

中華民國 109 年 12 月 28 日  
教育部令 臺教高（五）字第 1090179336B 號

修正「教育部補助大專校院辦理教學助理納保作業要點」第五點，並自即日生效。

附修正「教育部補助大專校院辦理教學助理納保作業要點」第五點

部 長 潘文忠

教育部補助大專校院辦理教學助理納保作業要點第五點修正規定

五、申請作業及補助方式：

（一）教學助理之勞保費、健保費及勞退費：

- 1、所稱教學助理，指學校僱用學生兼任教學助理者。
- 2、學校實際為教學助理辦理納保所需負擔之勞保費、健保費及勞退費之總額，由本部全額補助。另依中央對直轄市及縣（市）政府補助辦法第九條規定，本部對直轄市政府所屬學校最高補助比率不得超過百分之九十。
- 3、本款經費需求請學校核實填列附表一。

（二）增加進用身心障礙者之人事費用：

- 1、因應學校教學助理全面納保後，新增依身心障礙者權益保障法應進用身心障礙者人數，其人數計算方式，按時計酬者且每月薪資達基本工資一半以上者、按月計酬者，全數計入。
- 2、學校應依符合前目聘用規定範圍，計算增加進用之身心障礙者人數，並依本部經參考學校所僱用身心障礙者薪資情形概況及依該薪資額度投保薪級所對應之雇主負擔勞保費、健保費及勞退費等數額加總，採每一人之人事費用為實際聘用所需支出之薪資，由本部補助百分之五十經費為原則，至多不得超過新臺幣二萬五千元，其餘經費由學校自行支應。
- 3、本款經費需求請學校核實填列附表二。

（三）增加進用原住民之人事費用：

- 1、因應學校教學助理全面納保後，新增依原住民族工作權保障法應進用原住民人數所需人事費。但學校自行投標案件所衍生原住民進用人事費用，不予補助。
- 2、學校應依符合前目聘用規定而新增之原住民人數，計算實際聘用所需支出之薪資（包括年終）、勞保費、健保費及勞退費之總額，由本部補助百分之五十經費為原則，其餘經費由學校自行支應。

附表二

項目 月份	實際進用 教學助理 人數(A)	應進用身心障 礙者比率(B) (公立學校 3%) (私立學校 1%)	依法應進 用身心障 礙者人數 (C=A*B)	實際進用 身心障礙 者 人 數 (D)	身 心 障 礙 者 人 事 費 用 合 計 (E)
月					
月					
月					
月					
月					
月					
月至 月合計 /總金額					
申請補助經費 (F) (總金額之 50%)					

填表說明：

一、實際進用教學助理人數(A)欄：指學校每月一日聘任勞僱型學生兼任教學助理總人數，學生與學校間屬僱傭關係，學校(雇主)應依法投保勞工保險、全民健康保險及提撥勞退者。

二、應進用身心障礙者比率(B)欄：依照身心障礙者權益保障法第三十八條規定辦理，公立學校教學助理總人數在三十四人以上者，不得低於教學助理總人數百分之三。私立學校教學助理總人數在六十七人以上者，不得低於教學助理總人數百分之一，且不得少於一人。

三、依法應進用身心障礙者人數(C)欄：依照身心障礙者權益保障法第三十八條規定辦理，依照學校每月填報勞僱型學生兼任教學助理總人數計算，其衍生應進用身心障礙者之人數，採無條件進位。為瞭解學校因教學助理全面納保所衍生增額進用身心障礙者情形，採實際進用教學助理人數(A)欄\*應進用身心障礙者比率(B)欄，計算出依法應進用身心障礙者人數(C)欄。

**填表範例 1：**

(1) 若公立 a 校聘任勞僱型學生兼任教學助理共 110 人，其【衍生之身心障礙者人數】為  $110 \text{ 人} \times 3\% = 3.3 \text{ (人)}$ ，請填報【衍生之身心障礙人數為 4 人】。

(2) 私立 b 校聘任勞僱型學生兼任教學助理共 67 人，其【衍生之身心障礙者人數】為  $67 \text{ 人} \times 1\% = 0.67 \text{ (人)}$ ，請填報【衍生之身心障礙人數為 1 人】。

四、實際進用身心障礙者人數(D)欄：各校每月依法實際進用身心障礙者人數。

五、身心障礙者人事費用合計(E)欄：(E)欄費用合計，應依照說明三、四所述方式，依實際補助人數乘以本要點第五點第二款規定「實際聘用所需支出之薪資，由本部補助百分之五十經費為原則，至多不得超過新臺幣 25,000 元」。(另學校如於二月發給年終獎金，則計入當月薪資合計)。

**填表範例 2：**

學校應依聘用情形，且須符合說明一、二，(C)欄<(D)欄，補助(C)欄人數；(C)欄>(D)欄，則補助(D)欄。

六、申請補助經費(F)欄：(E)欄各月份人事費用合計加總後填「總金額」，申請補助經費(F)為「總金額」\*50%。

承辦單位核章：                      會計單位核章：                      校長核章：