

教育部公告

中華民國110年8月18日

臺教授國部字第1100094917A號

主 旨：預告修正「職場互助式教保服務實施辦法」部分條文草案。

依 據：行政程序法第151條第2項準用第154條第1項。

公告事項：

一、修正機關：教育部

二、修正依據：幼兒教育及照顧法第10條第5項規定

三、「職場互助式教保服務實施辦法」部分條文修正草案如附件。本案另載於本部主管法規查詢系統網站（網址：<http://edu.law.moe.gov.tw>）。

四、本次修正涉及職場互助教保服務中心簽訂教保服務契約對象、教保服務人員薪資與晉薪考核方式以及特種建築物之使用，實有儘速修訂之必要，爰將預告天數縮短為14日。對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本公告刊登公報隔日起14日內陳述意見或洽詢：

(一)承辦單位：教育部國民及學前教育署學前教育組

(二)地址：臺中市霧峰區中正路738之4號

(三)電話：02-7736-7779

(四)傳真：02-2351-2329

(五)電子郵件：e-j606@mail.k12ea.gov.tw

部 長 潘文忠

## 職場互助式教保服務實施辦法部分條文修正草案 總說明

職場互助式教保服務實施辦法(以下簡稱本辦法)係於一百零八年七月十日訂定發布，並於一百十年二月二十六日修正發布。本次修正係為加速政府機關(構)優先推動職場托育設施，針對政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心明定教保服務契約簽訂規範，並配合非營利幼兒園實施辦法於一百十年七月十二日修正發布，考量政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心，亦委託非營利性質法人(以下簡稱非營利法人)辦理，應比照非營利幼兒園所定之教保服務人員薪資支給、考核及晉薪之規定，以利延攬優秀人才、穩定人力及維持教保服務品質，爰擬具本辦法部分條文修正草案，其修正要點如下：

- 一、增列政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心，其簽訂聯合提供職場互助式教保服務契約簽約對象之限制。(修正條文第三條)
- 二、增列政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心，其教保服務人員薪資、考核及晉薪之規定，亦為審議會審議事項。(修正條文第七條)
- 三、修正政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心之契約期間及契約事項。(修正條文第八條)
- 四、修正職場教保服務中心屬特種建築物免附使用執照之規定。(修正條文第十條)
- 五、修正政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心之營運成本項目。(修正條文第二十一條)
- 六、修正政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心者，其教保服務人員與其他專任人員薪資、主任職務加給、年資採計及年終工作獎金規定。(修正條文第二十五條)
- 七、增列政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心之人員考核規定。(修正條文第二十五條之一)
- 八、增列政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心之檢查及績效考評規定。(修正條文第二十六條)

- 九、修正政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心續約年限及終止契約情形。（修正條文第二十七條）
- 十、 修正政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心會計制度建立、財務處理與經費收支、保管與運用，準用非營利幼兒園會計財務及經費處理相關規定。（修正條文第二十九條）

## 職場互助式教保服務實施辦法部分條文修正草案 條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第三條 政府機關（構）、公司及非政府組織得於其合法使用之場址，設立職場互助教保服務中心（以下簡稱職場教保服務中心），提供其員工子女、孫子女教育及照顧服務（以下簡稱教保服務），至多以收托六十名幼兒為限。</p> <p>前項政府機關（構）、公司及非政府組織，不包括學校、幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心及短期補習班。</p> <p>第一項場址空間經評估未能符合第十七條規定者，得使用下列場址之一辦理：</p> <p>一、政府機關（構）、公司或非政府組織使用場址以外之同一棟合法建築物其他空間。</p> <p>二、距離前款同一建築物直線距離一千公尺以內合法建築物之空間。</p> <p>同一政府機關（構）、公司及非政府組織每一合法使用之場址，於直線距離四百公尺內，以設立一職場教保服務中心為限。</p> <p>職場教保服務中心之場地，應符合下列規定：</p> <p>一、建築、消防、衛</p>	<p>第三條 政府機關（構）、公司及非政府組織得於其合法使用之場址，設立職場互助教保服務中心（以下簡稱職場教保服務中心），提供其員工子女、孫子女教育及照顧服務（以下簡稱教保服務），至多以收托六十名幼兒為限。</p> <p>前項政府機關（構）、公司及非政府組織，不包括學校、幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心及短期補習班。</p> <p>第一項場址空間經評估未能符合第十七條規定者，得使用下列場址之一辦理：</p> <p>一、政府機關（構）、公司或非政府組織使用場址以外之同一棟合法建築物其他空間。</p> <p>二、距離前款同一建築物直線距離一千公尺以內合法建築物之空間。</p> <p>同一政府機關（構）、公司及非政府組織每一合法使用之場址，於直線距離四百公尺內，以設立一職場教保服務中心為限。</p> <p>職場教保服務中心之場地，應符合下列規定：</p> <p>一、建築、消防、衛</p>	<p>一、職場教保服務中心係友善職場之育兒措施，於工作場所提供家長另一種教保服務選擇，以支持受僱者育兒，兼顧工作及家庭照顧，為使職場教保服務中心收托幼兒生源穩定，辦理單位得與政府機關（構）、公司及非政府組織簽訂聯合提供職場互助式教保服務契約，將簽約對象之員工子女、孫子女納入辦理單位之員工子女、孫子女範疇。另基於政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心，係由政府挹注補助經費辦理，屬公共化教保服務一環，其得簽約對象應與一般民間公司、行號所設職場教保服務中心有所區隔並限縮範圍，爰於第六項增列簽約對象限制之規定，並酌作文字修正，以臻明確。</p> <p>二、其餘內容未修正。</p>

<p>生及土地使用管制等相關法規之規定。</p> <p>二、與特殊設施或場所之距離，應符合加氣站設置管理規則、公共危險物品及可燃性高壓氣體製造儲存處理場所設置標準暨安全管理辦法規定。</p> <p>三、應有固定地點，其為樓層建築者，以使用地面層一樓至四樓為限。但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>(一)位於山坡地或因基地整地形成地面高低不一，且非作為防空避難設備使用之地下一層。</p> <p>(二)位於山坡地，且該樓層有出入口直接通達道路，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>(三)位於地板面在基地地面以下之地下層，其天花板高度有三分之二以上在基地地面上，且設有直接開向戶外之窗戶及通達戶外之有效防火避難構造之出口，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>職場教保服務中心</p>	<p>生及土地使用管制等相關法規之規定。</p> <p>二、與特殊設施或場所之距離，應符合加氣站設置管理規則、公共危險物品及可燃性高壓氣體製造儲存處理場所設置標準暨安全管理辦法規定。</p> <p>三、應有固定地點，其為樓層建築者，以使用地面層一樓至四樓為限。但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>(一)位於山坡地或因基地整地形成地面高低不一，且非作為防空避難設備使用之地下一層。</p> <p>(二)位於山坡地，且該樓層有出入口直接通達道路，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>(三)位於地板面在基地地面以下之地下層，其天花板高度有三分之二以上在基地地面上，且設有直接開向戶外之窗戶及通達戶外之有效防火避難構造之出口，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>職場教保服務中心</p>	
--	--	--

<p>得收托與申請設立之政府機關（構）、公司或非政府組織，簽訂聯合提供職場互助式教保服務契約之前條第一款至第三款組織之員工子女、孫子女。<u>但政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心，其簽訂聯合提供職場互助式教保服務契約之對象，以政府機關（構）、公營公司及依財團法人法設立之政府捐助財團法人為限。</u></p>	<p>得收托與申請設立之政府機關（構）、公司或非政府組織，簽訂參與職場互助式教保服務契約之前條第一款至第三款組織之員工子女、孫子女。</p>	
<p>第七條 政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心者，準用非營利幼兒園實施辦法所定之辦理計畫審議、甄選非營利法人及與非營利法人締結契約之程序，並應將下列事項，提交上開辦法第三條之各級審議會審議：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、職場教保服務中心辦理計畫。</li> <li>二、委託辦理職場教保服務中心之甄選。</li> <li>三、<u>教保服務人員與其他服務人員薪資支給、考核及晉薪規定。</u></li> <li>四、營運成本以外代收或代辦費用項目及數額。</li> <li>五、非營利法人違反規定終止契約，或停止辦理之處理方式。</li> </ol> <p>前項第一款計畫，經各級審議會審議後，由各該政府機關（構）或公營公司公告徵求有</p>	<p>第七條 政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心者，準用非營利幼兒園實施辦法所定之辦理計畫審議、甄選非營利法人及與非營利法人締結契約之程序，並應將下列事項，提交上開辦法第三條之各級審議會審議：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、職場教保服務中心辦理計畫。</li> <li>二、委託辦理職場教保服務中心之甄選。</li> <li>三、其他服務人員薪資支給規定。</li> <li>四、營運成本以外代收或代辦費用項目及數額。</li> <li>五、非營利法人違反規定終止契約，或停止辦理之處理方式。</li> </ol> <p>前項第一款計畫，經各級審議會審議後，由各該政府機關（構）或公營公司公告徵求有意願之非營利法人參加甄選時，應一併公告中</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>一、為利政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心之教保服務人員延攬優秀人才、人力穩定及維護教保服務品質，復考量教保服務人員確有於職場教保服務中心及非營利幼兒園間換職流動之情形，爰修正第二十五條明定職場教保服務中心各類人員之薪資級距、考核與晉薪均比照非營利幼兒園實施辦法規定，配合於第一項第三款審議會審議事項增列納入教保服務人員薪資、考核及晉薪之規定。</li> <li>二、其餘內容未修正。</li> </ol>

意願之非營利法人參加甄選時，應一併公告中央主管機關訂定之甄選基準及其他相關事項。	中央主管機關訂定之甄選基準及其他相關事項。	
<p>第八條 政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心之契約期間為<u>四</u>學年。但因契約期間無法銜接學年度者，得延長契約至屆滿之當學年度止。</p> <p>前項契約應包括下列事項：</p> <p>一、履約標的。</p> <p>二、締約主體及其權利義務。</p> <p>三、契約期間。</p> <p>四、履約管理事項。</p> <p>五、<u>績效考評項目</u>。</p> <p>六、契約變更、續辦、終止或解除及其損害賠償。</p> <p>七、違反契約或爭議之處理。</p> <p>八、契約消滅之處理。</p> <p>九、其他相關事項。</p> <p>政府機關（構）與非營利法人訂定之契約為行政契約。</p>	<p>第八條 政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心之契約期間為二學年。但因契約期間無法銜接學年度者，得延長契約至屆滿之當學年度止。</p> <p>前項契約應包括下列事項：</p> <p>一、履約標的。</p> <p>二、締約主體及其權利義務。</p> <p>三、契約期間。</p> <p>四、履約管理事項及<u>履約保證金</u>。</p> <p>五、契約變更、續辦、終止或解除及其損害賠償。</p> <p>六、違反契約或爭議之處理。</p> <p>七、契約消滅之處理。</p> <p>八、其他相關事項。</p> <p>政府機關（構）與非營利法人訂定之契約為行政契約。</p>	<p>一、第一項為利政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心辦理之穩定性及非營利法人維運，並簡化行政作業，以維護幼兒就學權益，爰比照非營利幼兒園之委託辦理年限，修正契約期間為四學年。</p> <p>二、第二項：</p> <p>（一）考量政府機關（構）及公營公司職場教保服務中心係委託非營利法人辦理，是類非營利法人屬非營利性質，多由教保相關專家學者、團體或教保服務人員組成，與政府採購法之採購契約承攬廠商不同；又委託採締結行政契約方式，係為簡化相關行政程序，參採公立高級中等以下學校委託私人辦理實驗教育條例第九條規定，行政契約應包括事項並未規範繳納履約保證金之規定。基於本部刻正推動公共化教保服務，亟需優良之非營利性質法人承接，惟實務運作上，如一法人承接多家職場教保服務中心，非營利法人</p>

		<p>屢有反映須負擔多筆金額，已影響其承接意願之情形。又參考政府採購法第三十條第一項第一款規定，勞務採購以免收押標金、保證金為原則，考量政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心性質與勞務採購相似，爰刪除第四款履約保證金之規定。</p> <p>（二）為維護政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心之教保服務品質，爰比照非營利幼兒園實施辦法第十二條規定，增列第五款績效考評項目，納入契約明定。</p> <p>（三）第六款至第九款由現行條文第五款至第八款款次遞移調整，內容未修正。</p> <p>三、第三項未修正。</p>
<p>第十條 職場教保服務中心應由申請人填具申請書，並檢附下列文件及資料，向所在地直轄市、縣（市）主管機關申請設立：</p> <p>一、政府機關（構）或公營公司申請者，其同意設立職場教保服務中心之會議紀錄或相關文件；私營公司或非政府組織申請者，其許可設立或核准登記</p>	<p>第十條 職場教保服務中心應由申請人填具申請書，並檢附下列文件及資料，向所在地直轄市、縣（市）主管機關申請設立：</p> <p>一、政府機關（構）或公營公司申請者，其同意設立職場教保服務中心之會議紀錄或相關文件；私營公司或非政府組織申請者，其許可設立或核准登記</p>	<p>一、第五款所列職場教保服務中心設置場址之建築物使用執照，依據建築法第九十八條規定：「特種建築物得經行政院之許可，不適用本法全部或一部之規定」，考量特種建築物既經相關規定審議及認定，則無再行檢附使用執照之需要；另查現行各政府機關（構）及公營公司使用之辦公場</p>

<p>之證明文件影本，及董事會、理事會或會員（會員代表）相關會議決議設立職場教保服務中心之會議紀錄。</p> <p>二、設立中心計畫書：包括名稱、地址、宗旨、預定招收人數、員工子女、孫子女教保服務需求情形、服務人員配置規劃及收退費基準等。</p> <p>三、負責人國民身分證影本及最近三個月內核發之警察刑事紀錄證明；負責人為外國人者，應檢具外僑永久居留證影本及原護照國最近六個月內開具無本法第二十四條第一項所定情事或犯罪紀錄之證明文件。但條約或協定另有規定者，其外僑永久居留證影本，得以護照或外僑居留證影本代之。</p> <p>四、建築物位置圖、平面圖及消防安全設備圖說，並以平方公尺註明職場教保服務中心所在之樓層、各隔間面積、用途說明及室內總面積。</p> <p>五、建築物使用執照影本；其使用建築物屬行政院許可之特種建築物者，免附。</p>	<p>之證明文件影本，及董事會、理事會或會員（會員代表）相關會議決議設立職場教保服務中心之會議紀錄。</p> <p>二、設立中心計畫書：包括名稱、地址、宗旨、預定招收人數、員工子女、孫子女教保服務需求情形、服務人員配置規劃及收退費基準等。</p> <p>三、負責人國民身分證影本及最近三個月內核發之警察刑事紀錄證明；負責人為外國人者，應檢具外僑永久居留證影本及原護照國最近六個月內開具無本法第二十四條第一項所定情事或犯罪紀錄之證明文件。但條約或協定另有規定者，其外僑永久居留證影本，得以護照或外僑居留證影本代之。</p> <p>四、建築物位置圖、平面圖及消防安全設備圖說，並以平方公尺註明職場教保服務中心所在之樓層、各隔間面積、用途說明及室內總面積。</p> <p>五、建築物使用執照影本；<u>軍事機關</u>建築物經國防部認定為特種建築物者，免附。</p>	<p>址，除軍事機關建築物可能為特種建築物外，亦有交通相關場站設施（如車站、捷運站）為經行政院核定之特種建築物，為免漏列，爰修正第五款，明定屬行政院許可之特種建築物者，免附使用執照之規定。</p> <p>二、其餘內容未修正。</p>
--	--	--

六、土地及建物登記（簿）謄本；其得以電腦查詢者，免附。土地或建築物非申請人所有者，並應檢具使用同意書。	六、土地及建物登記（簿）謄本；其得以電腦查詢者，免附。土地或建築物非申請人所有者，並應檢具使用同意書。	
七、設施及設備檢核表。	七、設施及設備檢核表。	
<p>第二十一條 政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心之營運成本，應以中央主管機關公告之項目及方式計算，並報中央主管機關核定後，始得與非營利法人締結契約。</p> <p>前項營運成本，包括人事費、業務費、材料費、維護費、修繕購置費、<u>公共事務管理費</u>、雜支、行政管理費與土地、建築物、設施與設備之租金及其他相關費用。但無償提供之土地、建築物、設施及設備，不得計入營運成本。</p> <p>前項人事費，得包括資遣費準備金，每年最多提撥全職場教保服務中心專任人員月薪總額之百分之十；並應專戶儲存。</p>	<p>第二十一條 政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心之營運成本，應以中央主管機關公告之項目及方式計算，並報中央主管機關核定後，始得與非營利法人締結契約。</p> <p>前項營運成本，包括人事費、業務費、材料費、維護費、修繕購置費、雜支、行政管理費與土地、建築物、設施與設備之租金及其他相關費用。但無償提供之土地、建築物、設施及設備，不得計入營運成本。</p> <p>前項人事費，得包括資遣費準備金，每年最多提撥全職場教保服務中心專任人員月薪總額之百分之十；並應專戶儲存。</p>	<p>一、第一項及第三項未修正。</p> <p>二、考量政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心所使用之場址樣態多元，為符各場地實際使用需求，且其營運成本計算係參考非營利幼兒園之機制，爰比照非營利幼兒園實施辦法第十七條第二項規定，增列公共事務管理費納入營運成本計算。</p>
<p>第二十五條 職場教保服務中心人員之進用及勞動條件，應依勞動基準法及相關法規規定辦理；其為政府機關（構）及公營公司委託辦理者，並應依下列規定辦理：</p> <p>一、<u>教保服務人員、專任護理人員、職員</u></p>	<p>第二十五條 職場教保服務中心人員之進用及勞動條件，應依勞動基準法及相關法規規定辦理；其為政府機關（構）及公營公司委託辦理者，並應依下列規定辦理：</p> <p>一、教保服務人員及專任廚工之薪資，比</p>	<p>一、第一項：</p> <p>（一）為利政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心之教保服務人員延攬優秀人才及人力穩定，並利非營利法人倘經營多家非營利幼兒園或職場教保服務</p>

<p>及廚工之薪資，比照非營利幼兒園實施辦法所定各類人員相同學歷或資格證照者，依其薪資支給基準表敘薪。</p> <p>二、主任之職務加給，比照非營利幼兒園實施辦法所定薪資支給基準表之<u>園長</u>職務加給。</p> <p>三、依第十九條第二項進用之保母人員，比照非營利幼兒園實施辦法所定助理教保員薪資基準敘薪。</p> <p>四、前三款人員屬初任人員者，按第一級之薪資計算。但初任人員曾任相同職務之年資，比照非營利幼兒園實施辦法所定之採計基準採計。</p> <p>五、職場教保服務中心支給第一款至第三款人員薪資，應納入契約，且得參考當地物價、薪資水準、專業知能及曾任職於教保服務機構之工作年資，依非營利幼兒園實施辦法所定各類人員薪級，於各該級別薪資範圍內，擬訂薪資支給相關規定，並送各級審議會審議。</p> <p>六、第一款至第三款人員年終工作獎金，比照當年度軍公教人員年終工作獎金</p>	<p>照非營利幼兒園實施辦法所定各類人員相同學歷或資格證照者，其薪資支給基準表<u>第一級之上限</u>敘薪。</p> <p>二、主任之職務加給，比照非營利幼兒園實施辦法所定薪資支給基準表之<u>組長</u>職務加給。</p> <p>三、依第十九條第二項進用之保母人員，不得低於非營利幼兒園實施辦法所定助理教保員薪資基準<u>第一級之下限</u>。</p> <p>四、非營利幼兒園實施辦法未有規定者，依進用人員擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p>	<p>中心得彈性安排人力，且為維護教保服務人員及其他人員權益，以利教保服務人員及其他人員穩定留任，爰參考非營利幼兒園實施辦法第二十一條相關規定，於第一款增列人員類別，並酌作文字修正，亦增列第四款至第六款，明定職場教保服務中心教保服務人員及其他人員年資及薪資採計基準及方式。</p> <p>(二)考量職場教保服務中心規模雖小，惟其行政事務及整體規劃事務與其他教保服務機構相同，主任業務繁重，為使其負擔責任與待遇相符應，爰於第二款修訂主任之職務加給比照非營利幼兒園實施辦法所定薪資支給基準表之<u>園長</u>職務加給。</p> <p>二、增列第二項：配合本次修正明定教保服務人員年資採計及薪資計算基準，爰明定非營利法人應依修正後之規定支給薪資，並由中央主管機關補助園內各類人員薪資調整差額。</p> <p>三、第三項由現行條文第一項第四款未定有薪資基準表人員薪資規定移列，內容未修正。</p>
---	---	---

<p><u>發給注意事項規定辦理；其支給月數，得依年終考核結果發給，最高以發給二個月為限。</u></p> <p><u>中華民國○年○月○日修正發布之前項第一款至第六款，自一十年八月一日施行，非營利法人應依修正後之規定支給薪資，並由中央主管機關補助薪資調整差額。</u></p> <p>非營利幼兒園實施辦法未有規定者，依進用人員擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p>		
<p>第二十五條之一 政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心，其教保服務人員及其他服務人員應接受平時考核及年終考核；其考核辦理方式，準用非營利幼兒園實施辦法考核之規定。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、為維護政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心之教保服務品質，爰增訂其教保服務人員及其他服務人員應接受平時考核及年終考核，並準用非營利幼兒園實施辦法第二十二條及第二十三條之規定。</p>
<p>第二十六條 直轄市、縣（市）主管機關應定期就職場教保服務中心，進行訪視、輔導；經訪視、輔導結果，發現辦理成效不佳者，應命其限期改善。</p> <p><u>政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心，政府機關（構）及公營公司應定期辦理下列事項：</u></p>	<p>第二十六條 直轄市、縣（市）主管機關應定期就職場教保服務中心，進行訪視、輔導；經訪視、輔導結果，發現辦理成效不佳者，應命其限期改善。</p>	<p>一、第一項未修正。</p> <p>二、為利檢視政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心績效及維持其教保服務品質，爰參考非營利幼兒園實施辦法第二十五條規定，爰增訂第二項至第四項，明定政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保</p>

<p><u>一、前學年度工作報告、前學年度預、決算書、資產負債表及收支餘絀表、當學年度工作計畫及學年度收支預算編列明細之審查。</u></p> <p><u>二、每學年至少到職場教保服務中心檢查一次。</u></p> <p><u>三、每學年度應於六月三十日前完成績效考評。</u></p> <p><u>前項職場教保服務中心每學年度績效考評達九十分以上，經同意繼續辦理者，得每二學年到職場教保服務中心檢查一次。</u></p> <p><u>委託單位為中央之政府機關(構)、公營公司者，第二項第二款與前項到職場教保服務中心檢查，及第二項第三款績效考評，應由中央主管機關為之。</u></p>		<p>服務中心之相關文件審查、入中心檢查及績效考評之規定。</p>
<p>第二十七條 政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心，政府機關(構)及公營公司得視員工子女、孫子女需求，於契約期間屆滿三個月前，通知非營利法人提出後續<u>四</u>學年之經營計畫書，經政府機關(構)或公營公司同意後繼續辦理；每次辦理期間為<u>四</u>學年。</p> <p>政府機關(構)或公營公司未於前項所定期間通知非營利法人申請繼續辦理，或非營利法人申請繼續辦理未經</p>	<p>第二十七條 政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心，政府機關(構)及公營公司得視員工子女、孫子女需求，於契約期間屆滿三個月前，通知非營利法人提出後續<u>二</u>學年之經營計畫書，經政府機關(構)或公營公司同意後繼續辦理；每次辦理期間為<u>二</u>學年。</p> <p>政府機關(構)或公營公司未於前項所定期間通知非營利法人申請繼續辦理，或非營利法人申請繼續辦理未經</p>	<p>一、第一項：配合第八條將政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心之委託辦理年限修正為<u>四</u>學年，為利職場教保服務中心之穩定營運，以維護幼兒就學權益，爰於將繼續辦理之契約期間修正為<u>四</u>學年。</p> <p>二、第三項：</p> <p>(一)為維護家長及幼兒相關權益，並考量政府機關(構)或公營公司辦理之職場教保服務中心應依契約相關規定辦</p>

<p>政府機關（構）或公營公司同意，契約期間屆滿時，應終止辦理職場教保服務中心，政府機關（構）或公營公司應公告之。</p> <p>非營利法人於委託辦理職場教保服務中心期間有下列各款情形之一者，政府機關（構）或公營公司應以書面通知其終止契約，並將非營利法人及其董（理）事長名單報中央主管機關公告之：</p> <p>一、違反本法、教保服務人員條例、勞動基準法、本辦法，<u>或於職場教保服務中心內進行教材之宣傳、推銷或其他商業性活動，或從事契約約定以外之工作、業務，及其他違反契約所定事項</u>，經命其限期改善，屆期仍未改善。</p> <p>二、職場教保服務中心發生財務困難，致影響其正常運作，並損及幼兒權益。</p> <p>三、職場教保服務中心發生其他足以嚴重影響其經營及幼兒、教保服務人員或其他服務人員之情事。</p> <p>四、<u>職場教保服務中心經委託單位及各級主管機關依非營利幼兒實施辦法第二十五條第一項第三款及第三項規定辦</u></p>	<p>政府機關（構）或公營公司同意，契約期間屆滿時，應終止辦理職場教保服務中心，政府機關（構）或公營公司應公告之。</p> <p>非營利法人於委託辦理職場教保服務中心期間有下列各款情形之一者，政府機關（構）或公營公司應以書面通知其終止契約，並將非營利法人及其董（理）事長名單報中央主管機關公告之：</p> <p>一、違反本法、教保服務人員條例、勞動基準法、本辦法或契約，經命其限期改善，屆期仍未改善。</p> <p>二、職場教保服務中心發生財務困難，致影響其正常運作，並損及幼兒權益。</p> <p>三、職場教保服務中心發生其他足以嚴重影響其經營及幼兒、教保服務人員或其他服務人員之情事。</p> <p>四、職場教保服務中心以委託經營權向金融機構借貸。</p> <p>依第二項規定終止辦理，或依前項規定終止契約之職場教保服務中心，除契約另有規定外，非營利法人應將職場教保服務中心之各類財產設備、經營權、幼兒資料、行政檔案及其他相關文件、資料，移交政府機關（構）或公營</p>	<p>理，為明確規範並禁止非營利法人於職場教保服務中心內進行教材之宣傳、推銷或其他商業性活動，爰於第三項第一款增列明定得為終止契約之要件規定。</p> <p>（二）配合本次修正政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心之績效考評相關規定，爰參考非營利幼兒園實施辦法第三十一條規定，於第四款增列考評結果不通過得為終止契約之要件規定。</p> <p>（三）第五款由現行條文第四款遞移調整，內容未修正。</p> <p>三、第二項及第四項未修正。</p>
---	---	--

<p><u>理績效考評，其考評結果為不通過。</u></p> <p><u>五、</u>職場教保服務中心以委託經營權向金融機構借貸。</p> <p>依第二項規定終止辦理，或依前項規定終止契約之職場教保服務中心，除契約另有規定外，非營利法人應將職場教保服務中心之各類財產設備、經營權、幼兒資料、行政檔案及其他相關文件、資料，移交政府機關(構)或公營公司；於政府機關(構)或公營公司甄選其他非營利法人承接前，得由政府機關(構)或公營公司辦理設立許可變更事項。</p>	<p>公司；於政府機關(構)或公營公司甄選其他非營利法人承接前，得由政府機關(構)或公營公司辦理設立許可變更事項。</p>	
<p>第二十九條 政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心應建立會計制度，且財務應獨立，經費之收支保管及運用，應設專帳處理。</p> <p><u>前項會計制度之建立、財務處理與經費之收支、保管與運用及其他應遵行事項，準用中央主管機關所定之非營利幼兒園會計財務及經費處理相關規定。</u></p> <p>政府機關(構)及公營公司應於每學年度結束後，公告職場教保服務中心財務資訊於資訊網站；公告內容如下：</p> <p>一、前學年度經政府機關(構)或公營公司委託之會計師簽</p>	<p>第二十九條 政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心應建立會計制度，且財務應獨立，經費之收支保管及運用，應設專帳處理。</p> <p>政府機關(構)及公營公司應於每學年度結束後，公告職場教保服務中心財務資訊於資訊網站；公告內容如下：</p> <p>一、前學年度經政府機關(構)或公營公司委託之會計師簽證之查核報告。</p> <p>二、資產負債表或平衡表。</p> <p>三、收支餘絀表或損益表。</p> <p>四、當學年度收支預算編列明細表。</p>	<p>一、考量本次修正政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心，相關運作機制均比照非營利幼兒園，為利其會計制度、財務處理、經費之收支及保管與運用有明確之規範，爰參考非營利幼兒園實施辦法第三十三條第四項，增列第二項明定職場教保服務中心之會計財務及經費處理準用非營利幼兒園會計財務及經費處理注意事項之相關規定。</p> <p>二、其餘內容未修正。</p>

<p>證之查核報告。</p> <p>二、資產負債表或平衡表。</p> <p>三、收支餘絀表或損益表。</p> <p>四、當學年度收支預算編列明細表。</p> <p>五、其他經政府機關（構）或公營公司指定之報表。</p> <p>前項公告之內容，應包括各款報表必要之附註。</p>	<p>五、其他經政府機關（構）或公營公司指定之報表。</p> <p>前項公告之內容，應包括各款報表必要之附註。</p>	
--	---	--