

勞動部公告

中華民國113年1月11日

勞動福1字第1120153981號

主 旨：預告修正「勞動部主管職工福利委員會財團法人誠信經營規範指導原則」第七點草案。

依 據：行政程序法第一百五十一條第二項準用第一百五十四條第一項。

公告事項：

一、修正機關：勞動部。

二、修正依據：財團法人法第二十四條第三項。

三、「勞動部主管職工福利委員會財團法人誠信經營規範指導原則」第七點修正草案如附件。本案另載於本部全球資訊網站（網址：<https://www.mol.gov.tw>），「勞動法令／最新動態」網頁。

四、對於本公告內容有任何意見或修正建議者，請於本部公告刊登公報隔日起60日內陳述意見或洽詢：

（一）承辦單位：勞動部勞動福祉退休司

（二）地址：臺北市中山區松江路207號

（三）聯絡人：林專員

（四）電話：02-85902803

（五）傳真：02-85902812

（六）電子郵件：[kuerude@mol.gov.tw](mailto:kuerude@mol.gov.tw)

部 長 許銘春

## **勞動部主管職工福利委員會財團法人誠信經營規範 指導原則第七點修正草案總說明**

依財團法人法第二十四條第三項授權規定訂定之「勞動部主管職工福利委員會財團法人誠信經營規範指導原則」(以下簡稱本原則),於一百零九年四月八日發布生效。為使財團法人落實保密措施及保障檢舉人權益,爰擬具本原則第七點修正草案,將對檢舉人身分及檢舉內容保密,保護檢舉人權益納入規範,以落實揭弊者保護措施。

勞動部主管職工福利委員會財團法人誠信經營規範  
指導原則第七點修正草案對照表

修正規定	現行規定	說明
七、財團法人應訂定檢舉制度及相關處理程序，並指派專責人員或單位受理，對於檢舉人身分及檢舉內容應確實保密，並保障檢舉人之權益，不得因檢舉行為而受不利措施。	七、財團法人應建立並公告財團法人內部檢舉管道，並置受理檢舉人員與建立調查機制、保護及獎勵檢舉人等相關規定。	為明確財團法人應落實檢舉人身分及檢舉內容保密，並保障檢舉人原有權益之規定，依行政院秘書長一百十二年九月十一日院臺法長字第一一二五〇一八一七六號函關於揭弊者保護公版內容之意旨，爰修正本點規定。