

外國籍船員僱用許可及管理規則第十一條、第十六條修正總說明

外國籍船員僱用許可及管理規則於八十三年七月七日修正發布全文二十三條，歷經五次修正。本次修正係配合實務上運行，將外籍船員服務手冊之有效期間訂定為一年得展延一年，且船員擅自離船之處理，涉及邊境管制及遣返等相關事宜，增列內政部移民署為雇用人通報之副知機關，另現行港務局已改制為交通部航港局及臺灣港務股份有限公司，刪除港務局文字，爰修正本規則，其修正要點如下：

- 一、增訂外國籍船員服務手冊有效期間，以資明確。(修正條文第十一條)
- 二、修正擅自離船船員應填具報告表送中華民國僱用外國籍船員輔導委員會轉航政機關核辦，增列內政部移民署為擅自離船船員報告書副知機關，並刪除港務局文字。(修正條文第十六條)

外國籍船員僱用許可及管理規則第十一條、第十六條修正條文對照表

修 正 條 文	現 行 條 文	說 明
第十一條 僱用外國籍船員之期限及核發外國籍船員之服務手冊有效期間為一年，因期滿續僱或變更僱用人，得申請展延一年。	第十一條 僱用外國籍船員之期限為一年，因期滿續僱或變更僱用人，得申請展延一年。	增訂外國籍船員服務手冊有效期間，以資明確。
第十六條 外國籍船員於受僱期間有下列情事之一者，視為擅自離船船員： 一、無故棄職離船。 二、無故逾假不返。 三、經辦妥有關上船手續，無故不上船服務者。 四、其他於調派候船或送回僱傭地之期間潛逃無蹤者。 前項擅自離船船員，應撤銷其雇主之聘僱許可及船員服務手冊，其遣返事宜，由船舶所有人或船舶營運人負責處理，並負擔遣返費用。 船舶所有人或船舶營運人所僱用外國籍船員有第一項各款情形之一者，應填具報告表送中華民國僱用外國籍船員輔導委員會轉 <u>航政機關</u> 核辦，並副知中華海員總工會、 <u>內政部移民署</u> 、 <u>內政部警政署</u> 及港口警察機關。	第十六條 外國籍船員於受僱期間有下列情事之一者，視為擅自離船船員： 一、無故棄職離船。 二、無故逾假不返。 三、經辦妥有關上船手續，無故不上船服務者。 四、其他於調派候船或送回僱傭地之期間潛逃無蹤者。 前項擅自離船船員，應撤銷其雇主之聘僱許可及船員服務手冊，其遣返事宜，由船舶所有人或船舶營運人負責處理，並負擔遣返費用。 船舶所有人或船舶營運人所僱用外國籍船員有第一項各款情形之一者，應填具報告表送中華民國僱用外國籍船員輔導委員會轉交通部核辦，並副知中華海員總工會、 <u>內政部警政署</u> 、 <u>各港務局</u> 及港口警察機關。	修正第三項。依本法第四條規定，船員業務由航政機關辦理，爰修正「交通部」為「航政機關」；有關船員擅自離船之處理，涉及邊境管制及遣返等相關事宜，爰增列內政部移民署為為雇用人通報之副知機關；另現行港務局已改制為交通部航港局及臺灣港務股份有限公司，航政監理業務由交通部航港局負責，爰刪除港務局文字。