

促進退除役官兵穩定就業津貼發給辦法草案總說明

國軍退除役官兵輔導委員會為協助退除役官兵就業，透過專長培訓及就業輔導，提升退除役官兵職業技能，並為避免退除役官兵頻繁轉職不利其退後職涯發展，促其長期穩定就業，爰依據國軍退除役官兵輔導條例第五條之一規定：「輔導會為促進退除役官兵穩定就業，得發給相關津貼。前項津貼之發給對象、申請資格、項目、金額、期間、審核與廢止條件及其他相關事項之辦法，由輔導會擬訂，報請行政院核定之。」，擬具促進退除役官兵穩定就業津貼發給辦法(以下簡稱本辦法)草案，其要點如下：

- 一、本辦法津貼種類及額度。(草案第三條)
- 二、申請職業訓練訓後就業穩定津貼條件。(草案第四條)
- 三、申請推介就業穩定津貼條件。(草案第五條)
- 四、津貼申請方式及就業期間之認定。(草案第六條、第七條)
- 五、公傷病假或留職停薪期間津貼申請之規定。(草案第八條)
- 六、申請津貼應備文件、資料補正及審查程序。(草案第九條、第十條)
- 七、申請津貼查核作業。(草案第十一條)
- 八、不予發給津貼之情形及追繳溢領津貼之程序。(草案第十二條)
- 九、退除役官兵停止或喪失權益期間，本辦法津貼之計算方式。(草案第十三條)

促進退除役官兵穩定就業津貼發給辦法草案

條 文	說 明
第一條 本辦法依國軍退除役官兵輔導條例（以下簡稱本條例）第五條之一第二項規定訂定之。	本辦法訂定依據。
第二條 本辦法適用對象為本條例施行細則第二條之一所定之第一類及第二類退除役官兵。	本辦法適用對象。
<p>第三條 本辦法所定津貼如下：</p> <p>一、職業訓練訓後就業穩定津貼（以下簡稱訓後就業穩定津貼）：</p> <p>（一）第一至第六個月：</p> <p>1、第一類退除役官兵每人每月發給新臺幣一萬二千元。</p> <p>2、第二類退除役官兵每人每月發給新臺幣六千元。</p> <p>（二）第七至第十二個月：</p> <p>1、第一類退除役官兵每人每月發給新臺幣八千元。</p> <p>2、第二類退除役官兵每人每月發給新臺幣四千元。</p> <p>二、推介就業穩定津貼：</p> <p>（一）第一類退除役官兵每人每月發給新臺幣八千元。</p> <p>（二）第二類退除役官兵每人每月發給新臺幣四千元。</p> <p>各次申請津貼之月份數合併計算，每人最多為十二個月份。</p> <p>第二類退除役官兵超過輔導期限之就業期間，不發給第一項津貼；其輔導期限內未足月之就業期間，依日數按比率計算津貼之數額。</p> <p>申請人就業期間同時符合訓後就業穩定津貼及推介就業穩定津貼申請條件，僅得擇一申領。</p>	<p>一、第一項明定本辦法津貼之種類及額度。為鼓勵退除役官兵參加職業訓練，提升就業競爭力，訂定職業訓練訓後就業穩定津貼金額高於推介就業穩定津貼，藉以增加退除役官兵參加職業訓練之誘因。又考量退除役官兵服役年資、對保家衛國之貢獻度及就業難易程度，第一類退除役官兵服役年資較長，退伍後就業競爭力相對弱勢，爰提供較高之津貼額度。</p> <p>二、依本辦法所發給津貼，無論是申領單一種類或先後申領不同種類津貼，均應合併計算，每人以申領十二個月份數為上限，爰於第二項予以明定。</p> <p>三、因本條例實施分類分級輔導措施，本條例施行細則第二條之二訂有第二類退除役官兵輔導期限，逾輔導期限之第二類退除役官兵不予發放津貼。惟輔導期限屆滿當月未足月之就業期間不予計發，將使其權益受損，爰於第三項規範輔導期限屆滿前當月之津貼，按比率計發。</p> <p>四、又因申請人之穩定就業情形，有同時符合二種津貼申請條件之可能，為利國家資源充分發揮效益，並避免重複配置，爰於第四項明定申請人如符合二種津貼之申請條件，僅能申請其一，不能同時申領。</p>
<p>第四條 退除役官兵符合下列條件者，得申請訓後就業穩定津貼：</p> <p>一、參加職業訓練前，未參加勞工保險、就業保險、職業災害保險、農民健康保險、公教人員保險等職業相關保險。</p> <p>二、參加下列職業訓練之一，並取得</p>	<p>一、明定申請訓後就業穩定津貼之條件。</p> <p>二、為使資源有效運用，申請人須處於無業狀態，爰於第一項第一款規範參加職業訓練前不得投保職業相關保險，藉以證明參訓時確實為無業狀態。</p> <p>三、為使職業訓練班隊達到增進就業技能之目的，參考勞動部就業促進津貼實施</p>

<p>結訓證明：</p> <p>(一)國軍退除役官兵輔導委員會退除役官兵職業訓練中心(以下簡稱職訓中心)所辦全日制職業訓練班隊。</p> <p>(二)國軍退除役官兵輔導委員會(以下簡稱輔導會)依國軍退除役官兵參加職業訓練補助辦法公告之職業訓練班，且為全日制職業訓練班隊。</p> <p>(三)依國軍屆退官兵就業輔導措施實施要點辦理之全日制職業訓練班隊。</p> <p>(四)輔導會所屬農場所辦農業專業訓練班。</p> <p>三、於職業訓練結訓日之次日起六個月內就業，且於同一就業機構連續就業滿三個月。但從事農業者，得於結訓日之次日起十二個月內就業。</p> <p>前項所稱全日制職業訓練班隊，指符合就業促進津貼實施辦法第十八條第二項所定全日制職業訓練條件之職業訓練班隊。</p> <p>第一項第三款之就業，包括受僱、擔任雇主、自營作業、專門職業及技術人員執行業務或從事農業等情形，均應依規定投保職業相關保險，並以保險生效日起算就業期間；擔任雇主及自營作業者之事業，須完成工商登記。</p>	<p>辦法第十八條規定，於第一項第二款訂定須參加訓練期間一個月以上、訓練時數一百小時以上、每週四日以上、每日四小時以上之全日制職業訓練。又為輔導退除役官兵從事農業，培養具基礎農作能力的「農耕士」，於第一項第二款第四目納入輔導會所屬農場辦理農業專業訓練班之態樣，於結訓後取得證明者可領取訓後就業穩定津貼。</p> <p>四、考量退除役官兵於職場多屬中高齡，求職不易，待業時間較長，為使退除役官兵有足夠時間謀職並穩定就業，爰於第一項第三款訂定完成職業訓練課程次日起六個月內就業之期限。又衡量實際從事農業工作，自尋找適宜之農地起至向農會申請農業健康保險之作業時程，平均超過五個月，爰於但書訂定從事農業者須於結訓次日起十二個月內就業，不受其他行業別六個月內就業之限制。</p> <p>五、因應就業型態已不再侷限於傳統僱傭關係，爰於第三項規範各種就業態樣須完成相關投保及登記。</p>
<p>第五條 退除役官兵符合下列條件者，得申請推介就業穩定津貼：</p> <p>一、推介就業前，未參加勞工保險、就業保險、職業災害保險、農民健康保險、公教人員保險等職業相關保險。</p> <p>二、經輔導會所屬榮民服務處(以下簡稱榮服處)或職訓中心開立介紹卡推介就業，在同一就業機構連續就業滿三個月。</p> <p>申請人實際就業機構及投保單位應與介紹卡所載推介就業機構一致，並以保險生效日起算就業期間。但以</p>	<p>一、明定申請推介就業穩定津貼之條件。</p> <p>二、為使資源有效運用，服務對象須處於無業狀態，爰於第一項第一款規範推介就業前不得投保職業相關保險，藉以證明參訓時確實為無業狀態。</p> <p>三、為有效維護退除役官兵請領權益，推介職缺前，應先行審核該職缺之勞動條件、工作內容等，並詳細說明請領時之相關注意事項(如：須於同一就業機構持續就業不中斷、穩定就業期間之計算、不可同時接受輔導會其他安置等規定)，爰於第一項第二款規範退除役官兵求職時，須先至輔導會所屬榮服處或</p>

<p>其他投保單位加保，不可歸責於申請人者，不在此限。</p>	<p>職訓中心開立介紹卡。</p> <p>四、退除役官兵經推介就業，其實際就業機構及投保單位應與榮服處或職訓中心推介之就業機構一致，始符合第一項第二款規定在同一就業機構連續就業之條件，爰於第二項本文予以明定。惟申請人實際就業機構及投保單位與推介就業機構不一致，屬不可歸責於申請人者（例如：申請人經推介就業機構錄取後，該就業機構主動改以地區或同集團性質之機構為投保單位，為申請人投保，而未以該推介就業機構為投保單位），不宜由申請人承擔因此所生之不利利益，故於但書規範排除。</p>
<p>第六條 符合第四條或前條申請條件者，得於符合申請條件之日起，申請前三個月就業期間之津貼。</p> <p>符合前項條件，且持續就業於同一就業機構者，就業期間每再滿三個月，得申請前三個月之津貼。但持續就業滿一個月以上，未滿三個月而離職者，得申請離職前足月之津貼。</p> <p>申請人在同一就業機構就業期間之津貼，各次申請得合併提出，最後一次申請，須在就業滿第十二個月或離職日之次日起二個月內提出。</p> <p>曾申領本辦法津貼，離職後再就業者，不得再申請同種類之津貼。但屬就業保險法第十一條第三項所定非自願離職者，自離職日起二個月內再就業，且於再就業之同一機構，連續就業滿三個月，得依第二項規定申請發給剩餘月份數之津貼。</p>	<p>一、明定津貼申請方式。</p> <p>二、第一項規範退除役官兵請領津貼時須於同一就業機構持續就業滿三個月，得申請前三個月之津貼。</p> <p>三、第二項規範如領取前三個月津貼後，再就業滿一個月以上，未滿三個月因故離職者，得申請離職前足月之津貼。</p> <p>四、為便利申請人申領，並兼顧行政作業，爰於第三項明定各次申請得合併提出，惟最後一次申請，須在就業滿第十二個月或離職日之次日起二個月內提出。</p> <p>五、考量本辦法之目的，在於促使退除役官兵在同一就業機構持續就業，爰明定離職後不得再申請同種類之津貼，僅得於符合另一種津貼之申請條件時，得再提出申請（例如：原申請推介就業穩定津貼者，於離職後不得再申請推介就業穩定津貼）。惟離職屬就業保險法第十一條第三項規定之非自願離職時，因不可歸責於當事人，爰訂定例外規定，須自離職日起二個月內再就業，且於再就業之同一機構連續就業滿三個月，始得依第二項規定申請同一種類之剩餘月份數津貼。</p>
<p>第七條 本辦法所定同一就業機構及連續就業，以申請人參加勞工保險、就業保險、職業災害保險、農民健康保險等職業相關保險之投保單位及保險存續期間認定之。但以其他機</p>	<p>一、明定同一就業機構及連續就業之認定方式。</p> <p>二、申領津貼以申請人參加勞工保險、就業保險、職業災害保險、農民健康保險等職業相關保險，該投保單位及保險存續期</p>

<p>構、職業工會為投保單位加保或保險中斷事由，不可歸責於申請人者，不在此限。</p> <p>前項所稱連續就業，須平均每週工時達三十五小時以上。但依勞動基準法相關規定請假或因天災、其他不可歸責於申請人之事由，致不符平均每週工時三十五小時以上者，不在此限。</p> <p>申請人就前二項但書規定之情形，應檢具證明文件，經榮服處查核認定之。</p>	<p>間，作為同一就業機構之認定方式。</p> <p>三、第二項參考鼓勵失業勞工受僱特定行業作業要點第四點第一項第二款規定，規範申請人就業期間，須平均每週工作時間須達三十五小時以上，始屬連續就業。</p> <p>四、申請人不符合同一就業機構及連續就業之情形，如係有不可歸責於申請人之情形，得由申請人檢具證明文件，由榮服處查核認定之，以符實際。</p>
<p>第八條 申請人留職停薪或公傷病假期間，不納計就業期間；於投保職業相關保險之保險生效日起算十二個月內回職復薪或銷假上班者，得依本辦法申請剩餘月份數之津貼。</p> <p>申請人留職停薪或公傷病假前未足月之工作期間，併計回職復薪或銷假上班後之工作期間，合計達三十日者，作為回職復薪或銷假上班後首月。</p>	<p>一、明定申請人留職停薪或公傷病假期間津貼申請之規定。</p> <p>二、申請人留職停薪或公傷病假期間未實際工作，不應發給津貼。惟留職停薪，屬勞工權益，公傷病假為不可歸責於當事人之因素，故明定於其恢復就業後，仍可繼續領取剩餘月份數之津貼。</p> <p>三、因津貼申領者留職停薪與離職終止僱傭契約不同，就業期間累積之就業技能，於回職復薪後仍可應用；且申領者與資方合意留職停薪，亦可減少退除役官兵另外尋職之時間及不確定性，減少渠等就業不穩定性。另第一項已規範，申領者須於就業投保職業相關保險生效日起十二個月內回職復薪，亦可避免留職停薪時間過長，致津貼申領者無法累積就業技能之情形，爰不限制留職停薪或因公傷病假之次數。</p>
<p>第九條 申請津貼應檢附下列文件向榮服處提出：</p> <p>一、訓後就業穩定津貼：</p> <p>（一）申請書。</p> <p>（二）職業訓練班隊之辦訓單位或輔導會所屬農場所開立結訓證明文件影本。</p> <p>（三）職業訓練班隊之辦訓單位所開立全日制班隊證明文件。但輔導會、勞動部或其所屬機構所開立結訓證明已註明全日制者，免附。</p> <p>（四）受僱者檢附薪資證明文件影本；擔任雇主或自營作者，</p>	<p>明定申請津貼應檢附文件及免附之情形。</p>

<p>檢附商業登記證明文件、公司登記證明文件或其他主管機關核發之開(執)業許可證影本及最近一期完稅證明；從事農業者檢附實際從事農業生產工作證明；專門職業及技術人員提供加入公會或相關執行業務證明。</p> <p>(五)查詢退除役官兵身分及勞工保險或其他保險資料同意書。</p> <p>(六)依第四條第一項第二款第三目申請者，應檢附屆退官兵薦訓證明文件影本。</p> <p>二、推介就業穩定津貼：</p> <p>(一)申請書。</p> <p>(二)榮服處或職訓中心所開立推介就業介紹卡。</p> <p>(三)薪資證明文件影本。</p> <p>(四)查詢退除役官兵身分及勞工保險或其他保險資料同意書。</p> <p>申請人依第六條第二項申請就業期間之津貼者，除前項第一款第一目、第四目及第二款第一目所定文件仍應檢附外，其餘免附。</p>	
<p>第十條 未依前條規定檢附資料證件，其能補正者，榮服處應通知申請人於二十日內完成補正，屆期未補正者，逕行駁回。經審查符合申請相關規定者，予以核發；不符申請相關規定者，予以駁回。</p>	<p>明定申請津貼之資料補正及審查程序。</p>
<p>第十一條 輔導會、榮服處為進行查核，得通知申請人提供申請津貼相關佐證資料，必要時並得向有關機關調閱相關資料，申請人不得規避、妨礙或拒絕。</p>	<p>明定申請津貼之查核作業。</p>
<p>第十二條 申請人有下列情形之一者，不予發給津貼：</p> <p>一、以詐欺或其他不正當之方法申請，或申請資料有虛偽、隱匿等不實情事。</p> <p>二、重複申領或本辦法施行前曾領取輔導會促進退除役官兵穩定就業方案津貼。</p> <p>三、就業於政府機關（構）或公立學</p>	<p>一、明定不予核發津貼之各項情形，及溢領津貼之追繳程序。</p> <p>二、自一百零七年七月一日起，輔導會即試辦促進穩定就業方案，基於資源不重複給與原則，爰於第一項第二款規範，本辦法施行前已領取促進穩定就業津貼者，不得再領取。</p> <p>三、為避免求職者與就業機構協議先離職再就業，失去本辦法促進就業之政策目</p>

<p>校，且投保公教人員保險。</p> <p>四、為就業機構雇主之配偶、直系血親或三親等內之旁系血親。</p> <p>五、規避、妨礙或拒絕輔導會或榮服處查核。</p> <p>六、於同一就業機構或同一負責人之就業機構離職未滿一年再受僱。但屬下列情形之一者，不在此限：</p> <p>（一）其離職為就業保險法第十一條第三項所定非自願離職。</p> <p>（二）就業前於就業機構或其附屬訓練機構進行職前訓練。</p> <p>七、實際就業機構及投保單位不一致。但經證明不可歸責於申請人者，不在此限。</p> <p>八、違反本條例施行細則第三條規定。</p> <p>九、已領取政府機關其他促進就業相關補助或津貼。</p> <p>十、其他違反本辦法規定。</p> <p>具有前項情形之一者，其溢領之津貼，由榮服處以書面命溢領人於三十日內繳還；屆期未繳還者，依法移送行政執行。</p>	<p>的美意，爰規範自同一就業機構或同一負責人之就業機構離職未滿一年再受僱，不得領取津貼之規定。但因職前訓練在性質上屬訓練之一部分，並非在公司指揮下執行勤務，未成立勞僱關係，另非自願離職屬不可歸責於當事人之因素，爰明定此二種情形為不得領取津貼之例外規定。</p>
<p>第十三條 退除役官兵就業期間發生本條例第三十二條所定停止或喪失權益情形，其津貼之計算，應扣除停止或喪失權益期間占就業期間比率之數額。</p>	<p>一、明定退除役官兵停止或喪失權益期間津貼之計算方式。</p> <p>二、為符合比例原則，退除役官兵津貼之計算，應按停止或喪失權益期間占就業期間之比率數額等比率扣除。</p>
<p>第十四條 本辦法自中華民國○年○月○日施行。</p>	<p>本辦法施行日期。</p>