

勞動部主管職工福利委員會財團法人誠信經營規範 指導原則第七點修正總說明

依財團法人法第二十四條第三項授權規定訂定之「勞動部主管職工福利委員會財團法人誠信經營規範指導原則」(以下簡稱本原則),於一百零九年四月八日發布生效。為使財團法人落實保密措施及保障檢舉人權益,爰修正本原則第七點,將對檢舉人身分及檢舉內容保密,保護檢舉人權益納入規範,以落實揭弊者保護措施。

勞動部主管職工福利委員會財團法人誠信經營規範 指導原則第七點修正對照表

修正規定	現行規定	說明
七、財團法人應 <u>訂定檢舉制度及相關處理程序，並指派專責人員或單位受理；對於檢舉人身分及檢舉內容應確實保密，並保障檢舉人之權益，不得因檢舉行為而受不利待遇。</u>	七、財團法人應建立並公告財團法人內部檢舉管道，並置受理檢舉人員與建立調查機制、保護及獎勵檢舉人等相關規定。	<p>一、為加強保護檢舉人身分及對檢舉內容確實保密，並保障檢舉人原有權益等規定，爰依行政院秘書長一百一十二年九月十一日院臺法長字第一一二五〇一八一七六號函關於揭弊者保護公版內容之意旨，修正本點規定。</p> <p>二、至於現行財團法人應建立並公告財團法人內部檢舉管道，及獎勵檢舉人等相關規定，仍屬檢舉制度及相關處理程序之一環，本次修正未涉及實質內容異動。</p>