

勞工職業災害保險及保護法施行細則總說明

為保障遭遇職業災害勞工及其家屬之生活，並加強職業災害預防及職業災害勞工重建，「勞工職業災害保險及保護法」（以下簡稱本法）業於一百一十年四月三十日制定公布，並定自一百一十一年五月一日施行。本法第一百零八條規定：「本法施行細則，由中央主管機關定之。」，爰訂定「勞工職業災害保險及保護法施行細則」（以下簡稱本細則），共計九十條，其要點如下：

- 一、本細則之訂定依據。（第一條）
- 二、勞工職業災害保險(以下簡稱本保險)保險期間之計算、被保險人及其眷屬或遺屬姓名、年齡及親屬關係之認定及保險費、滯納金、利息、月薪資總額或保險給付金額之計算單位。（第二條）
- 三、勞動基金監理會就本保險基金之監理事項。（第三條）
- 四、保險人及勞動部勞動基金運用局應報請中央主管機關備查之書表及保險人編具總報告報請備查之時點。（第四條）
- 五、保險人及中央主管機關調查有關本保險事項之人員應出示其執行職務證明文件，及保險人為審核給付、津貼與補助需要得委請相關機構、團體或專家協助。（第五條）
- 六、本法第六條第一項第一款所定雇主之範圍。（第六條）
- 七、本法第七條所稱無一定雇主勞工及自營作業者之定義。（第七條）
- 八、本法第十一條所稱外國籍人員之定義、加保時應檢附之證明文件及得以居留證明文件或護照為其身分證明文件。（第八條及第九條）
- 九、投保單位辦理保險手續應備具書表及證明文件、逕行編列投保單位編號、逕行加保、辦理轉保手續之方式及時點。（第十條至第十二條）
- 十、投保單位得為所屬被保險人辦理退保之情形。（第十三條）
- 十一、本法保險效力之開始與停止時點及辦理投保手續時點之認定。（第十四條至第十七條）
- 十二、辦理保險手續相關書表或證明文件疏漏之補正規範及認定。（第十八條及第十九條）
- 十三、保險人得逕予註銷投保單位之情形及效果。（第二十條）

- 十四、投保單位基本資料或營業項目異動時之變更處理方式。（第二十一條）
- 十五、投保單位因合併、分割或轉讓而消滅時，保險費或滯納金之承受。（第二十二條）
- 十六、被保險人之個人資料有變更或錯誤之處理方式。（第二十三條）
- 十七、保險人通知職業工會被保險人應限期轉保之情形。（第二十四條）
- 十八、本法第十五條第三項所定勞工名冊應記載事項與出勤工作紀錄及薪資帳冊之替代書件。（第二十五條）
- 十九、本法第十七條第一項所定月薪資總額之定義、每月收入不固定者之月投保薪資計算方式及相關月投保薪資申報之限制。（第二十六條）
- 二十、不得調整投保薪資之期間及投保薪資分級表第一等級修正時保險人之逕予調整。（第二十七條）
- 二十一、保險費計算方式、保險費繳款單之寄發或遞送、保險費繳納方式、通知補發繳款單、繳款單金額異議之處理方式及中央政府應補助保險費之撥付方式。（第二十八條至第三十三條）
- 二十二、行業別災害費率之認定、調整及異議處理方式。（第三十四條）
- 二十三、保險費滯納金之核計及繳納方式。（第三十五條）
- 二十四、本法第七條及第九條第一項第三款被保險人所屬投保單位代收保險費之管理方式、準用勞工保險條例有關保險費免繳規定及保險費免繳處理方式。（第三十六條及第三十七條）
- 二十五、投保單位為所屬被保險人、受益人或支出殯葬費之人辦理請領保險給付手續之義務。（第三十八條）
- 二十六、被保險人、受益人或支出殯葬費之人得自行向保險人申請保險給付之情形。（第三十九條）
- 二十七、平均月投保薪資之計算方式及最近年度全體被保險人平均月投保薪資之認定方式。（第四十條及第四十一條）
- 二十八、本保險與其他社會保險於同一死亡保險事故應擇一請領給付之

範圍。（第四十二條）

二十九、被保險人、受益人或支出殯葬費之人就非屬職業傷病之保險事故，得以書面同意，就同一事故依勞工保險條例規定提出申請。（第四十三條）

三十、保險給付發給方式及匯入國外金融帳戶之手續費負擔。（第四十四條）

三十一、本法第三十五條第一項所定加給利息之費用來源。（第四十五條）

三十二、以書面郵寄方式提出請領保險給付者，其申請日之認定方式。（第四十六條）

三十三、請領保險給付所檢附文件、資料為我國政府機關(構)以外製作者，其驗證程序及免附譯本之情形。（第四十七條）

三十四、醫療給付委託契約書之擬訂與核定程序、被保險人接受診療事項準用全民健康保險有關規定、接受診療時應繳交及繳驗之書件、因故未能及時繳交相關書件之處理方式、申請核退醫療費用之程序、期限及應備具書件、醫療書單保存年限及審核程序。（第四十八條至第五十二條）

三十五、本法第四十二條所定不能工作之判斷。（第五十三條）

三十六、請領傷病給付應備具書件及請領時點。（第五十四條及第五十五條）

三十七、請領失能給付應備具書件、請領時點及保險事故日之認定方式。（第五十六條及第五十七條）

三十八、本法所定婚姻關係存續期間之計算方式及在學之定義。（第五十八條及第五十九條）

三十九、請領失能年金加發眷屬補助應備具書件。（第六十條）

四十、保險人將失能年金給付核定相關文件、資料提供職災勞工重建服務主管機關運用及依本法第四十五條第一項規定審核失能程度時將職能復健納入評估。（第六十一條）

四十一、本法第四十六條第一項及第四項所稱同一部位之定義。（第六十二條）

四十二、依本法第四十八條規定逕予退保者，其退保日期認定方式。

（第六十三條）

四十三、請領遺屬年金之配偶婚姻存續期間之計算始點及子女、孫子女在學認定之準用。（第六十四條）

四十四、請領喪葬津貼、遺屬年金、遺屬一次金及遺屬津貼應備具書件。（第六十五條至第六十八條）

四十五、被保險人死亡前請領失能一次金給付者，其承領對象、順序及發給方式準用規定。（第六十九條）

四十六、被保險人退保於領取完全或嚴重失能年金期間死亡者，其遺屬選擇遺屬年金之發給方式及遺屬依本法第五十條第二項規定擇領差額金之計算方式。（第七十條）

四十七、請領失能給付扣除已領年金給付總額之差額應備具書件。（第七十一條）

四十八、遺屬請領死亡給付未能協議之認定、未能協議時之逕按遺屬年金發給、視為不符合遺屬年金給付條件逕按遺屬一次金發給之情形、受益人未成年無法請領遺屬年金或遺屬津貼時之計息存儲及請領死亡給付之逕予退保。（第七十二條至第七十六條）

四十九、請領失蹤給付應備具書件及準用規定。（第七十七條）

五十、年金給付申請當月之認定方式。（第七十八條）

五十一、年金給付請領人未於國內設有戶籍者之應備具書件及查核方式。（第七十九條）

五十二、年金給付停止發給原因消滅後，再符合請領條件之處理作法。（第八十條）

五十三、繼承人請領未及撥入被保險人帳戶之年金給付應檢附之證明文件。（第八十一條）

五十四、本法第六十二條第一項第一款所定職業災害預防事項之內容。（第八十二條）

五十五、預防職業病健康檢查及健康追蹤檢查之定義。（第八十三條）

五十六、本法第六十六條第一項所定復工計畫之內容及擬訂程序。（第八十四條）

五十七、職業災害預防及重建財團法人受託業務及提供服務之收入來源。（第八十五條）

五十八、實施職業病調查時調查目的之告知。（第八十六條）

五十九、實施職業病調查時相關事項應保守秘密。（第八十七條）

六十、補助或津貼經撤銷或廢止而未繳還者，就保險給付或補助、津貼扣減之規定。（第八十八條）

六十一、本保險相關書表應依保險人所定格式填送及各項診斷書、證明書之出具資格。（第八十九條）

六十二、本細則施行日期。（第九十條）

勞工職業災害保險及保護法施行細則

條文	說明
第一章 總則	章名。
第一條 本細則依勞工職業災害保險及保護法（以下簡稱本法）第一百零八條規定訂定之。	勞工職業災害保險及保護法（以下簡稱本法）第一百零八條規定：「本法施行細則，由中央主管機關定之。」爰定明本細則訂定之依據。
第二章 職業災害保險	章名。
第一節 通則	節名。
<p>第二條 本法有關保險期間之計算，除本法另有規定外，依行政程序法之規定，行政程序法未規定者，依民法之規定。</p> <p>本法被保險人及其眷屬或遺屬之姓名、年齡及親屬關係，以戶籍登記為依據。</p> <p>本法有關保險費、滯納金、利息、月薪資總額或保險給付金額之計算，以新臺幣元為單位，角以下四捨五入。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第三條第一項規定，於第一項定明保險期間計算方式。</p> <p>二、按戶籍法第六十七條第一項規定「各機關所需之戶籍資料及親等關聯資料，應以戶籍登記為依據。」，並參考公教人員保險法施行細則第七條規定，於第二項定明被保險人及其眷屬或遺屬之姓名、年齡及親屬關係，以戶籍登記為依據。</p> <p>三、參照勞工保險條例施行細則第三十三條及第五十五條規定，於第三項定明保險費、滯納金、利息、月薪資總額或保險給付金額之計算單位及未滿新臺幣一元之畸零數處理方式。</p>
<p>第三條 依本法第四條規定勞工職業災害保險（以下簡稱本保險）之基金投資運用管理業務，由勞動基金監理會負責監理，其監理事項如下：</p> <p>一、本保險基金年度運用計畫之審議。</p> <p>二、本保險基金運用部分年度預算及決算之審議。</p> <p>三、本保險基金運用整體績效之審議。</p> <p>四、本保險基金運用業務查核之審議。</p> <p>五、其他關於本保險基金運用之監理事項。</p>	<p>一、本法第四條規定，本保險之保險業務及基金投資運用管理業務，由中央主管機關監理，即分別由勞工保險監理會及勞動基金監理會監理之。</p> <p>二、中央主管機關為監理勞動基金之管理及運用業務，聘請政府機關代表、勞工代表、雇主代表及專家學者，以任務編組成立勞動基金監理會。爰於本條定明勞動基金監理會監理本保險基金投資運用管理業務之事項。</p>

第二節 保險人、投保單位、被保險人及保險效力	節名。
第一款 保險人	款名。
<p>第四條 保險人及勞動部勞動基金運用局，應依其業務職掌按月分別依下列事項製作書表，報請中央主管機關備查：</p> <p>一、投保單位、投保人數及投保薪資統計。</p> <p>二、保險給付統計。</p> <p>三、保險收支會計報表。</p> <p>四、保險基金運用概況。</p> <p>保險人應每年編製前項事項總報告，並於翌年三月底前報請中央主管機關備查。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第四條第一項規定，於第一項定明保險人及勞動部勞動基金運用局，按月就保險收支、財務運用狀況製作書表，並按月報請中央主管機關備查，爰於第一項定明。另保險收支會計報表係指本保險收入與支出情形之會計報表，併予敘明。</p> <p>二、參照勞工保險條例施行細則第四條第二項規定及現行實務編制時程，於第二項定明保險人應於翌年三月底前，將前項事項總報告報請中央主管機關備查。</p>
<p>第五條 保險人或中央主管機關依本法第三十二條規定派員調查有關本保險事項時，應出示其執行職務之證明文件。</p> <p>保險人為審核保險給付、津貼及補助，得視業務需要委請醫事服務機構、相關科別之醫師或專業機構、團體、專家協助之。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第六條第一項規定，於第一項定明保險人或中央主管機關依本法第三十二條規定派員調查有關本保險事項（含審議保險爭議事項）時，應注意之程序。</p> <p>二、參照勞工保險條例施行細則第六條第二項規定，基於保險人審核本法第二章第四節之各項保險給付及第四章之津貼補助，對涉有專業醫理領域之案件，尚需委請醫事服務機構、相關專科醫師提供醫理見解，或置有完成個別化專業評估訓練醫師之醫院辦理個別化專業評估作業，或相關權責機關提供職業病案件調查與鑑定協助等，爰於第二項定明保險人得委請醫事服務機構、相關科別醫師或專業機構、團體、專家協助。</p>
第二款 投保單位、被保險人及保險效力	款名。
<p>第六條 本法第六條第一項第一款所定領有執業證照、依法已辦理登記、設有稅籍或經中央主管機關依法核發聘</p>	<p>一、為明確本法所定強制投保對象，定明本法第六條第一項第一款所定雇主之範圍。</p>

<p>僱許可之雇主如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、經專門職業及技術人員考試及格，且依法取得執業資格或開業執照，為執行業務僱用勞工者。 二、依法成立之法人。 三、依法已向目的事業主管機關辦理商業、工廠、礦場、鹽場、農場、畜牧場、林場、茶場、漁業、公用事業、交通事業、新聞事業、文化事業、公益事業、合作事業登記，或其他已向目的事業主管機關辦理登記之廠場或事業單位。 四、依法立案、核准或報備之人民團體、短期補習班、訓練機構、宗教團體或公寓大廈管理委員會。 五、依法許可或核准營業之攤販或公有市場攤商。 六、外國公司在中華民國境內設立之分公司或辦事處。 七、中央或地方公職人員選舉之擬參選人、候選人及當選人，為選務或公職人員職務僱用勞工者。 八、依長期照顧服務法相關規定成立之巷弄長照站或設置社區照顧關懷據點之辦公處。 九、依加值型及非加值型營業稅法規定辦理稅籍登記或經稅捐稽徵機關編配扣繳單位稅籍編號者。 十、經中央主管機關依就業服務法規，核發聘僱外國人從事家庭看護工作或家庭幫傭工作聘僱許可之雇主。 	<ol style="list-style-type: none"> 二、第一款之雇主，指經專門職業及技術人員考試及格，且依法取得執業資格或開業執照，為執行業務僱用勞工者。 三、第二款之雇主，指已依公司法、財團法人法、人民團體法等相關法規辦理法人登記者。 四、第三款之雇主，指已依商業登記法、工廠管理輔導法、礦業法、農場登記規則、畜牧法、漁業法及合作社法等相關法規辦理登記者。 五、第四款之雇主，指已依人民團體法、短期補習班設立及管理準則、公寓大廈管理條例等相關法規辦理立案、核准或報備者。 六、第五款之雇主，指依地方政府自治條例(如臺北市攤販管理自治條例、雲林縣攤販管理自治條例)許可或核准營業之攤販，或依零售市場管理條例核准營業之公有市場攤商(攤、鋪位使用人)。 七、第六款之雇主，指外國公司已依公司法在我國境內設立分公司或辦事處者。 八、第七款之雇主，指符合政治獻金法及公職人員選舉罷免法規定之擬參選人、候選人及當選人。 九、第八款之雇主，指依長期照顧服務法相關規定或計畫，設置社區照顧關懷據點或巷弄長照站之辦公處，現行實務上為村(里)長辦公處，並以村(里)長辦公處加註村(里)長為投保單位。 十、第九款之雇主，指依加值型及非加值型營業稅法規定辦理稅籍登記，或經稅捐稽徵機關編配扣繳單位稅籍編號者。前者如銷售貨物(或勞務)已達營業稅起徵點，依規定辦理稅籍登記之網路賣家等小規模營業人，後者如公益財團法人日本台灣交流協會臺北事務所。
---	---

	十一、第十款之雇主，指經中央主管機關依就業服務法規，核發聘僱外國人從事家庭看護工作或家庭幫傭工作聘僱許可者。
<p>第七條 本法第七條所稱無一定雇主之勞工，指經常於三個月內受僱於非屬本法第六條第一項各款規定之二個以上不同之雇主，其工作機會、工作時間、工作量、工作場所或工作報酬不固定者。</p> <p>本法第七條所稱自營作業者，指獨立從事勞動或技藝工作，獲致報酬，且未僱用有酬人員幫同工作者。</p>	<p>考量無一定雇主或自營作業之職業勞工，其就業型態與一般受僱勞工不同，具有工作時間、場所、報酬不固定之多元工作樣態，又依本法第一百零七條規定，勞工保險條例之職業保險相關規定，自本法施行後不再適用，故為使制度穩定銜接，並兼顧現行於職業工會辦理參加勞工保險之職業勞工權益，爰參照現行勞工保險條例施行細則第十一條規定，定明本法第七條所稱無一定雇主之勞工及自營作者之定義。</p>
<p>第八條 本法第十一條所稱外國籍人員，指下列情形之一：</p> <p>一、依就業服務法或其他法規，經中央主管機關或相關目的事業主管機關核准從事工作者。</p> <p>二、依法規准予從事工作者。</p> <p>投保單位為前項第一款之勞工加保時，應檢附相關機關核准從事工作之證明文件影本。</p>	<p>按本法所謂外國籍人員係指依就業服務法或香港澳門關係條例等相關規定，於我國境內從事工作之人，爰參照勞工保險條例施行細則第十九條規定，於第一項定明本法第十一條所稱外國籍人員之情形，並於第二項定明投保單位申報該等人員參加保險時應檢附之文件。</p>
<p>第九條 本細則關於國民身分證之規定，於外國籍被保險人，得以在我國居留證明文件或外國護照替代之。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第二十條規定，定明外國籍被保險人之身分證明文件。</p>
<p>第十條 申請投保之單位辦理投保手續時，應填具投保申請書及加保申報表各一份送交保險人。</p> <p>前項加保申報表，應依戶籍資料或相關資料詳為記載。</p> <p>本法施行前已參加勞工保險、就業保險或提繳勞工退休金者，得免依第一項規定填具投保申請書，其投保單位編號，由保險人逕行編列。</p> <p>前項投保單位之所屬勞工，符合本法第六條至第九條所定加保資格，且在本法施行前一日，已參加勞工保險職業災害保險、就業保險或提繳勞工退休金，並於本法施行之日仍在職</p>	<p>一、為明確規範申請投保之單位向保險人辦理投保手續時，應備具書表及其登載資料相關依據，以利後續作業，爰參照勞工保險條例施行細則第十二條規定，於第一項及第二項定明申請投保單位應檢附之申請書表及該等文件應依戶籍等相關資料確實填寫。至依本法第十條規定參加本保險者，其投保手續另以勞工職業災害保險及保護法第十條規定參加保險辦法訂定之，併予敘明。</p> <p>二、為簡化投保手續並兼顧投保單位作業便利，於第三項及第四項定明於本法施行前已參加勞工保險、就業</p>

<p>加保生效中者，投保單位得免填具第一項加保申報表，由保險人逕行加保。</p>	<p>保險之投保單位或提繳勞工退休金之事業單位，及依本法第十三條第三項規定自本法施行之日起算保險效力者，由保險人逕行編列投保單位編號及辦理被保險人之加保作業。</p>
<p>第十一條 符合本法第六條至第九條規定之勞工，其所屬投保單位辦理投保手續時，除政府機關（構）、公立學校及使用政府機關（構）提供之線上申請系統者外，應檢附負責人國民身分證正背面影本及各目的事業主管機關核發之下列相關證明文件影本：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、工廠：工廠有關登記證明文件。 二、礦場：礦場登記證、採礦、探礦執照或有關認定證明文件。 三、鹽場、農場、畜牧場、林場、茶場：登記證書或有關認定證明文件。 四、交通事業：運輸業許可證或有關認定證明文件。 五、公用事業：事業執照或有關認定證明文件。 六、公司、行號：公司登記證明文件或商業登記證明文件。 七、私立學校、新聞事業、文化事業、公益事業、合作事業、漁業、職業訓練機構及各業人民團體：立案或登記證明書。 八、中央或地方公職人員選舉之擬參選人及候選人：監察院政治獻金開戶許可函、選舉委員會受理登記為候選人之公文或相當證明文件。 九、中央或地方公職人員選舉之當選人：當選證書。 十、本法第九條第一項第一款所定雇主：僱用契約書或證明文件。 十一、其他各業：執業證照、資格證書、聘僱許可函或有關登記、核定或備查證明文件。 	<ol style="list-style-type: none"> 一、參照勞工保險條例施行細則第十三條規定，依投保單位產業、事業或組織型態所對應之證明文件類型，於第一項定明本法第六條至第九條投保單位辦理投保手續時應檢附之證明文件。但政府機關（構）、公立學校及使用政府機關（構）提供之線上申請系統（例如經濟部公司與商業及有限合夥一站式線上申請作業網站或保險人網站）辦理投保手續者，無須檢附。 二、參照勞工保險條例施行細則第十三條第二項規定，於第二項定明投保單位依規定無法取得第一項各款所定文件者，應檢附稅捐稽徵機關核發之扣繳單位設立（變更）登記申請書或使用統一發票購票證，辦理投保手續。

<p>投保單位依規定無法取得前項各款證明文件者，應檢附稅捐稽徵機關核發之扣繳單位設立（變更）登記申請書或使用統一發票購票證，辦理投保手續。</p>	
<p>第十二條 符合本法第六條至第八條規定之勞工，其所屬投保單位依本法第十二條規定辦理投保或退保手續時，應分別填具加保申報表或退保申報表辦理。</p> <p>被保險人在有同一隸屬關係之投保單位調動時，應由轉出單位填具轉保申報表轉出聯，逕送轉入單位，由轉入單位填具該表轉入聯一併送交保險人。</p> <p>前二項規定，於本法第九條第一項之被保險人，準用之。</p>	<p>一、第一項定明符合本法第六條至第八條之勞工，其雇主、所屬團體或所屬機構，應依本法第十二條規定所定時點，填具表單向保險人通知辦理投保、退保手續。</p> <p>二、為避免向同一隸屬關係之投保單位重複計收保險費，參照勞工保險條例施行細則第二十三條規定，於第二項定明被保險人在有同一隸屬關係之投保單位調動時，辦理轉保手續之方式及時點。</p> <p>三、第三項定明依本法第九條第一項規定參加本保險者，投保單位申報之手續準用前二項規定。</p>
<p>第十三條 被保險人未離職，有下列情形之一，且無法繼續提供勞務者，投保單位得辦理退保：</p> <p>一、應徵召服兵役。</p> <p>二、留職停薪。</p> <p>三、因案停職或被羈押，未經法院判決確定前。</p>	<p>一、查本保險係在職保險，其對象為實際從事工作，獲致報酬之勞工。依本法第十二條第三項規定，符合本法第六條至第八條規定之勞工離職、退會、結(退)訓者，投保單位應於離職、退會、結(退)訓之當日，列表通知保險人辦理退保手續。考量勞工雖未離職，但有本條各款所定情形之一，且無法繼續提供勞務者，尚無職業災害保險保障需求，並兼顧現行投保單位於同一情形，得依勞工保險條例第九條規定一併辦理勞工保險續保(退保)作業之一致性，爰定明投保單位得辦理本保險退保之事由，以資明確。</p> <p>二、有關第二款所定留職停薪事由，除因傷病或其他勞資合意留職停薪之情形外，於依性別工作平等法規定辦理育嬰留職停薪之情形，依同法施行細則第九條規定略以，受僱者依性別工作平等法第十六條第二項規定繼續參加原有之社會保險，不</p>

	包括參加勞工職業災害保險，併予敘明。
<p>第十四條 符合本法第六條規定之勞工，其保險效力之開始，自到職之當日零時起算。但有下列情形之一者，依各該規定辦理：</p> <p>一、本法施行後，於其雇主符合本法第六條第一項第一款規定前到職者：自雇主領有執業證照、依法已辦理登記或設有稅籍之當日零時起算。</p> <p>二、本法施行後，依本法第六條第三項第三款公告之人員，於公告指定之日前到職或提供勞務者：自該公告指定日期之當日零時起算。</p> <p>三、本法施行前到職，且於施行前一日已參加勞工保險職業災害保險或就業保險之被保險人：自本法施行之當日零時起算。</p> <p>四、本法施行前到職，未參加勞工保險職業災害保險者：自本法施行之當日零時起算。但依本法第六條第三項第三款公告之人員，於本法施行前到職或提供勞務者，自該公告指定日期之當日零時起算。</p> <p>前項勞工，其保險效力至離職當日二十四時停止。</p>	<p>一、配合本法第十三條第一項及第三項規定，定明符合本法第六條規定之勞工，其保險效力開始及停止時點，以資明確。</p> <p>二、第一款情形，指本法施行後，符合本法第六條規定之勞工於雇主領有執業證照、依法辦理登記或設有稅籍前到職者，其保險效力自雇主領有執業證照、依法已辦理登記或設有稅籍之當日零時起算。例如，勞工於一百十一年六月一日到職，其雇主於一百十一年七月一日辦理公司設立登記者，保險效力自一百十一年七月一日零時起算。</p> <p>三、第二款情形，指本法施行後，符合本法第六條規定之勞工於本法第六條第三項第三款公告指定之日前到職或提供勞務者，其保險效力自公告指定日期之當日零時起算。</p> <p>四、第三款情形，指符合本法第六條規定之勞工，於本法施行前到職，且施行前一日已參加勞工保險職業災害保險或就業保險者，其保險效力自本法施行之當日零時起算。例如，勞工為勞工保險職業災害保險被保險人，且於一百十一年四月三十日仍在職未退保者，保險效力自一百十一年五月一日零時起算。</p> <p>五、第四款情形，指符合本法第六條規定之勞工，於本法施行前到職，未參加勞工保險職業災害保險者，其保險效力自本法施行之當日零時起算。但依本法第六條第三項第三款公告之人員，其保險效力仍自公告指定日期之當日零時起算。例如，勞工於一百十一年四月一日到職，未參加勞工保險職業災害保險者，保險效力自一百十一年五月一日零時起算；至但書情形，其保險效力</p>

	<p>仍自公告指定日期之當日零時起算。</p> <p>六、第二項定明符合本法第六條規定之勞工，其保險效力停止之時點。</p>
<p>第十五條 符合本法第七條或第八條規定之勞工，其保險效力之開始，依下列規定辦理：</p> <p>一、投保單位於其所屬勞工入會、到訓之當日列表通知保險人者：自投保單位將加保申報表送交保險人或郵寄之當日零時起算。</p> <p>二、投保單位非於其所屬勞工入會、到訓之當日列表通知保險人者：自投保單位將加保申報表送交保險人或郵寄之翌日零時起算。</p> <p>三、本法施行前入會、到訓，且於施行前一日已參加勞工保險職業災害保險之被保險人：自本法施行之當日零時起算。</p> <p>前項勞工，其保險效力之停止，依下列規定辦理：</p> <p>一、投保單位於其所屬勞工退會、結（退）訓之當日列表通知保險人者：於投保單位將退保申報表送交保險人或郵寄之當日二十四時停止。</p> <p>二、投保單位非於其所屬勞工退會、結（退）訓之當日列表通知保險人者：於退會、結（退）訓當日二十四時停止。</p> <p>三、勞工未退會、結（退）訓，投保單位辦理退保者：於投保單位將退保申報表送交保險人或郵寄之當日二十四時停止。</p>	<p>一、配合本法第十三條第二項及參照勞工保險條例施行細則第十四條規定，定明符合本法第七條或第八條規定之勞工，其保險效力之開始及停止時點。</p> <p>二、第一項情形，例如職業工會投保單位於一百十一年六月一日勞工入會當日將加保申報表郵寄保險人，保險效力自同年六月一日零時起算；如於六月二日始郵寄保險人，保險效力則自同年六月三日零時起算。至於一百十一年三月一日入會參加勞工保險職業災害保險之被保險人，且於同年四月三十日未退保者，其保險效力自同年五月一日零時起算。</p> <p>三、第二項情形，例如職業工會投保單位於一百十一年九月一日勞工退會當日將退保申報表郵寄保險人，保險效力於同年九月一日二十四時停止；如於同年九月二日始郵寄保險人，保險效力仍於實際退會當日，即同年九月一日二十四時停止。</p>
<p>第十六條 勞工於下列時間到職、到訓，其所屬投保單位至遲於次一上班日將加保申報表及到職、到訓之證明文件送交或郵寄保險人者，視為依本法第十二條規定辦理投保手續：</p> <p>一、保險人依規定放假之日。</p> <p>二、到職、到訓當日十七時後至二十</p>	<p>一、為保障勞工加保權益及兼顧投保單位作業之便利，爰參照勞工保險條例施行細則第十四條第二項及第三項規定，於第一項定明勞工如於保險人依規定放假之日（如週休二日、國定假日等）、所屬投保單位所在地方政府依規定發布停止上班</p>

<p>四時前。</p> <p>三、所屬投保單位所在地方政府依規定發布停止上班日。</p> <p>前條及前項郵寄之當日，以原寄郵局郵戳為準。</p>	<p>日（如颱風宣布停班）等放假日到職、到訓者，或夜間到職、到訓者，若其所屬投保單位於次一上班日辦理投保手續，並檢附相關證明文件者，視同已依本法第十二條規定辦理投保手續。</p> <p>二、為明確以郵寄方式寄送加保、退保申報表之申報時點，於第二項定明前條及前項郵寄當日係以原寄郵局郵戳為準。</p>
<p>第十七條 本法第九條第一項之被保險人，其保險效力之開始及停止，準用前二條規定。</p>	<p>定明本法第九條第一項被保險人之保險效力起訖之準用規定。</p>
<p>第十八條 投保單位有下列情形之一者，保險人應以書面通知補正，投保單位應於接到通知之翌日起十日內補正：</p> <p>一、辦理投保手續未填具投保申請書或投保申請書漏蓋投保單位印章、負責人印章。</p> <p>二、所送之加保、轉保申報表或投保薪資調整表，除姓名及國民身分證統一編號均未填者不予受理外，漏蓋投保單位印章及負責人印章，或被保險人姓名、出生年月日、國民身分證統一編號、投保薪資疏誤。</p> <p>三、申報本法第十一條之外國籍員工加保，未檢附核准從事工作之證明文件影本。</p> <p>前項補正之提出日期，以送交保險人之日為準；郵寄者，以原寄郵局郵戳為準。</p> <p>第一項所定負責人印章，得以負責人簽名代之。</p>	<p>一、為明確投保單位於辦理新開戶、加保、轉保及投保薪資調整等申請（報）作業時，相關申請書表或證明文件疏漏之補正規定，爰參照勞工保險條例施行細則第十五條第一項及第二項規定，於第一項定明。</p> <p>二、為使補正提出時點明確，於第二項定明補正提出係以送交保險人之日為準，以郵寄方式寄送者，則以原寄郵局郵戳為準。</p> <p>三、為簡化投保手續，以增進投保單位辦理加保之便利性，於第三項定明第一項所定負責人印章，得以其簽名代之。</p>
<p>第十九條 投保單位依前條規定如期補正投保申請書或加保、轉保申報表者，以原通知保險人之日為申報日；逾期補正者，以補正之日為申報日。</p> <p>本法第七條至第九條之投保單位，依前條規定如期補正投保申請書</p>	<p>一、第一項定明投保單位補正投保申請書或及加保、轉保申報表之申報日認定原則。</p> <p>二、參照勞工保險條例施行細則第十五條第三項規定，並配合本法第十三條第二項規定，於第二項定明本法</p>

<p>或加保、轉保申報表者，其所屬勞工之保險效力依第十五條第一項之規定；逾期補正者，自補正之翌日生效。</p> <p>投保薪資調整表經投保單位依前條規定如期補正者，自申報日之次月一日生效；逾期補正者，自補正之次月一日生效。</p> <p>投保單位未如期補正，勞工因此所受之損失，應由投保單位負賠償之責。</p>	<p>第七條至第九條之投保單位提出補正表單後，其所屬勞工之保險效力認定原則。</p> <p>三、參照勞工保險條例施行細則第十五條第四項規定，並配合本法第十七條第二項規定，於第三項定明投保薪資調整表經投保單位補正後，其投保薪資調整生效日之認定原則。</p> <p>四、第四項定明投保單位對勞工因未如期補正所受之損失，負損害賠償責任。例如本法第七條投保單位所送加保申報表有前條第一項第二款之情形，經保險人書面通知補正而未如期補正，致其會員於非保險有效期間發生事故，無法依規定請領保險給付所致之損失，由投保單位負賠償責任。</p>
<p>第二十條 投保單位有歇業、解散、撤銷、廢止、受破產宣告等情事或經認定已無營業事實，且未僱用勞工者，保險人得逕予註銷該投保單位。</p> <p>投保單位經依前項規定註銷者，其原僱用勞工未由投保單位依規定辦理退保者，由保險人逕予退保；其保險效力之停止、應繳保險費及應加徵滯納金之計算，以事實確定日為準，未能確定者，以保險人查定之日為準。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第十六條規定，第一項定明保險人得逕予註銷投保單位之情形，並於第二項定明逕予註銷之基準日及效果。另事實確定日，例如公司解散登記清冊所載核准解散日期，併予敘明。</p>
<p>第二十一條 投保單位有下列情形之一者，應於三十日內填具投保單位變更事項申請書，並檢附有關證明文件送交保險人：</p> <p>一、名稱、地址或通訊地址之變更。</p> <p>二、負責人之變更。</p> <p>三、主要營業項目之變更。</p> <p>投保單位未依前項規定辦理變更手續者，保險人得依相關機關登記之資料逕予變更。</p> <p>投保單位辦理勞工保險、就業保險投保單位或勞工退休金提繳單位資料變更手續時，視為一併辦理本保險</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第十七條第一項規定，第一項定明投保單位之基本資料或營業項目有異動時，應填具投保單位變更事項申請書，並檢附有關證明文件，如公司登記證明文件或商業登記證明文件，向保險人辦理變更手續。</p> <p>二、參照勞工保險條例施行細則第十七條第二項規定，第二項定明投保單位未依規定辦理變更手續者，保險人得依相關機關（如：經濟部商工登記資料公示查詢系統、財政部營業（稅籍）登記資料公示查詢系統</p>

<p>投保單位資料變更手續。</p>	<p>等政府機關公示查詢系統)登記之資料逕予變更投保單位資料,以即時掌握投保單位正確資料,確保投保單位及勞工權益。</p> <p>三、考量投保單位辦理投保手續之便捷性,減輕投保單位作業負擔,於第三項定明投保單位辦理勞工保險、就業保險投保單位或勞工退休金提繳單位資料變更手續時,視為一併辦理本保險相關異動作業。</p>
<p>第二十二條 投保單位因合併、分割或轉讓而消滅時,其未清繳之保險費或滯納金,應由存續、新設或受讓之投保單位承受。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第十八條第二項及勞工退休金條例第五十六條規定,定明投保單位因合併、分割或轉讓而消滅時,存續、新設或受讓之投保單位即應概括承受消滅單位之保險費或滯納金繳納義務。</p> <p>二、又此處所謂因分割或合併而消滅,係指具獨立法人格組織,依公司法、企業併購法、工會法、財團法人法、信用合作社法及長期照顧服務機構法人條例等規定進行分割或合併而消滅;又所謂轉讓,係指獨資經營之事業,轉讓出資額至第三人,致權利義務主體變更而言,不包含股份轉讓、合夥出資額轉讓。</p>
<p>第二十三條 被保險人之姓名、出生年月日、國民身分證統一編號等有變更或錯誤時,被保險人應即通知其所屬投保單位。</p> <p>前項被保險人之相關個人資料有變更或錯誤之情形,投保單位應即填具被保險人變更事項申請書,檢附國民身分證正背面影本或有關證明文件送交保險人憑辦。</p> <p>被保險人未依第一項規定通知其所屬投保單位,或投保單位未依前項規定檢附相關文件送交保險人者,保險人得依相關機關登記之資料逕予變更。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第二十四條第二項規定,考量被保險人最為了解自己個人資料,為本保險機制運行之順遂,其於個人資料變更時有通知投保單位之協力義務,爰於第一項定明被保險人向投保單位通知之義務。</p> <p>二、為即時掌握被保險人正確資料,參照勞工保險條例施行細則第二十四條第一項規定,於第二項定明投保單位於其所屬被保險人姓名等個人資料有變更或錯誤時,應即檢附相關資料通知保險人。</p> <p>三、參照勞工保險條例施行細則第二十四條第三項規定,於第三項定明保</p>

	險人得依相關機關（如：戶政資料）登記之資料逕予變更被保險人資料之情形。
<p>第二十四條 符合本法第七條第一款規定之被保險人，有下列情形之一者，保險人於知悉後通知原投保單位轉知被保險人限期轉保：</p> <p>一、所屬投保單位非本業隸屬之職業工會。</p> <p>二、本業改變而未轉投本業隸屬之職業工會。</p>	參照勞工保險條例施行細則第二十六條規定，定明本法第七條第一款之被保險人應限期轉保之情形。
<p>第二十五條 本法第十五條第三項所定勞工名冊，應分別記載下列事項：</p> <p>一、姓名、出生年月日、住址及國民身分證統一編號。</p> <p>二、到職、入會或到訓之年月日。</p> <p>三、工作類別。</p> <p>四、工作時間及薪資、津貼或報酬。</p> <p>五、留職停薪事由及期間。</p> <p>前項第四款及第五款規定，於職業工會、漁會、船長公會、海員總工會，不適用之。</p> <p>本法第十五條第三項所定出勤工作紀錄及薪資帳冊，於下列投保單位，依各款規定辦理：</p> <p>一、職業工會、漁會、船長公會、海員總工會：以入會、退會及投保薪資調整申請書件代之。</p> <p>二、經中央主管機關依就業服務法規，核發聘僱外國人從事家庭看護工作或家庭幫傭工作聘僱許可之雇主：以聘僱許可函、勞動契約書及薪資明細表代之。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第十條第二項規定，為本保險機制運行之順遂，於第一項定明本法第十五條第三項所定勞工名冊應記載事項。</p> <p>二、考量職業工會、漁會、船長公會及海員總工會與所屬被保險人之經濟活動間欠缺密切關連，分別於第二項及第三項就此類投保單位應置備之勞工名冊應記載事項、出勤工作紀錄及薪資帳冊，另為規範，以符實際情形。又第三項第一款所稱入會、退會及投保薪資調整申請書件，係指會員向其所屬團體提出之相關書件。</p> <p>三、考量家庭看護工與幫傭之工作型態、工作時間與休息時間，皆與受僱事業單位勞工不同，且不易釐清，要求僱用渠等之雇主備置出勤工作紀錄或薪資帳冊，確有窒礙難行之處，爰參考雇主聘僱外國人許可及管理辦法第四十三條第一項規定，於第三項第二款定明得以聘僱許可函、勞動契約書及薪資明細表替代出勤工作紀錄及薪資帳冊。</p>
第三節 保險費	節名。
<p>第二十六條 本法第十七條第一項所定月薪資總額，依下列各款認定：</p> <p>一、受僱勞工：勞動基準法第二條第三款規定之工資；不適用勞動基準法者，為從事勞動所獲致之報</p>	一、為使本法各類適用對象之月薪資總額內涵明確，爰參考勞工保險條例施行細則第二十七條第一項前段、全民健康保險法第二十條第一項及相關函釋規定，於第一項定明各類

<p>酬。</p> <p>二、技術生、養成工、見習生、其他與技術生性質相類之人及建教生：生活津貼。</p> <p>三、職業訓練機構受訓者：訓練所得之津貼或給與。</p> <p>四、實際從事勞動之雇主：從事勞動所獲致之報酬或經營事業所得。</p> <p>五、自營作業者：從事勞動或技藝工作所獲致之報酬。</p> <p>六、參加海員總工會或船長公會為會員之外僱船員、中央主管機關公告其他有提供勞務事實並受有報酬者：從事勞動所獲致之報酬。</p> <p>本法第六條、第九條第一項第一款、第二款及第三款參加海員總工會為會員之被保險人，其月投保薪資，不得低於其適用勞工退休金月提繳工資或月提繳執行業務所得、勞工保險投保薪資、就業保險投保薪資及全民健康保險投保金額。但超過本保險投保薪資最高一級者，應以本保險最高一級為投保薪資。</p> <p>本法第七條及第八條被保險人，其月投保薪資，不得低於其適用勞工保險投保薪資。</p> <p>本法第九條第一項第三款參加船長公會為會員之被保險人，應以本保險最高一級為投保薪資。</p> <p>每月收入不固定者，以最近三個月收入之平均為準；實物給與按政府公告之價格折為現金計算。</p>	<p>適用對象月薪資總額之內涵，以利民眾理解。</p> <p>二、為避免投保單位未正確申報投保薪資，參照勞工退休金條例施行細則第十五條第四項及全民健康保險法施行細則第四十七條規定，於第二項定明本保險月投保薪資不得低於勞工保險、就業保險、勞工退休金或全民健康保險等投保（提繳）金額。另依本法第十七條第五項規定，本保險月投保薪資下限為基本工資，併予敘明。</p> <p>三、為避免職業工會、漁會及職業訓練機構（單位）未正確申報投保薪資，爰於第三項定明，本法第七條及第八條之被保險人，其月投保薪資不得低於勞工保險投保薪資。</p> <p>四、按勞工保險條例第十四條第一項規定，船長公會及海員總工會之勞工，投保薪資由保險人於分級表內擬訂，報中央主管機關核定適用之。另全民健康保險法施行細則第四十六條第一項第六款規定，船長公會之被保險人應按最高等級申報。查目前船長公會之被保險人均按勞保投保薪資最高等級申報，爰於第四項定明參加船長公會為會員之被保險人，應以本保險最高一級為投保薪資。</p> <p>五、考量部分被保險人之薪資收入不固定，為使其月薪資總額認定方式明確，爰參照勞工保險條例施行細則第二十七條第一項規定，於第五項定明。</p>
<p>第二十七條 被保險人因傷病住院或因傷病請假之期間，或其有第十三條無法繼續提供勞務情形之期間，不得調整投保薪資。</p> <p>前項被保險人之投保薪資，於投保薪資分級表第一等級有修正時，由保險人逕予調整。</p>	<p>一、為避免投保單位於被保險人因傷病請假、住院或有本細則第十三條各款未能提供勞務期間，調降被保險人投保薪資致影響其權益，爰參考勞工保險條例施行細則第二十八條第一項規定及勞動部改制前行政院勞工委員會九十九年十二月九日勞</p>

	<p>保二字第○九九○一四○四七九號函示，於第一項定明不得調整投保薪資之期間。</p> <p>二、第二項定明投保薪資分級表第一等級有修正時，前項被保險人之投保薪資由保險人逕予調整。</p>
<p>第二十八條 本法第十六條第一項所定保險費之計算，每月以三十日計。</p> <p>投保單位依第十二條第二項規定為其所屬被保險人辦理轉保者，轉出單位之保險費計收至轉出前一日止，轉入單位之保險費自轉入當日起計收。</p>	<p>一、考量現行勞工保險及就業保險之保險費均以每月三十日計算，為使保險費計算作業一致，俾利投保單位計算保險費，並符法律明確性，爰參照勞工保險條例施行細則第二十八條之一規定，於第一項定明保險費之計算，每月以三十日計。</p> <p>二、為使被保險人在有同一隸屬關係之投保單位間調動時，投保單位無需分別辦理投保、退保手續，本細則第十二條第二項規定，應由轉出單位填具轉保申報表轉出聯，逕送轉入單位，由轉入單位填具該表轉入聯一併送交保險人。為明確該等情形保險費之處理方式，於第二項定明轉保之保險費計算方式。</p>
<p>第二十九條 保險人每月按本法第六條至第九條投保單位申報之被保險人投保薪資金額，分別計算應繳之保險費，並按月繕具載有計算說明之保險費繳款單，於次月二十五日前寄發或以電子資料傳輸方式遞送投保單位繳納。</p> <p>前項寄發或遞送保險費繳款單之期限，於經中央主管機關依就業服務法規，核發聘僱外國人從事家庭看護工作或家庭幫傭工作聘僱許可之雇主，得由保險人於每年二月、五月、八月及十一月之二十五日前寄發或遞送之。</p> <p>前項雇主之保險費繳納期限，為每年二月、五月、八月及十一月之末日。</p>	<p>一、配合本法第二十條第一項投保單位應按月繳納(含彙繳)保險費之規定，參照勞工保險條例施行細則第二十九條規定，於第一項定明保險人向本法第六條至第九條被保險人所屬投保單位收取保險費時所應遵循之計費細節及程序事項。</p> <p>二、依據勞動部統計，於一百零九年度平均每月外籍家庭看護工及幫傭人數約二十四萬餘人，且一般家庭僱用是類勞工人數多為一名，考量本法保險費率較低，致聘僱該等勞工之雇主每月應繳納之保險費總額低，為兼顧行政效益並達簡政便民之效，爰參考就業安定費之繳款單寄發作業期程，於第二項定明此類投保單位之保險費繳款單，得由保險人每三個月寄發或以電子資料傳輸方式遞送一次。例如十一月份、</p>

	<p>十二月份及一月份三個月的保險費，保險人於二月二十五日前寄發或遞送予雇主，雇主應於二月底前繳納。至於投保單位如同時為其勞工申報參加勞工保險，因勞工保險仍係按月繕具並計算繳款單，故本保險及勞工保險之保險費繳款單仍將一併按月繕具寄發，併予敘明。</p> <p>三、對於適用第二項保險費繳款單寄發或遞送作業期程規定之投保單位，於第三項定明其保險費繳納期限。</p>
<p>第三十條 本法第六條至第九條之投保單位接到保險人所寄載有計算說明之保險費繳款單後，應於繳納期限內向保險人指定之代收機構繳納，並領回收據聯作為繳納保險費之憑證。</p> <p>前項繳款單，於保險人寄送之當月底仍未收到者，投保單位應於五日內通知保險人補發或上網下載繳款單，並於寬限期間十五日內繳納；其怠為通知者，視為已於寄送之當月二十五日前寄達。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第三十條規定，定明本法第六條至第九條被保險人所屬之投保單位繳納保險費時應遵循之程序事項及義務。例如八月份的保險費繳款單於九月二十五日前寄達，投保單位如未收到，應於五日內通知保險人補發或上網下載繳款單，並於寬限期間十五日內，即十月十五日前繳納。</p>
<p>第三十一條 投保單位對於載有計算說明之保險費繳款單所載金額有異議時，應先照額繳納後，於三十日內再向保險人提出異議理由，經保險人查明錯誤後，於計算次月份保險費時一併更正結算。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第三十一條規定，定明投保單位對於繳款單金額有異議之處理方式。另投保單位如未依限提出異議者，仍得依勞工保險爭議事項審議辦法及訴願法等有關規定，提起救濟，併予敘明。</p>
<p>第三十二條 投保單位或被保險人因欠繳保險費及滯納金，經保險人依本法第二十三條規定暫行拒絕給付者，暫行拒絕給付期間內之保險費仍應照計，被保險人應領之保險給付，俟欠費繳清後再補辦請領手續。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第三十二條規定，定明投保單位或被保險人如因積欠本保險或勞工保險職業災害保險之保險費及滯納金，經保險人暫行拒絕給付者，應先將其欠費繳清後再補辦請領手續。</p>
<p>第三十三條 中央政府依本法第十九條規定，應補助之保險費，由保險人按月開具保險費繳款單，於次月底前送請中央政府依規定撥付。</p> <p>前項中央政府應補助之保險費，經保險人查明有差額時，應於核計下次保險費時一併結算。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第三十六條規定，於第一項定明中央政府對應補助保險費之撥付方式，並於第二項定明差額之處理方式。</p>

<p>第三十四條 投保單位應適用之職業災害保險行業別及費率，由保險人依據勞工職業災害保險適用行業別及費率表，並依下列規定認定或調整後，以書面通知投保單位：</p> <p>一、同一行業別適用同一職業災害保險費率。</p> <p>二、同一投保單位適用同一職業災害保險費率；其營業項目包括多種行業時，適用其最主要或最具代表性事業之職業災害保險費率。</p> <p>投保單位對前項行業別及費率有異議時，得於接獲通知之翌日起十五日內，檢附必要證明文件或資料，向保險人申請複核。</p> <p>投保單位應適用之職業災害保險行業別及費率，經確定後不得調整。但有因改業或主要營業項目變更者，不在此限。</p>	<p>一、按本保險之保險費率，分為行業別災害費率及上、下班災害費率，投保單位應適用之行業別災害費率係依勞工職業災害保險適用行業別及費率表辦理。為明確規範保險人認定或調整投保單位適用之行業別及費率，參照勞工保險條例施行細則第三十八條規定，於第一項定明。</p> <p>二、第二項定明投保單位對於行業別及費率歸類有異議之申請複核程序。</p> <p>三、第三項定明投保單位變更調整適用行業別及費率之情形。</p>
<p>第三十五條 投保單位依本法第二十一條第一項規定應繳納滯納金者，由保險人核計應加徵之金額，通知其向指定代收機構繳納。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第三十九條規定，定明保險人向投保單位加徵滯納金之作業方式。</p>
<p>第三十六條 本法第七條及第九條第一項第三款之投保單位，得於金融機構設立專戶，並轉知被保險人，以便被保險人繳納保險費。</p> <p>前項投保單位，於徵得被保險人或會員代表大會同意後，得一次預收三個月或六個月保險費，並掣發收據，按月彙繳保險人；其預收之保險費於未彙繳保險人以前，應於金融機構設立專戶儲存保管，所生孳息並以運用於本保險業務為限。</p> <p>前二項專戶，得與勞工保險專戶為同一帳戶。</p> <p>採行預收保險費之投保單位，得為主管及承辦業務人員辦理員工誠實信用保證保險。</p> <p>預收保險費之管理，應依據投保單位之財務處理相關規定辦理。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第四十條規定，定明本法第七條及第九條第一項第三款被保險人所屬投保單位代收保險費之管理方式。</p> <p>二、職業工會、漁會、船長公會及海員總工會等代收保險費之投保單位，其現行勞工保險專戶儲存之勞工保險費，包含普通事故保險費及職業災害保險費，考量兩者收繳行政作業程序相同，為達簡政便民之效，爰於第三項定明本保險專戶得與勞工保險專戶為同一帳戶。</p>

<p>第三十七條 本法第七條及第九條第一項第三款之被保險人，其負擔部分保險費之免繳，準用勞工保險條例第十八條第一項規定。</p> <p>前項保險費之免繳，由保險人依核發給付文件核計後，發給免繳保險費清單，於投保單位保險費總數內扣除之。</p>	<p>依本法第一百零二條規定，本法之保險費免繳，準用勞工保險條例及其相關規定辦理。另依勞工保險條例第十八條第一項規定，被保險人發生保險事故，於其請領傷病給付或住院醫療給付未能領取薪資或喪失收入期間，得免繳被保險人負擔部分之保險費。爰參照勞工保險條例施行細則第四十一條規定，定明本法第七條及第九條第一項第三款被保險人負擔部分保險費免繳之處理方式。</p>
<p>第四節 保險給付</p>	<p>節名。</p>
<p>第一款 通則</p>	<p>款名。</p>
<p>第三十八條 投保單位應為所屬被保險人、受益人或支出殯葬費之人辦理請領保險給付，不得收取任何費用。</p>	<p>依本法第十五條第一項規定，投保單位應為其所屬勞工，辦理投保、退保手續及其他有關保險事務，爰參照勞工保險條例施行細則第四十二條規定，定明投保單位為所屬被保險人、受益人或支出殯葬之人辦理請領保險給付手續之義務。</p>
<p>第三十九條 有下列情形之一者，被保險人、受益人或支出殯葬費之人，得自行向保險人申請保險給付：</p> <p>一、投保單位有歇業、解散、撤銷、廢止、受破產宣告或其他情事，未能為被保險人、受益人或支出殯葬費之人提出申請。</p> <p>二、符合本法第六條規定之勞工，其雇主未依本法第十二條規定辦理投保手續。</p> <p>三、依本法第二十七條第二項規定提出申請。</p>	<p>考量實務上因投保單位有歇業、解散等情事，致未能為所屬被保險人等申請保險給付，或該單位未依本法第十二條規定為符合本法第六條規定之勞工辦理投保手續，為保障該等被保險人、受益人或支出殯葬費之人之給付權益，爰參照勞工保險條例施行細則第四十三條規定，定明渠等得自行申請保險給付之情形。另第三款所定依本法第二十七條第二項規定提出申請之情形，係指保險效力停止(如離職退保)後一年內，被保險人、受益人或支出殯葬費之人，請領保險有效期間同一傷病及其引起疾病相關給付，併予敘明。</p>
<p>第四十條 本法第二十八條第二項所定平均月投保薪資，按被保險人發生保險事故之當月起最近六個月之月投保薪資合計額除以六計算；參加保險未滿六個月者，按其實際投保期間之平均月投保薪資計算。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第四十四條規定，定明本法第二十八條第二項所定平均月投保薪資之計算方式。例如被保險人發生保險事故之當月起最近六個月，其中一個月因兼職，同時在二個單位投保而有複數月投保薪資之情形，則取該月份之月投保薪資其中高者，再與</p>

<p>被保險人在同一月份有二個以上月投保薪資時，應以最高者為準，再與其他各月份之月投保薪資平均計算。</p>	<p>其他五個月份之月投保薪資，平均計算。</p>
<p>第四十一條 本法第二十八條第四項所定最近年度全體被保險人平均月投保薪資，以保險事故發生時，保險人公告之最近一次本保險統計年報之平均月投保薪資為準。但本保險統計年報首次公告前，應以最近一次勞工保險統計年報公告之平均月投保薪資為準。</p>	<p>定明本法第二十八條第四項所定最近年度全體被保險人平均月投保薪資之認定方式，例如在一百十五年三月死亡者，因前一年度統計年報尚未公告，故以最近一次本保險統計年報資料為準（即以一百十四年編印之一百十三年度統計年報為準）。但在本保險統計年報尚未公告前，因無可供參照之資料，爰參照本法第二十八條第四項但書規定，以最近一次公告勞工保險統計年報之勞工保險被保險人平均月投保薪資為準。</p>
<p>第四十二條 本法第二十九條第二項所定被保險人發生死亡保險事故時，其受益人或支出殯葬費之人同時符合請領本法第四十九條或第五十條所定死亡給付條件及下列各款其他社會保險給付條件之一者，僅得擇一請領：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、勞工保險條例第六十二條、第六十三條或第六十三條之一所定死亡給付。 二、農民健康保險條例第四十條所定喪葬津貼。 三、農民職業災害保險試辦辦法第十九條所定喪葬津貼。 四、公教人員保險法第二十七條所定一次死亡給付或遺屬年金給付。 五、軍人保險條例第十三條所定死亡給付。 六、國民年金法第三十九條所定喪葬給付或第四十條所定遺屬年金給付。 	<p>為明確被保險人發生本保險與其他社會保險同一死亡保險事故，依本法第二十九條第二項規定應擇一請領給付之範圍，爰就各社會保險所涉法令，如勞工保險條例、農民健康保險條例、農民職業災害保險試辦辦法、公教人員保險法、軍人保險條例與國民年金法中，有關死亡保險事故之給付項目，分款予以定明。</p>

<p>第四十三條 被保險人、受益人或支出殯葬費之人申請保險給付，經保險人審查保險事故非屬職業傷病所致者，申請人得以書面同意，就同一事故依勞工保險條例規定提出申請。</p>	<p>一、現行勞工保險為綜合保險，包含普通事故保險及職業災害保險，被保險人發生事故申請保險給付，經保險人認定非屬職業傷病時，係依普通事故保險給付之規定發給保險給付，先予敘明。</p> <p>二、考量本法將職業災害保險自勞工保險條例抽離，單獨立法，為避免被保險人、受益人或支出殯葬費之人申請本保險給付，經保險人認定非屬職業傷病而不予給付時，就同一事故須另行提出勞工保險給付之申請，造成程序繁瑣不便，或因被保險人、受益人或支出殯葬費之人不諳法令規定，誤認不得申請勞工保險給付，致影響給付權益，爰定明於本法施行後，於前開情形，被保險人、受益人或支出殯葬費之人得以書面同意，就同一事故依勞工保險條例規定提出申請。另被保險人如不具備勞工保險被保險人身分，保險人即無從改依勞工保險條例規定進行審查，併予敘明。</p>
<p>第四十四條 本法以現金發給之保險給付，經保險人核定後，逕匯入被保險人、受益人或支出殯葬費之人指定之本人金融機構帳戶，並通知其投保單位。但有第三十九條第一款或第三款所定自行請領保險給付之情事者，保險人得不通知其投保單位。</p> <p>前項之金融機構帳戶在國外者，手續費用由請領保險給付之被保險人、受益人或支出殯葬費之人負擔。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第四十八條第一項規定，於第一項前段定明以現金發給之保險給付以匯款方式發給，並應一併通知投保單位。另被保險人於投保單位歇業、解散、撤銷等或依本法第二十七條第二項規定自行請領保險給付之情事，因投保單位已不存在，或被保險人已退保，類此案件經保險人核定給付後，已無法通知投保單位或無通知之實益，爰於本項但書例外規定。又符合本法第六條規定之勞工，雇主未依規定辦理投保手續，其於發生保險事故自行請領保險給付之情形，因涉及後續裁處雇主罰鍰及限期繳還保險給付金額等事項，有將保險人核定給付結果通知雇主之必要，爰排除第三十九條第</p>

	<p>二款所定情事，併予敘明。</p> <p>二、第二項定明因請領人選擇使用國外金融機構帳戶者而產生額外手續費用者，該費用應由其自行負擔。</p>
<p>第四十五條 本法第三十五條第一項所定逾期部分應加給之利息，所需費用由保險人編列公務預算支應。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第四十九條之一規定，定明本法第三十五條第一項所定逾期部分應加給利息之所需費用來源。</p> <p>二、另依本法第三十五條第二項規定，前開利息以各該年一月一日之郵政儲金一年期定期存款固定利率為準，按日計算；又依本細則第二條第三項規定，利息之計算以新臺幣元為單位，角以下四捨五入，併予敘明。</p>
<p>第四十六條 被保險人、受益人或支出殯葬費之人，以郵寄方式向保險人提出請領保險給付者，以原寄郵局郵戳之日期為準。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第五十條規定，定明以郵寄方式向保險人提出請領保險給付者，採發信主義，並以原寄郵局郵戳之日期為準。</p>
<p>第四十七條 依本法規定請領各項保險給付，所檢附之文件、資料為我國政府機關（構）以外製作者，應經下列單位驗證：</p> <p>一、於國外製作：經我國駐外館處驗證；其在國內由外國駐臺使領館或授權機構製作者，應經外交部複驗。</p> <p>二、於大陸地區製作：經行政院設立或指定機構或委託之民間團體驗證。</p> <p>三、於香港或澳門製作：經行政院於香港或澳門設立或指定機構或委託之民間團體驗證。</p> <p>前項文件、資料為外文者，應檢附經前項各款所列單位驗證或國內公證人認證之中文譯本。但為英文者，除保險人認有需要外，得予免附。</p>	<p>為確保我國政府機關以外製作之文件真實性，參照勞工保險條例施行細則第五十四條規定，定明前述文件應經之確認程序及其例外情形。</p>
<p>第二款 醫療給付</p>	<p>款名。</p>
<p>第四十八條 保險人依本法第三十八條第二項規定委託全民健康保險保險人</p>	<p>一、有關本法醫療給付之辦理方式、就醫方式及支付標準，已納入本法第</p>

<p>(以下簡稱健保保險人)辦理醫療給付時，其委託契約書由保險人會同健保保險人擬訂，報請中央主管機關會同中央衛生福利主管機關核定。</p> <p>被保險人至全民健康保險特約醫院或診所接受診療時，其就醫程序、就醫輔導、診療提供方式及其他診療必要事項，除本法及本細則另有規定外，準用全民健康保險有關規定辦理。</p>	<p>三十八條規定，爰參照勞工保險條例施行細則第五十九條第一項後段規定，於第一項定明有關委託契約書之擬訂及核定程序。</p> <p>二、本法醫療給付係委託由全民健康保險保險人辦理，爰於第二項定明被保險人至全民健康保險特約醫院或診所接受診療時，其就醫程序、就醫輔導、診療提供方式及其他診療必要事項，除本法及本細則另有規定外，應準用全民健康保險有關規定辦理。例如：全民健康保險醫療辦法。</p>
<p>第四十九條 被保險人申請職業傷病門診診療或住院診療時，應繳交投保單位或保險人出具之職業傷病門診單或住院申請書，並繳驗下列文件：</p> <p>一、全民健康保險憑證（以下簡稱健保卡）。</p> <p>二、國民身分證或其他足以證明身分之文件。但健保卡已足以辨識身分時，得免繳驗。</p> <p>未提具符合前項規定文件者，全民健康保險特約醫院或診所，應拒絕其以本保險被保險人身分掛號診療。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第六十條規定，定明被保險人向醫療院所申請診療時應繳交及繳驗之文件。</p> <p>二、考量實務上被保險人持健保卡至全民健康保險特約醫院或診所就醫時，如健保卡貼有照片者，得免繳驗身分證明文件（如國民身分證、駕駛執照等），爰參酌全民健康保險醫療辦法第三條第一項第二款規定，於第一項第二款但書定明免繳驗身分證明文件之情形。</p>
<p>第五十條 被保險人因故未能及時繳交職業傷病門診單、住院申請書或繳驗健保卡者，應檢具身分證明文件，聲明具有本保險被保險人身分，辦理掛號就診；全民健康保險特約醫院或診所，應先行提供診療，收取保險醫療費用，並掣給符合醫療法施行細則所定之收據。</p> <p>被保險人依前項規定接受診療，於該次就醫之日起十日內（不含例假日）或出院前補送文件者，全民健康保險特約醫院或診所，應退還所收取之保險醫療費用。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第六十一條及全民健康保險醫療辦法第四條規定，定明被保險人因故未能及時繳交職業傷病門診單、住院申請書或繳驗健保卡之處理方式。例如遭遇職業傷害之被保險人，因故未能持職業傷病門診單就醫之情形，就全民健康保險特約醫院或診所已收取之醫療費用，得於就醫之日起十日內，補送職業傷病門診單，向就醫之全民健康保險特約醫院或診所，申請退還健保規定應部分負擔之醫療費用。</p> <p>二、第二項所定例假日，參照全民健康保險醫療辦法第四條第二項規定及改制前行政院衛生署中央健康保險</p>

	<p>局一百零二年一月十日健保醫字第一〇一〇〇一一二三三號函，係比照行政院「政府行政機關辦公日曆表」所列之「放假日」為原則，併予敘明。</p>
<p>第五十一條 因不可歸責於被保險人之事由，未能依前條規定於就醫之日起十日內或出院前補送文件者，被保險人得於門診治療當日或出院之日起六個月內，向保險人申請核退醫療費用。</p> <p>依本法第四十條第一項規定申請核退醫療費用者，應備具下列書件：</p> <p>一、職業災害自墊醫療費用核退申請書及給付收據。</p> <p>二、診斷書或證明文件。</p> <p>三、醫療費用收據及收費明細。</p>	<p>一、按本法第四十條第二項規定，申請核退醫療費用應檢附之證明文件、核退期限等相關規定準用全民健康保險法及其相關規定，為利民眾理解相關準用事項，爰參照勞工保險條例施行細則第六十二條、全民健康保險法第五十六條第一項第一款及全民健康保險醫療辦法第四條規定，於第一項定明申請核退醫療費用之程序及期限。</p> <p>二、配合現行實務作業，爰參考全民健康保險自墊醫療費用核退辦法第五條規定及其附表，於第二項定明被保險人依本法第四十條第一項規定向保險人申請核退醫療費用之應備具書件。至於依本法第四十條第一項第三款規定申請核退醫療費用者，因其涉及緊急傷病認定及境外就醫情形，所涉證明文件較為複雜，故不於本細則完整列舉應檢具之文件，保險人於審查認有需要時，將依個案情形函請被保險人提供，併予敘明。</p>
<p>第五十二條 全民健康保險特約醫院或診所接獲職業傷病門診單或住院申請書後，應詳細填明被保險人就診資料，並將職業傷病門診單或住院申請書上聯附於被保險人病歷，至少保存七年，以備查核。</p> <p>前項職業傷病門診單下聯，應於診療後交還被保險人收執；職業傷病住院申請書下聯，應於十日內逕送保險人審核。</p> <p>保險人對前項住院或門診申請，經核定不符職業傷病者，應通知健保</p>	<p>一、為利醫院或診所配合保險人針對職業災害醫療費用申報案件進行查核作業，及減少院所因保存醫療書單年限過短致舉證困難之爭議，爰參考勞工保險條例施行細則第六十三條第一項及醫療法第七十條第一項規定，於第一項定明職業傷病門診單或住院申請書上聯應附於被保險人病歷備查及其保存年限。</p> <p>二、因屢有醫院反映勞工保險條例施行細則第六十三條第一項後段職業傷病住院申請書於三日內逕送保險人審核之規定，處理日數短促、作業</p>

<p>保險人、全民健康保險特約醫院或診所、投保單位及被保險人。</p>	<p>不及，徒增醫院困擾，爰於第二項後段將處理日數由現行三日延長為十日。</p> <p>三、因本法醫療給付涉及本保險保險人與全民健康保險保險人之帳務沖轉業務，且經保險人審查不符職業傷病之醫療給付案件，尚須向投保單位或被保險人追償部分負擔醫療費用事宜，爰參照勞工保險條例施行細則第六十三條第二項規定，於第三項定明經核定不符職業傷病案件之通知對象。</p>
<p>第三款 傷病給付</p>	<p>款名。</p>
<p>第五十三條 本法第四十二條所定不能工作，應由保險人依下列事項綜合判斷：</p> <p>一、經醫師診斷被保險人所患傷病需要之合理治療與復健期間及工作能力。</p> <p>二、合理治療及復健期間內，被保險人有無工作事實。</p> <p>前項第一款事項，保險人於必要時，得委請相關專科醫師提供醫理意見，據以判斷。</p> <p>第一項第一款工作能力之判斷，不以被保險人從事原有工作為限。</p>	<p>一、查勞工職業災害傷病給付之目的，旨在使被保險人遭遇職業傷病時，不能工作，以致未能領取原有薪資，且正在治療中者，為維持其經濟生活而給予之薪資補助，須兼顧社會保險適當保障原則及避免影響職災勞工重返職場意願，爰參照勞動部改制前行政院勞工委員會八十九年六月九日臺八九勞保三字第〇〇二二七二〇號函及一百年四月六日勞保三字第第一〇〇〇〇〇八六四六號函意旨，第一項定明本法第四十二條所定不能工作之判斷要件。</p> <p>二、有關被保險人所患傷病之合理治療與復健期間及工作能力，應依客觀診療事實及醫學專業予以診斷，爰於第二項定明前項第一款事項，保險人除依被保險人就診醫師之診斷審查認定外，於必要時，得委請相關專科醫師提供醫理意見，據以判斷。</p> <p>三、為避免降低遭遇職業災害勞工重返職場意願，並兼顧實務執行可行性，參照日本勞災保險法對於工作能力之判斷，亦以不能從事一般工作，爰於第三項定明。</p>

<p>第五十四條 依本法第四十二條規定請領傷病給付者，應備具下列書件：</p> <p>一、傷病給付申請書及給付收據。</p> <p>二、傷病診斷書。</p> <p>前項第二款所定傷病診斷書，得以就診醫院、診所開具載有傷病名稱、醫療期間及經過之證明文件代之。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第五十七條規定，第一項定明請領傷病給付者應備具之書件。</p> <p>二、第二項定明傷病診斷書得以就診醫院、診所開具載有傷病名稱、醫療期間及經過之證明文件代之。例如就診醫院、診所開具之乙種診斷證明書，已載明住院診療期間（職業傷病者另需載明門診治療期間及次數），並蓋妥醫院及醫師印章者。</p>
<p>第五十五條 被保險人請領傷病給付，得以每滿十五日為一期，於期末之翌日起請領；未滿十五日者，以傷病治療終止之翌日起請領。</p>	<p>考量傷病給付金額係按日計算，為減輕被保險人及投保單位申請給付之作業，爰參照勞工保險條例施行細則第五十八條規定，定明請領傷病給付者，得以十五日為一期，原則上每期應治療滿十五日後始得提出請領；治療未滿十五日者，於傷病治療終止之翌日起請領。被保險人亦得視其需求，於傷病治療終止後一次請領，併予敘明。</p>
<p>第四款 失能給付</p>	<p>款名。</p>
<p>第五十六條 依本法第四十三條規定請領失能給付者，應備具下列書件：</p> <p>一、失能給付申請書及給付收據。</p> <p>二、失能診斷書。</p> <p>三、經醫學檢查者，附檢查報告及相關影像圖片。</p> <p>保險人審核失能給付，除得依本法第四十七條規定指定全民健康保險特約醫院或醫師複檢外，並得通知出具失能診斷書之醫院或診所檢送相關檢查紀錄或診療病歷。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第六十八條規定，於第一項定明請領失能給付者應備具之書件。</p> <p>二、為明確規範保險人審核失能給付之查核權限，爰於第二項定明。</p>
<p>第五十七條 依本法第四十三條規定請領失能給付者，以全民健康保險特約醫院或診所診斷為實際永久失能之當日，並為發生保險事故之日及本法第三十七條所定得請領之日。</p> <p>被保險人於保險有效期間發生傷病事故，於保險效力停止後，仍符合勞工職業災害保險失能給付標準規定之治療期限，經專科醫師診斷證明為</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第六十九條規定及勞動部改制前行政院勞工委員會九十九年九月三十日勞保二字第○九九○一四○三九八號函，於第一項定明請領失能給付者，以全民健康保險特約醫院或診所診斷為實際永久失能之當日，為發生保險事故日期及請求權時效起算日。例如，被保險人上肢因事</p>

<p>永久失能，且其失能程度與保險效力停止後屆滿一年時之失能程度相當者，為症狀固定，得依本法第二十七條第二項規定請領失能給付，並以保險效力停止後屆滿一年之當日為得請領之日。</p> <p>前二項診斷永久失能之日期不明或顯有疑義時，保險人得就病歷或相關資料查明認定。</p> <p>被保險人請求發給失能診斷書者，全民健康保險特約醫院或診所，應於出具失能診斷書後五日內逕寄保險人。</p>	<p>故，於一百十一年四月一日手術切除，嗣於六月一日前往特約醫院開具失能診斷書，惟其實際永久失能之日仍為四月一日手術切除之日。</p> <p>二、為保障被保險人保險給付權益，如被保險人治療期間超過本法第二十七條第二項規定之保險效力停止後一年內得請領失能給付之規定，惟其失能程度經醫師診斷仍與保險效力停止後屆滿一年之程度相當，乃參照勞工保險條例施行細則第六十九條第一項但書規定，於第二項定明渠等得請領日之認定方式。</p> <p>三、為避免診斷永久失能日期之認定爭議，爰參照勞工保險條例施行細則第六十九條第二項規定，於第三項定明如診斷永久失能日期不明或有疑義時，保險人得就病歷或相關資料查明認定。</p> <p>四、另為避免失能診斷書遭偽造、變造、竄改或被保險人在診間給予醫師壓力或依其要求內容開具失能診斷書，且避免醫療院所延誤寄送失能診斷書致影響給付時效，爰參照勞工保險條例施行細則第六十九條第三項規定，於第四項定明失能診斷書於開具後應於五日內逕寄保險人。</p> <p>五、另被保險人從事本法第六十三條第二項所定有害作業，於退保後，經認可醫療機構之職業醫學科專科醫師診斷係因保險有效期間執行職務致罹患職業病者，得依本法第七十八條規定申請醫療補助、失能或死亡津貼，併予敘明。</p>
<p>第五十八條 本法第四十四條第一項第一款及第二款所定婚姻關係存續一年以上，由申請之當日，往前連續推算之。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第七十一條規定，定明本法第四十四條第一項第一款及第二款所定婚姻關係存續期間之計算方式。</p>
<p>第五十九條 本法第四十四條第一項第三款所稱在學，指具有正式學籍，並</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第七十二條規定，定明本法第四十四條第一項第三</p>

<p>就讀於公立學校、各級主管教育行政機關核准立案之私立學校或符合教育部採認規定之國外學校。</p>	<p>款第三目所稱在學之定義。</p>
<p>第六十條 依本法第四十四條第一項規定請領加發眷屬補助者，應備具下列書件：</p> <p>一、失能年金加發眷屬補助申請書及給付收據。</p> <p>二、被保險人全戶戶籍謄本；眷屬與被保險人非同一戶籍者，應同時提出各該戶籍謄本，並載明下列事項：</p> <p>（一）眷屬為配偶時，應載有結婚日期。</p> <p>（二）眷屬為養子女時，應載有收養及登記日期。</p> <p>三、子女在學，另應檢附學費收據影本或在學證明，並應於每年九月底前，重新檢具相關證明送保險人查核，經查核符合條件者，應繼續發給至次年八月底止。</p> <p>四、配偶、子女為無謀生能力，另應檢附身心障礙手冊或證明，或受監護宣告之證明文件。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第七十三條規定，定明請領失能年金加發眷屬補助者應備具之書件。第三款及第四款分別就子女在學及配偶、子女為無謀生能力之情形，定明另應檢附之相關證明文件。</p>
<p>第六十一條 保險人於核定被保險人之失能年金給付後，應將核定文件、資料提供主管機關運用，協助職業災害勞工適切之醫療復健、社會復健、職能復健及職業重建等重建服務事項。</p> <p>保險人依本法第四十五條第一項規定審核被保險人失能程度，應將前項職能復健納入評估。</p>	<p>一、配合本法第六十四條第一項規定，主管機關應規劃整合相關資料，並得運用保險人核定本保險相關資料，依職業災害勞工之需求，提供適切之重建服務等措施，爰於第一項定明保險人應將請領失能年金之核定資料，提供主管機關運用。</p> <p>二、依本法第四十五條第一項及第三項規定，被保險人領取失能年金後，保險人應結合職能復健措施辦理失能程度審核，爰於第二項定明保險人於被保險人請領失能年金期間，應持續追蹤其參與職能復健情形，並結合查核程序納入評估。</p>
<p>第六十二條 本法第四十六條第一項及第四項所稱同一部位，指與勞工保險</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第七十四條規定，定明本法第四十六條所稱失能程度加重之同一部位定義。</p>

失能給付標準所定失能種類部位同一者。	
第六十三條 被保險人經保險人依本法第四十八條規定逕予退保者，其退保日期，以全民健康保險特約醫院或診所診斷為實際永久失能之當日為準。	參照勞工保險條例施行細則第七十六條規定，定明保險人依本法第四十八條規定逕予退保者，其退保日期之認定。
第五款 死亡給付	款名。
第六十四條 依本法第四十九條第二項第一款規定請領遺屬年金者，其婚姻關係存續一年以上之計算，由被保險人死亡之當日，往前連續推算之。 依本法第四十九條第二項第二款及第四款規定請領遺屬年金者，其在學之認定，準用第五十九條規定。	一、按遺屬年金係以保障受被保險人生前扶養之遺屬經濟安全為原則，且配偶死亡為婚姻關係消滅事由，故相關配偶關係之判斷應以被保險人死亡之當日為準，爰參照勞工保險條例施行細則第八十三條第一項規定，於第一項定明婚姻存續期間之計算始點。另參照法務部一百零七年七月二十七日法律字第一〇七〇三五一一〇〇〇號函，有關自一定起算日溯及往前所為之逆算，通說認為準用期間之順算計算方式。爰被保險人如於一百一十二年五月三十一日死亡，往前計算與起算日之相當日為一百一十一年五月三十一日，再以逆算之前一日即一百一十一年六月一日為推算期間之末日，併予敘明。 二、參照勞工保險條例施行細則第八十三條第二項規定，於第二項定明有關子女在學之認定，準用第五十九條規定。
第六十五條 依本法第四十九條第一項規定請領喪葬津貼者，應備具下列書件： 一、死亡給付申請書及給付收據。 二、死亡證明書、檢察官相驗屍體證明書或死亡宣告裁定書。 三、載有死亡日期之全戶戶籍謄本。 四、支出殯葬費之證明文件。但支出殯葬費之人為當序受領遺屬年金、遺屬一次金或遺屬津貼者，得以切結書代替。	參照勞工保險條例施行細則第八十四條規定，定明請領喪葬津貼者應備具之書件。

<p>第六十六條 依本法第四十九條第二項或第五十條第一項規定請領遺屬年金者，應備具下列書件：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、死亡給付申請書及給付收據。 二、死亡證明書、檢察官相驗屍體證明書或死亡宣告裁定書。 三、載有死亡日期之全戶戶籍謄本。受益人為配偶時，應載有結婚日期；受益人為養子女時，應載有收養及登記日期。受益人與死者非同一戶籍者，應同時提出各該戶籍謄本。 四、子女、孫子女在學，另應檢附學費收據影本或在學證明，並應於每年九月底前，重新檢具相關證明送保險人查核，經查核符合條件者，應繼續發給至次年八月底止。 五、配偶、子女、孫子女、兄弟姊妹為無謀生能力，另應檢附身心障礙手冊或證明，或受監護宣告之證明文件。 六、受益人為孫子女或兄弟姊妹，另應檢附受被保險人扶養之相關證明文件。 	<p>參照勞工保險條例施行細則第八十五條規定，定明請領遺屬年金者應備具之書件。</p>
<p>第六十七條 依本法第四十九條第三項規定請領遺屬一次金者，應備具下列書件：</p> <ul style="list-style-type: none"> 一、死亡給付申請書及給付收據。 二、死亡證明書、檢察官相驗屍體證明書或死亡宣告裁定書。 三、載有死亡日期之全戶戶籍謄本，受益人為養子女時，應載有收養及登記日期；受益人與死者非同一戶籍者，應同時提出各該戶籍謄本。 四、受益人為孫子女或兄弟姊妹者，應檢附受被保險人扶養之相關證明文件。 	<p>參照勞工保險條例施行細則第八十六條請領遺屬津貼應備具書件之規定，於第一款至第四款定明請領遺屬一次金者應備具之書件。另請領遺屬一次金，須當序遺屬於被保險人死亡時全部不符合遺屬年金給付條件，爰於第五款定明應備具相關證明文件，如工作收入超過基本工資及具有謀生能力等證明文件。</p>

<p>五、當序遺屬於被保險人死亡時，全部不符合遺屬年金給付條件之相關證明文件。</p>	
<p>第六十八條 依本法第四十九條第五項規定請領遺屬津貼者，應備具下列書件：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、死亡給付申請書及給付收據。 二、死亡證明書、檢察官相驗屍體證明書或死亡宣告裁定書。 三、載有死亡日期之全戶戶籍謄本，受益人為養子女時，應載有收養及登記日期；受益人與死者非同戶籍者，應同時提出各該戶籍謄本。 四、受益人為孫子女或兄弟姊妹者，應檢附受被保險人扶養之相關證明文件。 	<p>參照勞工保險條例施行細則第八十六條規定，定明請領遺屬津貼者應備具之書件。</p>
<p>第六十九條 被保險人死亡前，依本法第四十三條第一項或第三項規定請領失能一次金給付，經保險人核定應給付而未發給者，其遺屬得承領之。</p> <p>前項承領失能一次金給付之對象、請領順序及發給方法，準用本法第四十九條第二項、第五十二條第一項、第二項及第五十三條規定。</p>	<p>參照勞動部改制前行政院勞工委員會九十八年五月八日勞保二字第○九八○一四○二五四號函，定明被保險人死亡前請領失能一次金給付，經保險人核定應給付而未發給者者，其承領對象準用本法第四十九條第二項本文規定；承領順序準用本法第五十二條第一項及第二項規定；發給方法準用本法第五十三條規定。</p>
<p>第七十條 被保險人退保，於領取完全失能或嚴重失能年金期間死亡，其遺屬依本法第五十條第一項規定選擇請領遺屬年金給付者，自被保險人死亡之次月起發給遺屬年金。</p> <p>前項遺屬依本法第五十條第二項規定選擇一次請領失能給付扣除已領年金給付者，應按被保險人診斷失能時，其符合失能一次金給付基準，扣除已領年金給付總額後之差額發給。</p>	<p>一、按本法第五十六條第二項規定：</p> <p>「前項被保險人或其受益人，經保險人審核符合請領規定者，其年金給付自申請之當月起，按月發給，至應停止發給之當月止。」同條第三項規定：「遺屬年金之受益人未於符合請領條件之當月提出申請者，其提出請領之日起前五年得領取之給付，由保險人追溯補給之。」是以，被保險人失能年金將發給至被保險人死亡當月，此時倘遺屬於被保險人死亡當月符合遺屬年金請領條件，將造成當月重複發給失能年金及遺屬年金。為避免前開情形，復考量此時遺屬年金之給</p>

	<p>付基準為被保險人原領失能年金金額之半數，爰於第一項定明遺屬年金自被保險人死亡之次月起發給。</p> <p>二、第二項定明被保險人於請領完全失能或嚴重失能年金期間死亡時，其遺屬依本法第五十條第二項規定擇領差額金之計算方式。例如被保險人於一百一十一年六月一日診斷失能請領失能年金，於領取期間一百一十五年七月一日死亡，其遺屬依本法第五十條第二項規定選擇一次請領失能給付扣除已領年金給付者，應按被保險人於一百一十一年六月一日診斷失能時符合之失能一次金給付基準，扣除期間已領年金給付總額後之差額，予以發給。</p>
<p>第七十一條 依本法第五十條第二項規定，選擇一次請領失能給付扣除已領年金給付總額之差額者，應備具下列書件：</p> <p>一、失能給付差額申請書及給付收據。</p> <p>二、第六十八條第二款至第四款所定之文件。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第八十七條第一項規定，定明遺屬依本法第五十條第二項規定一次請領失能給付扣除已領年金給付總額之差額者，其應備具之書件。</p>
<p>第七十二條 本法第五十三條第一項所定未能協議，為各申請人未依保險人書面通知所載三十日內完成協議，並提出協議證明書者。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第九十條第一項規定，定明本法五十三條第一項所稱未能協議之認定方式。</p>
<p>第七十三條 同一順序遺屬有二人以上，並依本法第五十三條第二項但書規定協議時，保險人得以書面通知請領人於三十日內完成協議，並由代表請領人提出協議證明書；請領人屆期未能提出者，保險人得逕依本法第五十三條第二項規定發給遺屬年金，遺屬不得要求變更。</p>	<p>為明確規範同一順序遺屬有二人以上，並依本法第五十三條第二項但書規定，協議請領本法第四十九條第五項遺屬津貼或本法第五十條第二項一次請領失能給付扣除已領年金給付總額之差額時，保險人得以書面通知各申請人完成協議之相關程序，俾確保遺屬之給付權益，爰參照勞工保險條例施行細則第九十一條規定，於本條定明。</p>
<p>第七十四條 同一順序遺屬有二人以上，依本法第四十九條第三項規定請領遺屬一次金，且無法共同具領時，保險人得以戶籍地址書面通知未具名</p>	<p>依本法第四十九條第三項規定，遺屬一次金於當序遺屬「全部不符合遺屬年金給付條件時」始得請領，故請領人應備具相關證明文件供保險人審查。考量保</p>

<p>之其他當序遺屬，應於三十日內協議共同具領；屆期未能提出者，除年齡條件外，視為其不符合遺屬年金給付條件，保險人得逕按遺屬一次金發給請領人，遺屬不得要求變更。</p>	<p>險人行政調查之限制，及請領人恐無法檢具其他當序遺屬之證明文件（例如：在學證明），爰定明保險人得以戶籍地址書面通知未具名之其他當序遺屬限期提出申請，屆期未完成共同具領並協議者，除年齡條件基於年金給付期待權保障之考量外，視為其不符合遺屬年金給付條件，保險人得逕按遺屬一次金發給請領人。</p>
<p>第七十五條 被保險人死亡，其未成年之受益人無法請領遺屬年金、遺屬一次金或遺屬津貼者，其所屬投保單位應即通知保險人予以計息存儲，俟其能請領時發給之。</p>	<p>為保障未成年受益人之給付權益，參照勞工保險條例施行細則第九十二條規定，定明未成年受益人無法定代理人致無法請領遺屬年金、遺屬一次金或遺屬津貼之處理方式。</p>
<p>第七十六條 受益人或支出殯葬費之人請領死亡給付時，被保險人所屬投保單位未辦理退保手續者，由保險人逕予退保。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第八十一條規定，定明受益人或支出殯葬費之人請領死亡給付時，保險人得逕予退保。</p>
<p>第六款 失蹤給付</p>	<p>款名。</p>
<p>第七十七條 依本法第五十五條第一項規定請領失蹤給付者，應備具下列書件：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、失蹤給付申請書及給付收據。 二、被保險人全戶戶籍謄本；受益人與被保險人非同一戶籍者，應同時提出各該戶籍謄本。 三、災難報告書或失蹤人口緊急報案紀錄等相關事故證明。 四、執行職務發生意外事故證明。 <p>失蹤給付之受益人、請領順序及發給方法，準用本法第四十九條第二項、第五十二條第一項、第二項及第五十三條第一項、第三項規定。</p> <p>失蹤給付之受益人為被保險人之孫子女或兄弟姊妹者，於請領時應檢附受被保險人扶養之相關證明文件。</p>	<ol style="list-style-type: none"> 一、參照勞工保險條例施行細則第四十六條第一項規定，於第一項定明請領失蹤給付者應備具之書件。另本法第五十五條放寬請領失蹤給付之要件，勞工於作業中遭遇意外事故致失蹤即可請領，為與一般失蹤人口區隔，爰於第一項第三款及第四款定明應備具證明文件。 二、第一項第三款所定災難報告書，於海難、空難、風災、震災、水災、礦災及土石流災害等重大災害，係指相關主管機關或其委託單位依災害防救法或其他有關法令規定所出具之調查報告、相關事故證明文件或調查資料。除上開事故證明資料外，亦可提供於失蹤事故發生時，由警政及消防機關出具之失蹤人口緊急報案紀錄及搜救紀錄，併予敘明。 三、第二項定明得請領失蹤給付受益人資格、順序及發給方法，準用本法請領死亡給付相關規定。

	四、參照勞工保險條例施行細則第四十六條第四項規定，於第三項定明失蹤給付受益人為被保險人之孫子女或兄弟姊妹者，於請領時應檢附受扶養相關證明文件。
第七款 年金給付之申請及核發	款名。
第七十八條 本法第五十六條第二項所定申請之當月，以原寄郵局郵戳或送交保險人之日期為準。	參照勞工保險條例施行細則第九十三條第一項規定，定明本法第五十六條第二項所定申請日之認定方式。
第七十九條 依本法規定請領年金給付，未於國內設有戶籍者，應檢附經第四十七條第一項所列單位驗證之身分或居住相關證明文件，並每年再檢送保險人查核。	未於國內設有戶籍之年金給付領取人，保險人無法透過政府機關媒體異動資料查證其是否符合給付條件，為前開領取人年金請領資格查核實務作業之考量，爰參照勞工保險條例施行細則第九十四條規定，定明該等人員應每年重新向保險人檢送身分或居住相關證明文件。
<p>第八十條 依本法第四十四條第二項第一款、第二款及第五十四條第一款、第二款規定停止發給年金給付者，於停止發給原因消滅後，請領人得重新向保險人提出申請，並由保險人依本法第五十六條第二項規定發給；遺屬年金依本法第五十六條第三項規定發給。但有本法第五十四條第一款所定配偶再婚之情形者，不適用之。</p> <p>依本法第四十四條第二項第三款、第四款及第五十四條第三款規定停止發給年金給付者，自政府機關媒體異動資料送保險人之當月起停止發給。</p> <p>前項所定停止發給原因消滅後，請領人得檢具證明其停止發給原因消滅之文件向保險人申請，並由保險人依本法第五十六條第二項規定發給；遺屬年金依本法第五十六條第三項規定發給。</p> <p>未依前項規定檢附證明文件向保險人申請者，自政府機關媒體異動資料送保險人之當月起恢復發給。</p>	<p>一、參照勞工保險條例施行細則第九十五條規定，於第一項定明年金給付停止發給原因消滅後，於再符合請領條件時之處理作法。</p> <p>二、第二項定明於加發眷屬補助或遺屬年金請領人入獄服刑、因案羈押、拘禁或失蹤之情形，自政府機關媒體異動資料送保險人之當月起，停止發給。</p> <p>三、第三項定明年金給付停止發給之原因消滅後，請領人得檢具相關證明文件，再向保險人申請恢復發給，加發眷屬補助依本法第五十六條第二項規定發給；遺屬年金依本法第五十六條第三項規定發給。</p> <p>四、為確保給付請領權益，第四項定明未依前項規定檢附證明文件向保險人申請者，其年金給付恢復發給之時點。</p>

<p>第八十一條 依本法第五十七條第三項規定應檢附之證明文件如下：</p> <p>一、載有領取年金給付者死亡日期之戶籍謄本。</p> <p>二、法定繼承人戶籍謄本。</p> <p>前項戶籍謄本，得以戶口名簿影本代之。</p>	<p>參照勞工保險條例施行細則第九十五條之一規定，定明領取年金給付者死亡，應發給之年金給付未及撥入其帳戶時，其法定繼承人請領應檢附之文件。</p>
<p>第三章 職業災害預防及重建</p>	<p>章名。</p>
<p>第一節 經費及相關協助措施</p>	<p>節名。</p>
<p>第八十二條 本法第六十二條第一項第一款所定職業災害預防事項，其內容如下：</p> <p>一、職業安全衛生之教育訓練、宣導及輔導。</p> <p>二、職業安全衛生管理制度之推動。</p> <p>三、職業災害預防技術之研發及推動。</p> <p>四、職業安全衛生設施之改善及推動。</p> <p>五、機械本質安全化制度之推動。</p> <p>六、其他與職業災害預防相關之事項。</p>	<p>一、職業災害預防與事業單位之職業安全衛生落實有實質相關，且因協助事業單位改善工作環境、落實人員安全衛生教育訓練及提升安全衛生自主管理能力，均屬職業災害預防之先期因應作為。而預防職業災害，首重本質安全，其次為阻絕、隔離或控制，並輔以安全警示、教育訓練、個人防護具、自動檢查、監測、應變準備等管理措施，同時亦應有相關領域之專業人員參與規劃及推動。</p> <p>二、為明確中央主管機關依本法第六十二條辦理職業災害預防之相關事項及補助，參考職業災害勞工保護法第十條第一項第四款與第五款、本法第六十二條立法說明有關職業災害預防事項，及職業安全衛生危害預防原理及相關法令規定，定明本法第六十二條第一項第一款所定職業災害預防事項。</p>
<p>第八十三條 本法第六十三條第一項所稱預防職業病健康檢查，指被保險人於從事經中央主管機關指定之有害作業期間，為發現其健康有無異常，以促使投保單位採取危害控制及相關健康管理措施所實施之健康檢查。</p> <p>本法第六十三條第二項所稱健康追蹤檢查，指勞工曾從事經中央主管機關另行指定之有害作業，其於變更工作、離職或退保後，為及早發現其與職業相關之異常或疾病徵兆，以提</p>	<p>一、考量從事特別危害健康作業之被保險人其健康風險較一般作業為高，為早期發現其健康有無異常，並配合本法第六十三條預防職業病健康檢查之規定，爰於第一項定明預防職業病健康檢查之定義。</p> <p>二、基於第一項之有害作業中，部分罹病之潛伏期較長且具致癌性風險，曾從事該作業之勞工，可能於變更工作、離職或退保後仍處於罹患職業病之潛伏期，為保障其健康權</p>

<p>供其相關健康保護及權益保障措施所實施之健康檢查。</p>	<p>益，並配合本法第六十三條健康追蹤檢查之規定，爰於第二項定明曾從事有害作業健康追蹤檢查之定義。</p> <p>三、第一項及第二項指定之有害作業，另定明於勞工職業災害保險預防職業病健康檢查及健康追蹤檢查辦法。</p>
<p>第八十四條 本法第六十六條第一項所定復工計畫，其內容如下：</p> <p>一、職業災害勞工醫療之相關資訊。</p> <p>二、職業災害勞工工作能力評估。</p> <p>三、職業災害勞工重返職場之職務內容、所需各項能力、職場合理調整事項及相關輔助措施。</p> <p>四、職業災害勞工重返職場之執行期程。</p> <p>五、其他與復工相關之事項。</p> <p>前項計畫，經雇主、職業災害勞工、職業醫學科專科醫師及其他職能復健專業機構人員共同協商後，由職能復健專業機構協助雇主或職業災害勞工擬訂之。</p> <p>前項勞資雙方未共同參與協商或未達成共識者，得由職業醫學科專科醫師及其他職能復健專業機構人員依參與之勞資一方意見及專業評估結果擬訂，並據以執行。</p>	<p>一、第一項定明本法第六十六條第一項職能復健專業機構協助雇主或職業災害勞工擬訂復工計畫之相關內容。</p> <p>二、承本法第六十七條立法說明，職業災害勞工因其災後遺存健康狀況及能力，而有職能復健服務、漸進式復工或工作調整建議方案等，爰於第一項第三款定明職場合理調整事項及相關輔助措施。</p> <p>三、依本法第六十六條第三項授權訂定之職業災害勞工職能復健專業機構認可管理及補助辦法，雇主或職業災害勞工向職能復健專業機構申請協助擬定復工計畫服務時，須經職業醫學科專科醫師評估職業災害勞工健康狀況及復原情形給予後續建議，會同其他職能復健專業機構人員，包含職能治療師或物理治療師、臨床心理師或諮商心理師等。擬定復工計畫前，應通知雇主或職業災害勞工共同參與，爰為第二項規定。</p> <p>四、為擴大協助職業災害勞工復工，若一方未參與，在職能復健專業機構人員協助下，仍得提出復工計畫之服務，復依本法第六十七條第一項及第九十五條，雇主有遵循之義務，爰為第三項規定。</p>
<p>第二節 職業災害預防及重建財團法人</p>	<p>節名。</p>
<p>第八十五條 本法第七十一條第三款所定受託業務及提供服務之收入如下：</p>	<p>定明本法第七十一條第三款所定受託業務及提供服務之收入來源。</p>

<p>一、接受各級政府機關(構)工作委託之經費。</p> <p>二、接受民間單位業務委託及提供服務之收入。</p>	
<p>第三節 職業傷病通報及職業病鑑定</p>	<p>節名。</p>
<p>第八十六條 中央主管機關依本法第七十六條第一項規定會同職業病鑑定委員實施調查時，得將調查目的告知勞工、雇主及相關人員。</p>	<p>工作場所危害因子及其相關製程、勞工作業環境等暴露概況，為職業病因果關係認定之重要證據，為減少勞資雙方對於現場暴露概況調查結果之疑慮，與完善職業病之鑑定程序，爰定明實施調查時，得將調查目的告知勞工、雇主及職業病鑑定事實認定與證據蒐集有關之人員，例如從事相同工作性質之人員及單位主管等。</p>
<p>第八十七條 職業病鑑定委員依本法第七十六條規定實施調查時，對於調查結果、受調查事業單位與人員有關生產技術、設備、經營財務及個人隱私等事項，應保守秘密；其聘期屆滿後，亦同。</p>	<p>為維護受檢事業單位內部營業機密，定明職業病鑑定委員實施職業病調查時，對於調查結果、事業單位與人員有關生產技術、設備、經營財務及個人隱私等事項應保守秘密。</p>
<p>第四章 附則</p>	<p>章名。</p>
<p>第八十八條 已領取本法各項補助或津貼，經保險人撤銷或廢止，應繳還而未繳還者，得由保險人自其本人或受益人所領取之本保險給付或其他補助、津貼扣減之。</p> <p>前項保險給付或其他補助、津貼之扣減方式及金額，準用勞工職業災害保險未繳還之保險給付扣減辦法第四條規定。</p>	<p>一、基於保險人辦理本法第七十八條、第八十條及第八十一條之失能津貼、死亡津貼、照護補助、失能補助及死亡補助，如有經保險人撤銷或廢止，需繳還補助或津貼而未繳還之情形，為健全保險財務，並符合行政經濟，爰於第一項定明撤銷或廢止之補助或津貼，得由保險人自被保險人或受益人所領取之本保險給付或其他補助、津貼中扣減。</p> <p>二、參酌勞工職業災害保險未繳還之保險給付扣減辦法第四條已定明保險給付扣減之方式及金額，基於確保本保險基金債權，並與本法保險給付之實務做法一致，爰於第二項定明準用該辦法之第四條規定，以為辦理之依據。</p>
<p>第八十九條 本細則所定本保險相關書表格式，由保險人定之；投保單位、</p>	<p>一、依本法所提出各項通知及申請手續，應以保險人所定之書面特定格</p>

<p>醫院、診所、領有執業執照之醫師、被保險人、受益人或支出殯葬費之人，應依式填送。</p> <p>請領各項保險給付之診斷書及證明書，除第五十六條及第五十七條另有規定者外，應由醫院、診所或領有執業執照之醫師出具。</p>	<p>式提出，填寫人應依式填送，爰參照就業保險法施行細則第二十五條及勞工保險條例施行細則第五十二條規定，於第一項定明。</p> <p>二、配合給付審查需要，第二項參照勞工保險條例施行細則第五十三條第一項規定，定明各項保險給付之診斷書及證明書之出具資格。</p>
<p>第九十條 本細則自中華民國一百十一年五月一日施行。</p>	<p>配合本法由行政院定自一百十一年五月一日施行，爰定明本細則之施行日期。</p>