

勞動部令

中華民國110年8月2日

勞動關3字第1100127150A號

修正「地方主管機關辦理核發事業單位歇業事實之證明文件應行注意事項」部分規定，並自即日生效。

附修正「地方主管機關辦理核發事業單位歇業事實之證明文件應行注意事項」部分規定

部 長 許銘春

地方主管機關辦理核發事業單位歇業事實之證明文件應行注意事項部分規定修正規定

二、事業單位已終止生產、營業、倒閉或解散，未辦理歇業登記，且有積欠勞工工資、資遣費或退休金等情事，經依勞資爭議處理法或勞動事件法規定調解後，地方主管機關得應勞工之請求核發歇業事實之證明文件。

分支機構有註銷、撤銷或廢止工廠登記，或確已終止生產、營業之情形時，除為請求勞動基準法第二十八條第二項規定之墊償外，地方主管機關不得核發歇業事實之證明文件。

地方主管機關受理勞工請求歇業事實之證明文件前，應審查勞工是否已檢具申請書、申請人名冊及委任書、調解紀錄或筆錄影本等地方主管機關要求之文件。

二之一、勞工請求核發歇業事實之證明文件時，對於申請書應載事項、地方主管機關要求之文件及佐證資料等，有欠缺或有未載明之事項，而其情形可補正者，地方主管機關應通知限期補正；其情形不可補正或經通知限期補正，屆期未補正者，應不予受理。

事業單位經地方主管機關認定未有歇業事實，勞工就同一事業單位再行請求核發歇業事實之證明文件，地方主管機關於受理前，如經查明未有新事證或進行認定之實益，得不予受理。

八、地方主管機關作成事業單位歇業事實認定時，應依事實查證後認定其歇業基準日。

歇業基準日之認定，應參酌下列事實：

- （一）事業單位自行公布之停工日或歇業日。
- （二）事業單位終止與勞工勞動契約之日。
- （三）勞工依勞動基準法第十四條第一項第五款或第六款終止與雇主勞動契約之日。
- （四）勞工集體申請勞資爭議調解之日。
- （五）其他由地方主管機關認定與個案相關之事實。

九、經濟部科技產業園區及科技部科學園區，其事業單位歇業事實之認定，由經濟部加工出口區管理處、分處及科技部所屬科學園區管理局依本注意事項辦理。