

職場互助式教保服務實施辦法總說明

幼兒教育及照顧法(以下簡稱本法)業於一百零七年六月二十七日修正公布施行，依本法第十條規定：「…(第四項)政府機關(構)、公司及非政府組織為照顧員工子女，得採職場互助式方式對幼兒提供教保服務；其機構經直轄市、縣(市)主管機關許可設立後，始得招收幼兒進行教保服務。(第五項)前三項地區範圍、辦理方式、招收人數、人員資格與配置，許可條件、環境、設施與設備、衛生保健、直轄市、縣(市)主管機關輔導與協助、檢查、管理、撤銷或廢止許可、收退費及其他相關事項之辦法，由中央主管機關會商中央原住民族主管機關及中央勞動主管機關定之。…」。

考量職場互助式教保服務係提供友善職場之育兒措施之一，鼓勵政府機關(構)、公司及非政府組織參與教保服務，於工作場所提供家長另一種教保服務之選擇，以支持受僱者育兒，兼顧工作及家庭照顧，其與本法第十條第二項及第三項社區或部落互助式教保服務之需求、設立目的及條件均有不同，為切合職場互助式教保服務之需求，有單獨訂定法規命令之必要，以提供政府機關(構)、公司及非政府組織申請以職場互助方式提供教保服務，以友善職場托育環境，並協助直轄市、縣(市)主管機關建構職場互助式教保服務相關督導管理規範，爰訂定職場互助式教保服務實施辦法(以下簡稱本辦法)，其要點如下：

一、本辦法各用詞之定義。(第二條)

二、職場互助教保服務中心辦理目的、使用場址限制及招收人數上限。
(第三條)

三、職場互助教保服務中心之辦理方式(第四條)

四、職場互助教保服務中心之申請人及負責人。(第五條及第六條)

五、申請設立職場互助教保服務中心應檢具之文件。(第七條)

六、職場互助教保服務中心經直轄市、縣(市)主管機關審查後之處理程序、設立許可證書格式及應懸掛地點等規定。(第八條)

七、職場互助教保服務中心有收托餘額者得招收之對象。(第九條)

八、職場互助教保服務中心變更負責人、名稱、增加招收幼兒人數、擴充、縮減場地、遷移或變更辦理方式、自行停辦或歇業等規定。(第十條)

九、職場互助教保服務中心違反本法相關規定，經直轄市、縣(市)主

管機關命其停止招生、停辦及廢止設立許可，應妥善安置職場互助教保服務中心幼兒及員工，及申請恢復招生或復辦等程序。（第十一條）

- 十、直轄市、縣（市）主管機關撤銷或廢止職場互助教保服務中心之設立許可，應註銷其設立許可證書，並予公告。（第十二條）
- 十一、職場互助教保服務中心應設置之必要空間及其設施設備等相關規定（第十三條及第十四條）
- 十二、職場互助教保服務中心人員之配置方式、資格與人數及人員之資格證書公開等相關規定。（第十五條）
- 十三、職場互助教保服務中心之收退費相關事項應依本法三十八條規定辦理；就學補助、行政管理、人事管理、衛生保健及安全管理等準用相關規定辦理。（第十六條）
- 十四、職場互助教保服務中心提供過夜服務應置之人力及設施設備。（第十七條）
- 十五、職場互助教保服務中心之餐點設計及供應原則。（第十八條）
- 十六、職場互助教保服務中心人員進用及勞動條件，依勞動基準法及相關法規規定辦理；政府機關（構）委託非營利法人辦理者，其服務人員薪資支給之規定。（第十九條）
- 十七、直轄市、縣（市）主管機關應定期辦理職場互助教保服務中心之訪視輔導。（第二十條）
- 十八、直轄市、縣（市）勞動主管機關應定期調查轄區內政府機關（構）、公司及非政府組織設立職場互助教保服務中心之需求。（第二十一條）
- 十九、職場互助教保服務中心設立許可證書外之其他各項書表格式均由直轄市、縣（市）主管機關定之。（第二十二條）

職場互助式教保服務實施辦法

條文	說明
<p>第一條 本辦法依幼兒教育及照顧法（以下簡稱本法）第十條第五項規定訂定之。</p>	<p>一、幼兒教育及照顧法（以下簡稱本法）第十條第四項及第五項規定：「（第四項）政府機關（構）、公司及非政府組織為照顧員工子女，得採職場互助式方式對幼兒提供教保服務；其機構經直轄市、縣（市）主管機關許可設立後，始得招收幼兒進行教保服務。（第五項）前三項地區範圍、辦理方式、招收人數、人員資格與配置，許可條件與程序、環境、設施與設備、衛生保健、直轄市、縣（市）主管機關輔導與協助、檢查、管理、撤銷或廢止許可、收退費及其他相關事項之辦法，由中央主管機關會商中央原住民族主管機關及中央勞動主管機關定之。」，爰明定本辦法之法源依據。</p> <p>二、考量職場互助式教保服務係提供友善職場之育兒措施之一，鼓勵政府機關（構）、公司及非政府組織參與教保服務，於工作場所提供家長另一種教保服務之選擇，以支持受僱者育兒，兼顧工作及家庭照顧，其與本法第十條第二項及第三項社區或部落互助式教保服務之需求、設立目的及條件均有不同，尚難於同一授權辦法一併明定，為切合職場互助式教保服務之需求，爰有單獨訂定之必要。</p>
<p>第二條 本辦法用詞，定義如下：</p> <p>一、政府機關（構）：指中央、地方機關、機構、行政法人及非屬公司組織之公營事業機構。</p> <p>二、公司：指依公司法成立或登記之公司。</p> <p>三、非政府組織：指前二款以外依法經主管機關許可設立或核准登記之</p>	<p>一、本條定義本辦法各用詞，以明確本辦法適用範圍。</p> <p>二、第一款所稱政府機關（構）參採促進轉型正義條例第三條第六款「政府機關（構）」，指中央、地方各級機關、行政法人及受政府機關委託行使公權力之個人、法人或團體，及各級機關設立之實（試）驗、研究、文教、</p>

<p>法人、團體、商號、有限合夥、私立醫療機構及其他私立機構。</p> <p>四、非營利性質法人（以下簡稱非營利法人），指下列經主管機關許可設立或核准登記之法人：</p> <p>（一）幼兒教保相關工會組織。</p> <p>（二）章程載明幼兒與兒童、家庭、教保服務人員福祉、教育、社會福利事務相關事項之財團法人或非營利社團法人。</p> <p>五、員工子女：指政府機關（構）、公司及非政府組織員工之子女、養子女及孫子女。</p>	<p>醫療等機構、財團法人或公營事業機構。」之部分文字，明定政府機關（構）之範疇，除中央、地方機關、機構外，亦包含行政法人及公營事業機構；惟已依公司法設立之公營事業機構應屬第一項第二款之範疇。</p> <p>三、第二款所稱公司，指依公司法成立或登記之無限公司、有限公司、兩合公司、股份有限公司、外國公司在中華民國境內分公司。</p> <p>四、第三款所稱商號，指依商業登記法成立之獨資或合夥方式經營之事業；有限合夥，指依有限合夥法登記者；另依衛生福利部一百零八年四月二十六日衛部醫字第一〇八一六六二一九四號函，建議應明定私立醫院、公立醫院、醫療法人醫院、法人附設之醫院等得辦理職場互助教保服務中心，爰參採醫療法之用詞，於第一項第三款明定非政府組織之定義包含私立醫療機構。至公立醫療機構已包含於第一項第一款之機構；另其他私立機構包含外國公司辦事處等私立機構。</p> <p>五、依行政院勞工委員會一百零一年七月十七日勞資一字第1010071383號函函釋，幼兒教保相關工會組織屬公益性質之社團法人；另章程載明辦理或推廣幼兒與兒童教育與保育，或促進幼兒與兒童、家庭或教保服務人員福祉、教育、社會福利事務相關事項之財團法人或非營利社團法人，考量其與提供員工子女教育及照顧服務之目的相符，爰於第四款明定非營利性質法人之適用對象。</p> <p>六、考量家庭型態多元，爰於第五款明定員工子女之定義包括員工之子女、養子女及孫子女。</p>
---	---

	七、至各級學校應依本法第八條第一項規定辦理幼兒園，爰未屬第一項第一款至第三款之範疇。
<p>第三條 政府機關（構）、公司及非政府組織得於其合法使用之場址，設立職場互助教保服務中心（以下簡稱職場教保服務中心），提供其員工子女教育及照顧服務（以下簡稱教保服務），至多以收托六十名幼兒為限；其無繼續提供員工子女教保服務需求者，應申請自行停辦。</p> <p>前項場址空間經評估未能符合第十三條規定者，得使用下列場址之一辦理：</p> <p>一、政府機關（構）、公司或非政府組織使用場址以外之同一棟合法建築物其他空間。</p> <p>二、距離前款同一建築物直線距離五百公尺以內合法建築物之空間。</p> <p>同一政府機關（構）、公司及非政府組織每一合法使用之場址，於直線距離五百公尺以內以設立一職場教保服務中心為限。</p> <p>職場教保服務中心之場地應符合下列規定：</p> <p>一、建築、消防、衛生及土地使用管制等相關法規之規定。</p> <p>二、與特殊設施或場所之距離，應符合加氣站設置管理規則、公共危險物品及可燃性高壓氣體設置標準暨安全管理辦法規定。</p> <p>三、應有固定地點，其為樓層建築者，以使用地面層一樓至四樓為限。但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>（一）位於山坡地或因基地整地形成地面高低不一，且非作為防空避難設備使用之地下一層。</p> <p>（二）位於山坡地，且該樓層有出入</p>	<p>一、職場互助教保服務中心（以下簡稱職場教保服務中心）係政府機關（構）、公司及非政府組織就近於其場址提供員工另一種教保服務之選擇，爰於第一項明定職場教保服務中心之辦理地點；另考量職場教保服務中心之規模、設置空間及服務量能不若幼兒園，爰規定其收托人數至多以六十名為限。如政府機關（構）、公司及非政府組織員工子女托育需求達六十名以上者，應依本法及幼兒園與其分班設立變更及管理辦法設立幼兒園，以保障幼兒所受之教保服務品質。另職場教保服務中心係為提供員工子女教保服務，如員工子女已無托育需求，應自行停辦，並於停辦期間視各該政府機關（構）、公司及非政府組織員工婚育情形，評估是否有持續辦理教保中心之需求，如確已無需求，應申請歇業，日後再視員工子女托育需求情形重新申請設立。</p> <p>二、考量實務上政府機關（構）、公司及非政府組織現有空間可能不足，為協助其提供員工子女教保服務，爰於第二項明定，政府機關（構）、公司及非政府組織經評估其現有空間依第十三條規定不足以提供員工子女教保服務者，得使用外部空間辦理之要件。至同一棟合法建築物及直線距離五百公尺以內合法建築物之認定，以提出申請辦理之政府機關（構）、公司或非政府組織合法使用場址為準。</p> <p>三、考量職場教保服務中心為政府機關（構）、公司及非政府組織提供員工之支持方案，該辦理教保服務場址之</p>

<p>口直接通達道路，並經直轄市、縣（市）主管機關核准。</p> <p>(三)位於地板面在基地地面以下之地下層，其天花板高度有三分之二以上在基地地面上，且設有直接開向戶外之窗戶及通達戶外之有效防火避難構造之出口，並經直轄市、縣（市）主管機關核准。</p> <p>職場教保服務中心得收托與申請設立之政府機關(構)、公司或非政府組織，簽訂參與職場互助式教保服務契約之前條第一款至第三款組織之員工子女。</p>	<p>空間場地，屬各該政府機關（構）、公司及非政府組織之附屬設施，且其教保服務規模量能應屬小型，考量政府機關（構）、公司及非政府組織場址不限於一處，爰於第三項明定每一場址可設立一職場教保服務中心。但直線距離五百公尺內，同一政府機關（構）、公司及非政府組織仍應以設立一職場教保服務中心為限。</p> <p>四、為保障幼兒安全，爰於第四項明定設置地點及與加氣站及公共危險物品及可燃性高壓氣體之距離，應符合相關法令規定；另職場互助教保服務為各該機關（構）、公司及組織之附屬設施，考量員工工作場所之多樣性，若比照幼兒園之設置樓層規範職場教保服務中心，不利雇主就近於工作場所提供員工子女教保服務，但設置地點仍應以低樓層為宜，爰參採兒童課後照顧服務中心之規定，明定職場教保服務中心辦理地點之樓層高度及有條件得設於地下一層等相關規定。</p> <p>五、依性別工作平等法第二十三條第一項規定：「僱用受僱者一百人以上之雇主，應提供下列設施、措施：一、哺（集）乳室。二、托兒設施或適當之托兒措施。」；同法施行細則第十四條規定：「本法第二十三條第一項所定雇主應設置托兒設施或提供適當之托兒措施，包括與其他雇主聯合辦理或委託托兒服務機構辦理者。」；又勞動部補助哺集乳室與托兒設施措施作業須知第三點第三項規定，所稱聯合托育係雇主以其附設托兒設施，與其他雇主簽訂契約，並收托簽約雇主之員工子女，爰於第五項明定職場教保服務中心得收托與申請設</p>
--	--

	立之政府機關（構）、公司及非政府組織簽訂契約之組織員工子女。
<p>第四條 職場教保服務中心依下列規定辦理：</p> <p>一、政府機關（構）：應委託非營利法人辦理。</p> <p>二、公司及非政府組織：得自行辦理或委託機構、法人、團體、職工福利委員會或自然人辦理。</p>	<p>一、考量各政府機關（構）、公司及非政府組織型態多元，其可自行辦理員工子女托育之情形不一，爰明定其得自行或委託辦理職場教保服務中心及得委託之對象。</p> <p>二、另考量政府機關（構）受限於機關組織法規及員額規定，無法逕予進用人力自行辦理職場教保服務中心；另考量政府機關（構）較具公信力，有別於一般私人企業，爰採較高之要求，規範所委託對象以非營利法人為限。</p>
<p>第五條 設立職場教保服務中心之申請人如下：</p> <p>一、政府機關（構）：該政府機關（構）。</p> <p>二、公司：該公司。</p> <p>三、非政府組織：</p> <p>（一）法人：該法人。</p> <p>（二）法人以外組織：該組織之代表人、管理人或負責人。</p> <p>委託職工福利委員會辦理職場教保服務中心者，前項申請人為職工福利委員會之代表人。</p>	<p>一、職場教保服務中心為政府機關（構）、公司及非政府組織提供之員工支持方案，應以其為申請辦理之主體，以利直轄市、縣（市）主管機關審核其設立目的，爰明定無論政府機關（構）以委託方式辦理及公司或非政府組織自行或委託方式辦理職場教保服務中心，均應由政府機關（構）、公司或非政府組織向所在地直轄市、縣（市）主管機關提出申請並為申請人。</p> <p>二、依職工福利金條例第五條第一項規定「職工福利金之保管動用，應由依法組織之工會及各工廠、礦場或其他企業組織共同設置職工福利委員會負責辦理；其組織規程由勞動部訂定之。」另考量職工福利委員會為公營、私營之工廠、礦場或其他企業組織依法設置辦理福利事業，辦理職工福利為其任務之一，爰規定職工福利委員會受委託辦理職場教保服務中心，其申請人得為職工福利委員會之代表人。</p>
<p>第六條 職場教保服務中心以下列人員為負責人：</p>	<p>一、明定職場教保服務中心之負責人。</p> <p>二、基於負責人為教保服務機構對外代</p>

<p>一、自行辦理者：</p> <p>（一）公司之代表人。</p> <p>（二）非政府組織之代表人、管理人或負責人。</p> <p>二、委託辦理者：</p> <p>（一）受委託機構、法人、團體、職工福利委員會之代表人、管理人或負責人。</p> <p>（二）受委託之自然人。</p>	<p>表之人，負責機構之營運及負有依法執行之義務，如以委託方式辦理職場教保服務中心，其實際營運及管理屬受委託之自然人或機構、法人、團體、職工福利委員會代表人、管理人或負責人，爰其負責人與自行辦理不同。</p>
<p>第七條 職場教保服務中心應由申請人填具申請書，並檢附下列文件及資料，向所在地直轄市、縣（市）主管機關申請設立：</p> <p>一、政府機關（構）申請者，其同意設立職場教保服務中心之會議紀錄或相關文件；公司或非政府組織申請者，其許可設立或核准登記之證明文件影本，及董事會、理事會或會員（會員代表）相關會議決議設立職場教保服務中心之會議紀錄。</p> <p>二、設立中心計畫書：包括名稱、地址、宗旨、預定招收人數、員工子女教保服務需求情形、服務人員配置規劃及收退費基準等。</p> <p>三、負責人國民身分證影本及最近三個月內核發之警察刑事紀錄證明；負責人為外國人者，應檢具外僑永久居留證影本及原護照國最近六個月內開具無本法第二十四條第一項所定情事或犯罪紀錄之證明文件。但條約或協定另有規定者，其外僑永久居留證影本，得以護照或外僑居留證影本代之。</p> <p>四、建築物位置圖、平面圖及消防安全設備圖說，並以平方公尺註明職場教保服務中心所在之樓層、各隔間面積、用途說明及室內總面積。</p> <p>五、建築物使用執照影本。</p>	<p>一、明定申請設立職場教保服務中心應檢具之文件。</p> <p>二、第一款明定申請人應檢附同意設立職場教保服務中心相關文件；其為公司或非政府組織者，並應檢附該公司或非政府組織許可設立或核准登記之證明文件影本，以利直轄市、縣（市）主管機關審查該公司或非政府組織是否為合法設立或核准登記之機構及其場址等相關資訊。</p> <p>三、第二款明定申請設立之計畫書應載明之內容，並應檢附依第二條第一項第五款及第三條第五項提供員工子女教保服務需求情形，以利直轄市、縣（市）主管機關審查其設立目的是否符合本辦法相關規定及第三條第二項使用場地之例外規定。</p> <p>四、本法第二十四條第一項規定：「有下列情事之一者，不得擔任教保服務機構之負責人，或財團法人幼兒園之董事或監察人：一、有前條第一項第一款至第三款所列事項。二、曾犯內亂、外患罪，經判刑確定或通緝有案尚未結案。三、曾服公務因貪污瀆職，經判刑確定或通緝有案尚未結案。四、褫奪公權尚未復權。五、曾任公務人員受撤職或休職處分，其停止任用或休職期間尚未屆滿。六、受破產宣告尚未復權。七、無行為能力或限制行</p>

<p>六、土地及建物登記（簿）謄本；其得以電腦查詢者，免附。土地或建築物非申請人所有者，並應檢具使用同意書。</p> <p>七、設施及設備檢核表。</p>	<p>為能力。八、受輔助宣告尚未撤銷。」，爰第三款明定負責人應檢具文件。</p> <p>五、第四款至第七款明定應檢附場址之土地、建築物及設施設備相關文件，俾利直轄市、縣（市）主管機關審查其資格要件。</p>
<p>第八條 直轄市、縣（市）主管機關受理前條申請，經審查通過者，發給設立許可證書；未通過者，應敘明理由通知申請人。</p> <p>職場教保服務中心應將前項設立許可證書懸掛於場址內之明顯處所。</p> <p>第一項設立許可證書，其應載明事項及格式，由中央主管機關定之。</p>	<p>一、第一項明定直轄市、縣（市）主管機關受理第七條申請案之處理方式。</p> <p>二、第二項明定職場教保服務中心應將設立許可證書懸掛於場址內明顯處所，以資辨識。</p> <p>三、第三項明定職場教保服務中心之設立許可證書應載明事項及格式，由中央主管機關訂定。</p>
<p>第九條 職場教保服務中心提供員工子女教保服務，有收托餘額者，得招收各該辦理場址同棟建築物居民幼兒。</p>	<p>明定職場教保服務中心收托有餘額者，得招收各該辦理場址同棟建築物居民幼兒，就近提供社區居民托育服務。</p>
<p>第十條 職場教保服務中心許可事項有變更、自行停辦或歇業者，應依下列程序，向直轄市、縣（市）主管機關申請核准後，始得為之：</p> <p>一、變更負責人、名稱、增加招收幼兒人數、擴充、遷移、縮減場地或變更第四條辦理方式：應填具申請書，敘明理由並檢附相關文件及資料。</p> <p>二、自行停辦或歇業：應填具申請書，敘明理由及幼兒之安置方式並檢附相關文件及資料，於停辦或歇業日二個月前申請；其為自行辦理者，並應敘明職場教保服務中心員工之安置方式。</p> <p>前項第一款擴充，指增加職場教保服務中心之使用面積，所增加者應為毗鄰空間；遷移，指搬遷至同一直轄市、縣（市）內其他地址。</p> <p>職場教保服務中心需新建、增建、修建或改建者，應依第七條規定重新申</p>	<p>一、第一項明定變更職場教保服務中心之負責人、名稱、增加招收幼兒人數、擴充、縮減場地、遷移或變更第四條辦理方式之申請方式。</p> <p>二、考量各直轄市、縣（市）主管機關受理停辦或歇業之申請案，其審核及相關行政流程需時，爰於第一項第二款明定自行停辦或歇業之申請期限及辦理方式。</p> <p>三、考量職場教保服務中心辦理規模較小，為避免擴充後空間分散，爰於第二項明定擴充應以毗鄰空間為限；遷移者，應以同一直轄市、縣（市）內，且其遷移後之場址，仍應依第三條規定辦理。</p> <p>四、考量職場教保服務中心辦理場址位於政府機關（構）、公司及非政府組織內或鄰近地點，如有新建、增建、修建或改建之情形，多數為各該政府機關（構）、公司及非政府組織進行整幢建築物之新建、增建、修建或改</p>

<p>請許可。</p> <p>第一項第二款自行停辦期間以一年為原則，必要時，得申請縮短或延長；其停辦期間合計不得逾二年。</p> <p>第一項第二款申請歇業經核准者，直轄市、縣（市）主管機關應廢止其設立許可。</p> <p>未依第一項至第四項規定申請者，直轄市、縣（市）主管機關得依本法第五十條規定辦理。</p>	<p>建，是以，審酌其設立許可內容已有所變更，爰於第三項規定應依第七條規定重新申請。</p> <p>五、為使各直轄市、縣（市）主管機關明確審認停辦年限及申請次數，爰於第四項明定，申請停辦或延長停辦之次數不限，惟停辦期間合計不得逾二年。</p> <p>六、第五項明定申請歇業經直轄市、縣（市）主管機關核准者，直轄市、縣（市）主管機關應廢止設立許可，以利民眾知悉。</p> <p>七、本法第五十條第一款規定略以，教保服務機構違反本辦法所定有關管理之強制規定，應命其限期改善，屆期仍未改善者，處負責人新臺幣三千元以上三萬元以下罰鍰，並得按次處罰；其情節重大或經處罰三次後仍未改善者，得依情節輕重為一定期間減少招收人數、停止招生六個月至一年、停辦一年至三年或廢止設立許可之處分。爰於第六項明定有前四項情事卻未依規定申請停辦或歇業者，直轄市、縣（市）主管機關得依本法第五十條規定辦理。</p>
<p>第十一條 職場教保服務中心經直轄市、縣（市）主管機關依本法命其停止招生、停辦或廢止設立許可者，應妥善安置幼兒；其為自行辦理者，並應妥善安置職場教保服務中心員工。</p> <p>職場教保服務中心經命停止招生、停辦或依前條自行停辦，申請恢復招生或復辦者，應於停止招生或停辦期限屆滿二個月前，填具申請書，並檢具改善計畫、相關文件及資料，向直轄市、縣（市）主管機關申請，經核准後，始得恢復招生或復辦。</p> <p>未依前項規定申請復辦、恢復招</p>	<p>一、本法第四十七條第一項規定：「教保服務機構違反第十五條第三項或第二十三條第四項規定者，處負責人新臺幣五萬元以上二十五萬元以下罰鍰，並命其限期改善，屆期仍未改善者，得按次處罰；必要時並得為命其停止招生或廢止設立許可之處分。」第五十條規定：「提供社區、部落或職場互助式教保服務之機構，有下列情形之一者，應命其限期改善，屆期仍未改善者，處負責人新臺幣三千元以上三萬元以下罰鍰，並得按次處罰；其情節重大或經處罰三次後仍未</p>

生，或申請復辦未經核准者，直轄市、縣（市）主管機關應廢止其設立許可。

改善者，得依情節輕重為一定期間減少招收人數、停止招生六個月至一年、停辦一年至三年或廢止設立許可之處分：……。」第五十一條規定：「教保服務機構有下列情形之一者，應命其限期改善，屆期仍未改善者，處負責人新臺幣三千元以上三萬元以下罰鍰，並得按次處罰；其情節重大或經處罰三次後仍未改善者，得依情節輕重為一定期間減少招收人數、停止招生六個月至一年、停辦一年至三年或廢止設立許可之處分：……。」第五十二條第一項規定：「教保服務機構違反第十七條第八項、第二十五條第二項、第二十六條第一項、第二十七條第一項、第二項或第四項、第二十八條第二項、第二十九條第二項、第三十二條、第三十三條、第三十七條第一項、第三十八條第三項或第四十條規定者，應命其限期改善，屆期仍未改善者，處負責人新臺幣三千元以上一萬五千元以下罰鍰，並得按次處罰；其情節重大或經處罰三次後仍未改善者，得依情節輕重為一定期間減少招收人數、停止招生六個月至一年、停辦一年至三年或廢止設立許可之處分。」爰於第一項明定違反本法相關規定，經直轄市、縣（市）主管機關命停止招生、停辦或廢止設立許可者，應妥善安置幼兒及員工，以維護渠等之權益。

二、為確保教保服務品質，爰第二項明定受停止招生、停辦處分或自行停辦者，如欲恢復招生或復辦，應檢具改善計畫等相關申請文件，經主管機關核准後始得恢復招生或辦理。另為避免因停辦以致設施設備耗損，影響其教保服務品質，爰復辦時其設施設備

	<p>應符合原辦理或設立時之設施設備相關規定並載明於改善計畫中。</p> <p>三、第三項明定經直轄市、縣（市）主管機關命其停止招生、停辦處分或自行停辦者，於期限屆滿後未申請恢復招生或復辦，或雖申請恢復招生或復辦但未經核准者，直轄市、縣（市）主管機關應廢止原核准辦理或設立許可。</p>
第十二條 職場教保服務中心經撤銷或廢止設立許可者，直轄市、縣（市）主管機關應註銷其設立許可證書，並予公告。	明定職場教保服務中心經撤銷或廢止設立許可者，直轄市、縣（市）主管機關應註銷其設立許可證書，並予公告。
<p>第十三條 職場教保服務中心應設置之空間如下：</p> <p>一、幼兒專用室內活動室：其面積扣除牆、柱、出入口淨空區等面積後，不得小於三十平方公尺，且幼兒每人不得少於三平方公尺。</p> <p>二、配膳室：得與政府機關（構）、公司或非政府組織共用；其面積不得計入前款幼兒專用室內活動室總面積計算。</p>	<p>一、第一款明定職場教保服務中心應設置之空間。為具體保障幼兒之活動空間，爰於第一款明定室內活動室應為專用，其面積之計算，不包括室內活動室內之牆、柱、出入口淨空區等面積，且該淨面積不得小於三十平方公尺，及幼兒每人至少應有三平方公尺之空間。</p> <p>二、第二款明定配膳室得與政府機關（構）、公司或非政府組織共用，且其面積不得計入幼兒專用室內活動室總面積內。</p> <p>三、考量職場教保服務中心為雇主提供員工之支持方案，基於員工工作場所樣態多元，且為利雇主就近於職場尋找空間設置，不因空間受限或未有戶外空間而無法辦理員工子女托育服務，爰規範職場教保服務中心應置之空間為幼兒專用室內活動室及配膳室；另建築技術規則設備編對於各類建築物之衛生設備及其數量已訂有相關規範，如要求變更專為幼兒使用之衛生設備，管線須重新配置，且該政府機關（構）、公司及非政府組織恐面臨違反上開規定而須檢討之困</p>

	<p>境；考量職場教保服務中心之規模及服務量能不若幼兒園，爰未規範職場教保服務中心應置幼兒盥洗室（含廁所）及專用之衛生設備，職場教保服務中心可依收托幼兒之情形彈性協助幼兒如廁，例如，年齡較小之幼兒可使用幼兒學習便器，年齡較大之幼兒可在教保服務人員協助下使用成人便器。</p>
<p>第十四條 前條第一款室內活動室之設備，應符合下列規定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、平均照度至少五百勒克斯（lux），並避免太陽與燈具之眩光，及桌面、黑（白）板面之反光。 二、使用耐燃三級以上之內部裝修材料及附有防焰標示之窗簾、地毯及布幕。 三、提供之玩具、教具及教材，應滿足適齡、學習及幼兒身體動作、語言、認知、社會、情緒及美感等發展之需求，並有足夠之儲存設備。 四、符合幼兒身高尺寸，並採用適合幼兒人因工程，且可彈性提供幼兒集中或分區活動之傢俱。 五、幼兒每人應有獨立區隔及通風透氣之棉被收納空間，並提供足夠幼兒使用之個人物品置物櫃。 六、供服務人員使用之物品或其他相關物品，應放置於一百二十公分高度以上之空間。 <p>前條第二款配膳室之設備，應符合下列規定：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、設置紗窗、紗門或其他防蚊蟲飛入之相關裝置。 二、設置冷凍、冷藏設備。 三、設置洗滌槽。 四、殘餘物回收作業應採用有蓋分類垃圾桶及廚餘桶。 	<ol style="list-style-type: none"> 一、職場教保服務中心係就近於職場設置之教保服務機構，基於員工工作場所樣態多元，如辦公大樓、住商混和大樓、商場及工廠等，職場教保服務中心之設置環境及其客觀條件與幼兒園及社區（部落）互助教保服務中心差異甚大，爰參採幼兒園及其分班基本設施設備標準（以下簡稱設備標準）第二十一條第一項「室內活動室之設備，應符合下列規定：一、符合幼兒身高尺寸，並採用適合幼兒人因工程，且可彈性提供幼兒集中或分區活動之傢俱。二、設置可布置活動情境之設備器材、教具、活動牆面、公布欄、各種面板等。三、室內照度均勻，學習活動區桌面照度至少三百五十勒克斯（lux）以上，黑板照度至少五百勒克斯（lux）以上，並能有效避免太陽與燈具之眩光，及桌面、黑（白）板面之反光。四、均能音量（l_{eq}）大於六十分貝（dB）之室外噪音嚴重地區，應設置隔音設施。樓板振動噪音、電扇、冷氣機、麥克風等擴音設備及其他機械之噪音，應予有效控制。五、配置學習區及幼兒作品展示空間。學習區內擺設之玩具、教具及教材，應滿足適齡、學習及幼兒身體動作、語言、認知、社會、情緒及美感等發展之需求。六、提供足

	<p>夠幼兒使用之個人物品置物櫃，及收納玩具、教具、書籍等儲存設備。七、考量教學器材及各學習區單獨使用之需要，適當配置開關及安全插座。八、使用耐燃三級以上之內部裝修材料及防焰標章之窗簾、地毯及布幕。九、幼兒每人應有獨立區隔及通風透氣之棉被收納空間。十、供教保服務人員使用之物品或其他相關物品，應放置於一百二十公分高度以上之空間或教保準備室內。十一、設置簡易衣物更換區，並兼顧幼兒之隱私。」規定，明定室內活動室之設備。另考量教保活動樣態多元，與其他教育階段別安排固定式座位及較長時間使用黑(白)板進行教學之型態不一，爰參採中華民國國家標準 CNS12112 所定教育建築(幼稚園、托兒所、托兒所勞作室、教室)之維持照度，明定室內活動室之平均照度，其照度測定參採 CNS5065(照度測定法)規定辦理。另考量職場教保服務中心係就近於員工之工作場所設置，設備標準第二十一條第一項第二款有關布置活動情境、第四款音量控制、第七款配合教學器材及學習區配置開關及安全插座及第十一款衣物更換區之規定，較難執行，爰上開規定未予參採。</p> <p>二、第二項參採社區互助式及部落互助式教保服務實施辦法第一十七條規定「第十四條第一項第四款廚房之設備，應符合下列規定：一、設置紗窗、紗門或其他防蚊蟲飛入之相關裝置。二、設置足夠容量之冷凍、冷藏設備。三、設置洗滌槽。四、設置烹調器具、儲存設備。五、殘餘物回收作業應採用有蓋分類垃圾桶及廚餘桶。六、用電、天然氣應設有安全裝置。七、注</p>
--	--

	<p>意排水、通風及地板防滑。」規定，明定配膳室之設備。另其第四款、第六款及第七款因屬廚房之設備，爰未予參採。</p>
<p>第十五條 職場教保服務中心應依下列規定配置人員：</p> <p>一、教保服務人員：應為專任。招收幼兒每十人應置教保服務人員一名，不足十人，以十人計，且每一辦理場址應至少配置二名教保服務人員。</p> <p>二、主任：得視需要配置，並以專任或由前款教保服務人員兼任方式為之。</p> <p>三、護理人員：得以兼任或特約方式為之。</p> <p>四、廚工：得視需要配置，並以專任或兼任方式為之。</p> <p>前項第一款教保服務人員之資格，依教保服務人員條例規定辦理；其總人數達三人以上者，得以符合兒童及少年福利與權益保障法第二十六條第一項及第二項第一款規定者（以下簡稱保母人員）替代，且其人數不得超過教保服務人員總人數之三分之一。</p> <p>職場教保服務中心應將教保服務人員、護理人員及保母人員之資格證書影本，公開於場址內明顯處所。</p>	<p>一、第一項明定職場教保服務中心之人員配置方式。</p> <p>二、職場教保服務中心係雇主提供之員工支持方案，於工作場所提供家長另一種教保服務之選擇，考量其保育需求較高，爰於第二項明定得以符合兒童及少年福利與權益保障法第二十六條第一項及第二項第一款規定者替代之要件及人數上限。</p> <p>三、為保障家長所獲資訊之正確性，爰第三項明定職場教保服務中心應將教保服務人員、護理人員及保母之資格證書影本公開於明顯處所。</p>
<p>第十六條 職場教保服務中心之收費項目、用途、數額、減免及收退費基準，依本法第三十八條規定辦理。</p> <p>職場教保服務中心於就學補助、行政、人事、衛生保健及安全管理規定如下：</p> <p>一、就學補助：依政府學前教育相關補助規定。</p> <p>二、行政管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第二十八條規</p>	<p>一、本法第三十八條規定：「（第一項）教保服務機構之收費項目、用途及公立幼兒園收退費基準之自治法規，由直轄市、縣(市)主管機關定之。（第二項）私立教保服務機構得考量其營運成本，依直轄市、縣(市)主管機關所定之收費項目及用途訂定收費數額，於每學年度開始前對外公布，並報直轄市、縣(市)主管機關備查後，向就讀幼兒之父母或監護人收取費</p>

<p>定。</p> <p>三、人事管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第三十四條第二項規定。</p> <p>四、衛生保健及安全管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第三十六條、第三十七條、第四十條至第四十四條規定。</p>	<p>用。（第三項）教保服務機構之收退費基準、收費項目及數額、減免收費規定，應至少於每學期開始前一個月公告之。（第四項）前項收退費基準、收費項目及數額、減免收費規定，直轄市、縣（市）主管機關應主動於資訊網站公開其訂定或備查之內容。</p> <p>（第五項）幼兒因故無法繼續就讀而離開教保服務機構者，教保服務機構應依其就讀期間退還父母或監護人所繳費用；其退費項目及基準之自治法規，由直轄市、縣（市）主管機關定之。（第六項）前五項收費項目、數額、減免及收退費基準，應包括第十二條第二項及第三項所定之教保服務、延長照顧服務及臨時照顧服務。」爰第一項明定收退費基準及項目、收費用途及數額、減免收費規定等，依本法第三十八條規定辦理。</p> <p>二、第二項明定職場教保服務中心於就學補助，依政府學前相關補助辦法、計畫或法規之規定辦理；並考量職場教保服務中心之特殊性，明定行政管理準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法（以下簡稱設立管理辦法）第二十八條有關開設專戶、財務及會計獨立之規定；人事管理準用設立管理辦法第三十四條第二項有關員工名冊報送直轄市、縣（市）主管機關備查之規定；衛生保健及安全管理等事項，準用設立管理辦法第三十六條及第三十七條辦理衛生保健工作及防疫工作等規定、第四十條至第四十四條有關防災計畫、事故傷害、緊急傷病失救措施、場地安全管理及門禁、校外教學活動及知悉疑似發生性侵害、性騷擾或性霸凌事件之通報等相關法規之規定。</p>
--	--

	<p>三、職場教保服務中心招收對象為員工子女幼兒及各該辦理場址同棟建築物居民幼兒，無對外招生，爰未準用設立管理辦法第二十七條懸掛招牌及招生之規定；另職場教保服務中心之規模及服務量能不若幼兒園，爰未準用同辦法第二十九條檔案簿冊、第三十條人事規章、第三十五條教育訓練計畫等規定；另設立管理辦法修正已將第三十一條及三十二條刪除、職場教保服務中心未設置園長，爰未準用設立管理辦法第三十一條至第三十三條規定；幼兒飲食餐點已規範於第十八條，爰未準用設立管理辦法第三十八條；職場教保服務中心係就近於職場設置，且幼兒係由父母隨父母上下班到離職場教保服務中心，爰未準用設立管理辦法第三十九條之規定。</p> <p>四、至職場教保服務中心教保服務之實施依幼兒教保及照顧服務實施準則第十八條之一第二項規定辦理。</p>
<p>第十七條 職場教保服務中心得視幼兒父母或監護人工作型態之需求，經各直轄市、縣（市）主管機關核准後，提供幼兒過夜服務。</p> <p>職場教保服務中心提供前項服務，所照顧幼兒之總人數不得超過六人。幼兒三人以下者，至少應置教保服務人員或保母人員一人；幼兒四人至六人者，至少應置教保服務人員或保母人員二人。</p> <p>職場教保服務中心提供過夜服務，其教保服務人員及保母人員應保持警醒。</p> <p>第一項服務應提供之設施設備如下：</p> <p>一、幼兒專用床具，並應符合人因工程，床面距離地面三十公分以上，排列</p>	<p>一、考量職場工作型態多元，包含夜間輪班工作，為滿足幼兒父母之托育需求，兼顧工作及家庭照顧，爰於第一項明定職場教保服務中心經主管機關核准後得提供幼兒過夜服務。</p> <p>二、職場教保服務中心夜間之人力配置不若日間充裕，可臨時調度，爰於第二項規定過夜服務之人力配置方式。至職場教保服務中心依其提供之服務時間配置人力時，應依勞動基準法等相關規定辦理。</p> <p>三、過夜服務以提供幼兒就寢為主；惟為因應夜間可能發生之緊急事件，爰於第三項規定教保服務人員及保母人員應保持警醒，以確認幼兒狀況。</p> <p>四、考量職場教保服務中心係就近於員工之工作場所設置，基於員工工作場</p>

<p>以每列不超過二床為原則，並有足夠通道空間供幼兒夜間行動。</p> <p>二、幼兒寢具應一人一套，不得共用，且定期清潔及消毒，注意衛生。</p> <p>三、應安裝紗窗紗門，及配置兼顧安全與睡眠舒適之照明設備。</p> <p>四、設置冷、溫水淋浴設備供幼兒清洗及沐浴。</p>	<p>所樣態多元，參採設備標準第二十四條第一項第一款第六目有關淋浴設備及第二十八條「幼兒園提供過夜服務時，應提供專用寢室，並符合下列規定：一、設置於一樓，幼兒每人之寢室面積不得小於二點二五平方公尺，教保服務人員或護理人員每人不得小於三平方公尺。二、幼兒及教保服務人員或護理人員均應有專用床具。幼兒專用床具應符合人因工程，床面距離地面三十公分以上，排列以每行列不超過二床為原則，並有足夠通道空間供幼兒夜間行動，及教保服務人員巡視照顧及管理。三、幼兒寢具應一人一套不得共用，且定期清潔及消毒，注意衛生。四、應安裝紗窗紗門，及配置兼顧安全與睡眠舒適之照明設備。五、應提供毗鄰且具隱私之盥洗室，供幼兒清洗、更衣及沐浴。」，爰於第四項，明定職場教保服務中心如提供過夜服務應置之設施設備。</p>
<p>第十八條 職場教保服務中心應提供符合幼兒年齡及發展需求之餐點，並應參考直轄市、縣（市）主管機關訂定之幼兒園幼兒飲食餐點營養設計參考資料，訂定幼兒飲食餐點表，並定期公布每日餐點內容予家長知悉。</p> <p>前項餐點之供應原則如下：</p> <p>一、營養均衡、衛生安全及易於消化。</p> <p>二、少鹽、少油、少糖。</p> <p>三、避免供應刺激性及油炸類食物。</p> <p>四、每日均衡提供六大類食物。</p>	<p>考量職場教保服務中心之收托人數及空間限制，餐點之提供不以自行烹煮為限，惟幼兒身心發展有其特殊需求，爰參採設立管理辦法第三十八條第一項規定「幼兒園應參考直轄市、縣（市）主管機關訂定之幼兒園幼兒飲食餐點營養設計參考資料，訂定幼兒飲食餐點表，並定期公布每日餐點內容予家長知悉。」及幼兒園教保服務實施準則第十二條「幼兒園應提供符合幼兒年齡及發展需求之餐點，以自行烹煮方式為原則，其供應原則如下：一、營養均衡、衛生安全及易於消化。二、少鹽、少油、少糖。三、避免供應刺激性及油炸類食物。四、每日均衡提供六大類食物。」部分規定，明定餐點供應原則及定期公布</p>

	餐點表予家長知悉。
<p>第十九條 職場教保服務中心人員之進用及勞動條件，應依勞動基準法及相關法規規定辦理；其為政府機關（構）委託非營利法人辦理者，並應依下列規定辦理：</p> <p>一、教保服務人員之薪資，不得低於非營利幼兒園實施辦法所定各類人員同等學歷薪資支給基準表第一級之下限。</p> <p>二、依第十五條第二項進用之保母人員，不得低於非營利幼兒園實施辦法所定助理教保員薪資基準第一級之下限。</p> <p>三、非營利幼兒園實施辦法未有規定者，依進用人員擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p>	<p>一、考量職場教保服務中心之屬性為私立教保服務機構，爰明定職場教保服務中心之服務人員之進用，應依勞動基準法及相關法規規定辦理，以保障其權益。</p> <p>二、考量政府機關（構）有別於一般私人企業，其委託辦理之職場教保服務中心員工薪資，應符合政府提升教保服務人員勞動條件之政策方向，爰於第一款至第三款明定政府機關（構）委託非營利法人辦理職場教保服務中心，其服務人員之薪資支給規定。</p>
<p>第二十條 直轄市、縣（市）主管機關應定期辦理職場教保服務中心訪視輔導；經訪視結果成效不佳者，應限期令其改善。</p>	<p>一、本法第四十一條第一項規定：「直轄市、縣（市）主管機關應對教保服務機構辦理檢查及輔導，…。」。</p> <p>二、為確保職場教保服務中心提供之教保服務品質，爰明定直轄市、縣（市）主管機關應定期辦理訪視輔導。</p>
<p>第二十一條 直轄市、縣（市）勞動主管機關應定期調查轄區內政府機關（構）、公司及非政府組織依本辦法辦理職場教保服務中心之需求；必要時，得邀集主管機關及其他相關目的事業主管機關召開會議，協助有意願者申請。</p>	<p>為協助政府機關（構）、公司及非政府組織營造友善職場環境，爰明定直轄市、縣（市）勞動主管機關應定期調查所轄是類機關（構）或單位辦理職場教保服務中心之需求，並應視需要邀集相關目的事業主管機關召開會議，以協助有意願者申請。</p>
<p>第二十二條 本辦法所定書表格式，除第八條第三項所定職場教保服務中心設立許可證書外，由直轄市、縣（市）主管機關定之。</p>	<p>一、為統一相關文件格式並兼顧因地制宜之原則，爰明定直轄市、縣（市）主管機關應訂定各項書表格式。</p> <p>二、為利有意願申請職場教保服務中心之政府機關（構）、公司及非政府組織了解相關法規及行政作業程序，直轄</p>

	市、縣（市）主管機關應將所定書表格式及相關資訊公告於網站。
第二十三條 本辦法自發布日施行。	明定本辦法施行日期。