）及公營事業委託非營利法人辦理職場教保服務中心，其收、退費應依下列規定辦理：</p> <p>一、幼兒每人每月應繳交費用準用非營利幼兒園實施辦法第十八條規定辦理。</p> <p>二、有向家長收取營運成本以外費用之必要時，其項目應符合直轄市、縣（市）主管機關代收或代辦費自治法規之規定，且須提報各該主管機關審議會審議通過。</p> <p>三、退費準用非營利幼兒園實施辦法第十九條規定。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為使各級政府機關（構）及公營事業所設之職場教保服務中心收、退費方式有明確依循，分款規定說明於下：</p> <p>（一）家長繳交費用準用非營利幼兒園實施辦法第十八條規定，採按月、按季或按學期向家長收費，其差額由政府協助支付；另除低收入戶及中低收入家庭子女，免繳費用，其他家庭子女則不得少於每月應繳交費用之百分之七十。但情形特殊或中央主管機關另有規定者，得調降比率，爰於第一款明定之。</p> <p>（二）基於職場教保服務中心之實務運行，仍須依循直轄市、縣（市）主管機關所定之自治法規，亦有協助幼兒家長代收或代辦相關費用情形，並另為避免</p>

		<p>有另立名目浮濫收費情形，爰於第二款明定非屬營運成本之代收或代辦費用，應依程序核准後，且須符合地方政府所訂收自治法規之規定，始得向家長收費。</p> <p>(三)職場教保服務中心其收費係參考非營利幼兒園實施辦法第十八條及第十九條第一項規定，其退費準用非營利幼兒園實施辦法第十九條相關規定，爰於第三款明定之。</p>
<p>第二十三條 職場教保服務中心得視幼兒父母或監護人工作型態之需求，經各直轄市、縣(市)主管機關核准後，提供幼兒過夜服務。</p> <p>職場教保服務中心提供前項服務，所照顧幼兒之總人數不得超過六人。幼兒三人以下者，至少應置教保服務人員或保母人員一人；幼兒四人至六人者，至少應置教保服務人員或保母人員二人。</p> <p>職場教保服務中心提供過夜服務，其教保服務人員及保母人員應保持警醒。</p> <p>第一項服務應提供</p>	<p>第十七條 職場教保服務中心得視幼兒父母或監護人工作型態之需求，經各直轄市、縣(市)主管機關核准後，提供幼兒過夜服務。</p> <p>職場教保服務中心提供前項服務，所照顧幼兒之總人數不得超過六人。幼兒三人以下者，至少應置教保服務人員或保母人員一人；幼兒四人至六人者，至少應置教保服務人員或保母人員二人。</p> <p>職場教保服務中心提供過夜服務，其教保服務人員及保母人員應保持警醒。</p> <p>第一項服務應提供</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>

<p>之設施設備如下：</p> <p>一、幼兒專用床具，並應符合人因工程，床面距離地面三十公分以上，排列以每列不超過二床為原則，並有足夠通道空間供幼兒夜間行動。</p> <p>二、幼兒寢具應一人一套，不得共用，且定期清潔及消毒，注意衛生。</p> <p>三、應安裝紗窗紗門，及配置兼顧安全與睡眠舒適之照明設備。</p> <p>四、設置冷、溫水淋浴設備供幼兒清洗及沐浴。</p>	<p>之設施設備如下：</p> <p>一、幼兒專用床具，並應符合人因工程，床面距離地面三十公分以上，排列以每列不超過二床為原則，並有足夠通道空間供幼兒夜間行動。</p> <p>二、幼兒寢具應一人一套，不得共用，且定期清潔及消毒，注意衛生。</p> <p>三、應安裝紗窗紗門，及配置兼顧安全與睡眠舒適之照明設備。</p> <p>四、設置冷、溫水淋浴設備供幼兒清洗及沐浴。</p>	
<p>第二十四條 職場教保服務中心應提供符合幼兒年齡及發展需求之餐點，並應參考直轄市、縣（市）主管機關訂定之幼兒園幼兒飲食餐點營養設計參考資料，訂定幼兒飲食餐點表，並定期公布每日餐點內容予家長知悉。</p> <p>前項餐點之供應原則如下：</p> <p>一、營養均衡、衛生安全及易於消化。</p> <p>二、少鹽、少油、少糖。</p> <p>三、避免供應刺激性及油炸類食物。</p> <p>四、每日均衡提供六大</p>	<p>第十八條 職場教保服務中心應提供符合幼兒年齡及發展需求之餐點，並應參考直轄市、縣（市）主管機關訂定之幼兒園幼兒飲食餐點營養設計參考資料，訂定幼兒飲食餐點表，並定期公布每日餐點內容予家長知悉。</p> <p>前項餐點之供應原則如下：</p> <p>一、營養均衡、衛生安全及易於消化。</p> <p>二、少鹽、少油、少糖。</p> <p>三、避免供應刺激性及油炸類食物。</p> <p>四、每日均衡提供六大</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>

類食物。	類食物。	
<p>第二十五條 職場教保服務中心人員之進用及勞動條件，應依勞動基準法及相關法規規定辦理；其為政府機關（構）及公營事業委託非營利法人辦理者，並應依下列規定辦理：</p> <p>一、教保服務人員之薪資，不得低於非營利幼兒園實施辦法所定各類人員同等學歷薪資支給基準表第一級之下限。</p> <p>二、依第十九條第二項進用之保母人員，不得低於助理教保員薪資基準第一級之下限。</p> <p>三、非營利幼兒園實施辦法未有規定者，依進用人員擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p>	<p>第十九條 職場教保服務中心人員之進用及勞動條件，應依勞動基準法及相關法規規定辦理；其為政府機關（構）委託非營利法人辦理者，並應依下列規定辦理：</p> <p>一、教保服務人員之薪資，不得低於非營利幼兒園實施辦法所定各類人員同等學歷薪資支給基準表第一級之下限。</p> <p>二、依第十五條第二項進用之保母人員，不得低於助理教保員薪資基準第一級之下限。</p> <p>三、非營利幼兒園實施辦法未有規定者，依進用人員擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合第二條第二款增列公營事業，爰於第一款增列明定。</p> <p>三、第二款依條次變更修正援引條次。</p> <p>四、其餘未修正。</p>
<p>第二十六條 直轄市、縣（市）主管機關應定期<u>就職場教保服務中心，進行訪視、輔導</u>；經訪視、輔導結果，<u>發現辦理成效不佳者，應令其限期改善</u>。</p>	<p>第二十條 直轄市、縣（市）主管機關應定期辦理職場教保服務中心訪視輔導；經訪視結果成效不佳者，應限期令其改善。</p>	<p>條次變更並酌作文字修正。</p>
<p>第二十七條 政府機關（構）及公營事業委託</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為利政府機關（構）及</p>

<p>非營利法人辦理之職場教保服務中心，政府機關(構)及公營事業得視員工子女需求，於行政契約屆滿三個月前，通知非營利法人提出後續二學年之經營計畫書，經政府機關(構)及公營事業核准後繼續辦理；每次辦理期間為二學年。</p> <p>政府機關(構)及公營事業未於前項所定期間通知非營利法人申請續辦，或非營利法人申請續辦，未經政府機關(構)及公營事業核准者，行政契約期間屆滿時，應終止辦理職場教保服務中心，政府機關(構)及公營事業應公告之。</p> <p>非營利法人於辦理期間有下列情形之一者，政府機關(構)及公營事業應廢止原核准，並以書面通知其終止行政契約：</p> <p>一、違反本辦法、幼兒教育及照顧法、教保服務人員條例或本行政契約，經命其限期改善，屆期仍未改善。</p> <p>二、職場教保服務中心發生財務困難，致影響其正常運作，並損及幼兒權益。</p>		<p>公營事業委託非營利法人辦理職場教保服務中心之續約及終止之有明確規範，爰於第一項明定行政契約續約期程、第二項行政契約終止方式及第三項得廢止原核定辦理之情形。</p> <p>三、基於政府機關(構)及公營事業所設職場教保服務中心，係由公部門挹注經費支應補助，爰於第四項明定應建立會計制度及經費之專帳，並明定每年公告相關財務資訊，以達資訊公開。</p>
---	--	---

<p>三、職場教保服務中心發生其他足以嚴重影響其經營及幼兒、教保服務人員或其他服務人員之情事。</p> <p>四、職場教保服務中心以委託經營權向金融機構借貸。</p> <p>政府機關（構）及公營事業委託非營利法人辦理之職場教保服務中心應建立會計制度，且財務應獨立，經費之收支保管及運用，應設專帳處理。</p>		
<p><u>第二十八條</u> 直轄市、縣（市）勞動主管機關應定期調查轄區內政府機關（構）、公營事業、公司及非政府組織依本辦法辦理職場教保服務中心之需求；必要時，得邀集主管機關及其他相關目的事業主管機關召開會議，協助有意願者申請。</p>	<p>第二十一條 直轄市、縣（市）勞動主管機關應定期調查轄區內政府機關（構）、公司及非政府組織依本辦法辦理職場教保服務中心之需求；必要時，得邀集主管機關及其他相關目的事業主管機關召開會議，協助有意願者申請。</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合第二條第二款增列公營事業，爰增列明定之。</p> <p>三、其餘未修正。</p>
<p><u>第二十九條</u> 本辦法所定書表格式，除<u>第十一條</u>第三項所定職場教保服務中心設立許可證書外，由直轄市、縣（市）主管機關定之。</p>	<p>第二十二條 本辦法所定書表格式，除第八條第三項所定職場教保服務中心設立許可證書外，由直轄市、縣（市）主管機關定之。</p>	<p>條次變更，並配合現行條文第八條之條次變更，修正援引條次。</p>
<p><u>第三十條</u> 本辦法自發布日施行。</p>	<p>第二十三條 本辦法自發布日施行。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>