

中華民國 110 年 5 月 13 日
勞動部令
勞動關 3 字第 1100125485 號

修正「勞動部獎勵運用勞資爭議仲裁機制實施要點」部分規定，並自即日生效。

附修正「勞動部獎勵運用勞資爭議仲裁機制實施要點」部分規定

部 長 許銘春

勞動部獎勵運用勞資爭議仲裁機制實施要點部分規定修正規定

三、本要點之獎勵期間、範圍及金額：

(一) 期間：前一年十月一日至當年九月三十日。

(二) 範圍及金額：

- 1、符合前點第一款之資格者：促成共同申請交付仲裁案件二件至三件，最高金額為新臺幣（以下同）五千元；四件至七件，最高金額為二萬元；八件以上最高金額為四萬元。
- 2、符合前點第二款之資格者：促成共同申請交付仲裁案件三件至五件，最高金額為五千元；六件至十件，最高金額為三萬元；十一件至十七件，最高金額為六萬元；十八件以上最高金額為十萬元。
- 3、符合前點第三款之資格者：辦理仲裁案件每件和解，最高金額為五千元；每件作成仲裁判斷，最高金額為一萬元。

本部每年度自當年十月一日起，辦理前項第一款所定期間內，促成共同申請交付或辦理仲裁案件之獎勵審查作業。

四、本部辦理獎勵審查作業前，應以書面通知直轄市及縣（市）主管機關（以下簡稱地方主管機關）協助提供下列仲裁案件資料，並作為申請通知及審查決定之參據：

- (一) 促成申請交付仲裁案件之調解紀錄。
- (二) 仲裁紀錄。
- (三) 仲裁判斷書。
- (四) 仲裁程序中之和解書。
- (五) 獎勵對象之聯繫方式。

前項資料，應為已經作成仲裁判斷或當事人於仲裁程序中和解，且該程序已告終結者，始予納入認定件數。

地方主管機關提供之第一項資料，應與填報於「全國勞工行政資訊管理整合應用系統－勞資爭議管理」之內容相符。

五、本部辦理獎勵審查作業時，應依前點地方主管機關提供之仲裁案件資料通知第二點所定對象，向本部申請獎勵。

依前項規定向本部申請獎勵者，應檢具申請表（附件一），並於前項通知送達之日起十日內，以掛號郵件、快捷郵件、包裹郵件、自行送件或其他可供查詢交寄日期之方式提出申請，逾期申請或無法判明交寄日期者，不予受理。

六、本部辦理獎勵審查作業，應以書面方式進行，必要時得邀請專家學者組成審查小組協助進行審查。

審查小組委員就審理之案件，應依行政程序法第三十二條及第三十三條規定迴避。

審查小組認有必要時，得邀請地方主管機關、相關單位或人員列席說明。

經審查核定之獎勵對象，本部得限期通知其檢具領據（附件二、附件三）到部辦理核撥獎勵；未於期限內檢具領據到部者，視同放棄，不予核撥獎勵。

附件一：

獎勵運用勞資爭議仲裁機制申請表

申請類別	<input type="checkbox"/> 調解人：_____		
	<input type="checkbox"/> 受委託之民間團體：_____		
	(代表人：_____、承辦人：_____)		
	<input type="checkbox"/> 主任仲裁委員(仲裁人)：_____		
聯絡電話		電子信箱	
通訊地址	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> - <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> 市(縣) 區(鄉、鎮、市) 路(街) 段 巷 弄 號 樓		
檢附文件	<input type="checkbox"/> 身分證明文件影本 <input type="checkbox"/> 民間團體登記證書影本		
身分證明文件黏貼欄位		民間團體圖記蓋印欄位	
(黏貼正面影本)			
(黏貼背面影本)			

附件二：

獎勵運用勞資爭議仲裁機制領據

茲收到勞動部核發之獎勵金計新臺幣 元整無訛。

具領人：

出生年月日：

身分證字號：

聯絡電話：

通訊地址：

中華民國 年 月 日

金融機構 (含代碼及分行)	金融機構代碼(全碼)： 金融機構名稱： 銀行(郵局) 分行(局)
帳號	
戶名	

備註：一、本表以申請人為個人者使用。

二、以申請年度為扣繳所得年度。

附件三：

獎勵運用勞資爭議仲裁機制領據

茲收到勞動部核發之獎勵金計新臺幣 元整無訛。

具領單位：

統一編號：

聯絡電話：

通訊地址：

代表人：

單位主管：

主辦會計：

承辦人：

民間團體圖記蓋印欄位

中華民國 年 月 日

金融機構 (含代碼及分行)	金融機構代碼(全碼)： 金融機構名稱： 銀行(郵局) 分行(局)
帳號	
戶名	

備註：一、本表以申請人為團體者使用。

二、以申請年度為扣繳所得年度。