

職場互助式教保服務實施辦法修正總說明

職場互助式教保服務實施辦法(以下簡稱本辦法)係於一百零八年七月十日訂定發布，並自發布日施行。本辦法施行後，經實務現場反映，希針對職場互助教保服務中心(以下簡稱職場教保服務中心)設置場址距離限制放寬、命名方式予以明定，另為加速政府機關(構)優先推動職場托育設施，以符合兒童權利公約與身心障礙者權利公約之精神，增訂政府機關(構)及公營公司委託非營利性質法人(以下簡稱非營利法人)設立職場教保服務中心之計畫擬定、審議、甄選及締結契約相關規定，爰修正本辦法，其修正要點如下：

- 一、修正公司及員工子女之定義，並增列職工福利委員會為非營利法人之一。(修正條文第二條)
- 二、修正職場教保服務中心使用之場址距離規定，並增訂政府機關(構)、公司及非政府組織，不包括學校、幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心及短期補習班。(修正條文第三條)
- 三、修正本辦法所定之職場教保服務中心申請人規定。(修正條文第四條至第六條及第十條)
- 四、增訂政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心者，準用非營利幼兒園實施辦法所定之辦理計畫審議、甄選非營利法人及與非營利法人締結契約之程序。(修正條文第七條)
- 五、增訂政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心之契約內容。(修正條文第八條)
- 六、增訂政府機關(構)委託辦理職場教保服務中心者，土地及建築物取得方式。(修正條文第九條)
- 七、增訂申請設立職場教保服務中心，涉及軍事建築物之使用執照影本檢附規定。(修正條文第十條)
- 八、增訂職場教保服務中心之命名規定。(修正條文第十二條)
- 九、增訂政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心者，招收幼兒之順序。(修正條文第十三條)
- 十、增訂政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心者，營運成本之規定。(修正條文第二十一條)

- 十一、增訂政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心之收、退費及全年服務日規定。(修正條文第二十二條)
- 十二、修正政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心者，其教保服務人員、專任人員之薪資及主任之職務加給規定。(修正條文第二十五條)
- 十三、增訂政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心者，有關繼續辦理之申請、終止契約之情形及終止契約後之處理方式。(修正條文第二十七條)
- 十四、增訂非營利法人及其董(理)事長，經政府機關(構)或公營公司終止契約並公告合計達二次者，不得再接受委託辦理職場教保服務中心。(修正條文第二十八條)
- 十五、增訂政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心者，每學年應公告之相關財務資訊。(修正條文第二十九條)
- 十六、增訂政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心者，其賸餘款之處理程序。(修正條文第三十條)

職場互助式教保服務實施辦法修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
第一條 本辦法依幼兒教育及照顧法（以下簡稱本法）第十條第五項規定訂定之。	第一條 本辦法依幼兒教育及照顧法（以下簡稱本法）第十條第五項規定訂定之。	本條未修正。
<p>第二條 本辦法用詞，定義如下：</p> <p>一、政府機關（構）：指中央、地方機關、機構、行政法人及非屬公司組織之公營事業機構。</p> <p>二、公司：指依公司法成立或登記之<u>下列公司</u>：</p> <p>（一）公營公司。</p> <p>（二）私營公司。</p> <p>三、非政府組織：指前二款以外依法經主管機關許可設立或核准登記之法人、團體、商號、有限合夥、私立醫療機構及其他私立機構。</p> <p>四、非營利性質法人（以下簡稱非營利法人），指下列經主管機關許可設立或核准登記之法人：</p> <p>（一）幼兒教保相關工會組織。</p> <p>（二）依<u>職工福利委員會組織準則</u>所設，已<u>完成法人設立登記之職工福利委員會</u>。</p> <p>（三）章程載明幼兒與</p>	<p>第二條 本辦法用詞，定義如下：</p> <p>一、政府機關（構）：指中央、地方機關、機構、行政法人及非屬公司組織之公營事業機構。</p> <p>二、公司：指依公司法成立或登記之公司。</p> <p>三、非政府組織：指前二款以外依法經主管機關許可設立或核准登記之法人、團體、商號、有限合夥、私立醫療機構及其他私立機構。</p> <p>四、非營利性質法人（以下簡稱非營利法人），指下列經主管機關許可設立或核准登記之法人：</p> <p>（一）幼兒教保相關工會組織。</p> <p>（二）章程載明幼兒與兒童、家庭、教保服務人員福祉、教育、社會福利事務相關事項之財團法人或非營利社團法人。</p> <p>五、員工子女：指政府機關（構）、公司及非</p>	<p>一、現行條文第一款所稱政府機關(構)，原係指中央、地方各級機關、行政法人及非屬公司組織之公營事業機構；惟公營事業除有同政府機關(構)性質者外，另有依公司法規定成立或登記且其政府資本超過百分之五十者，因其辦理職場互助教保服務中心(以下簡稱職場教保服務中心)與上開政府機關(構)辦理方式相同，爰於第二款公司定義中，分目明定，以區別公營公司與私營公司。</p> <p>二、為協助家長兼顧職場及家庭，且依職工福利委員會組織準則第十三條之一第一項規定，職工福利委員會得視需要及經費狀況辦理職場教保服務中心，又考量依現行規定受委託或申請辦理職場教保服務中心者，均為依規定向法院完成法人設立登記之非營利性質法人</p>

<p>兒童、家庭、教保服務人員福祉、教育、社會福利事務相關事項之財團法人或非營利社團法人。</p> <p>五、員工子女：指政府機關（構）、公司及非政府組織員工之子女、養子女。</p>	<p>政府組織員工之子女、養子女及<u>孫子女</u>。</p>	<p>（以下簡稱非營利法人），是以，依職工福利委員會組織準則所設立之職工福利委員會，已依法向法院完成法人設立登記者，無須於章程載明幼兒與兒童、家庭、教保服務人員福祉、教育或社會福利事務相關事項，即可接受委託或申請辦理職場教保服務中心，爰增列第四款第二目之定義，現行第二目則遞移為第三目。</p> <p>三、又因員工孫子女並非子女之文義範疇，爰刪除第五款之「及孫子女」文字。</p> <p>四、其餘內容未修正。</p>
<p>第三條 政府機關（構）、公司及非政府組織得於其合法使用之場址，設立職場互助教保服務中心（以下簡稱職場教保服務中心），提供其員工子女、<u>孫子女</u>教育及照顧服務（以下簡稱教保服務），至多以收托六十名幼兒為限。</p> <p><u>前項政府機關（構）、公司及非政府組織，不包括學校、幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心及短期補習班。</u></p> <p><u>第一項場址空間經</u></p>	<p>第三條 政府機關（構）、公司及非政府組織得於其合法使用之場址，設立職場互助教保服務中心（以下簡稱職場教保服務中心），提供其員工子女教育及照顧服務（以下簡稱教保服務），至多以收托六十名幼兒為限；<u>其無繼續提供員工子女教保服務需求者，應申請自行停辦。</u></p> <p>前項場址空間經評估未能符合第十三條規定者，得使用下列場址之一辦理：</p> <p>一、政府機關（構）、公</p>	<p>一、職場教保服務中心之辦理，係由政府機關（構）、公司及非政府組織提出申請設立，除違反幼兒教育及照顧法（以下簡稱本法）或其他教保相關規定外，其停辦由申請辦理單位權衡決定，爰刪除第一項後段之其無繼續提供員工子女教保服務需求者，應申請自行停辦之文字；另配合第二條第五款定義修正，於第一項條文另列孫子女，以完備照顧之對</p>

<p>評估未能符合<u>第十七條</u>規定者，得使用下列場址之一辦理：</p> <p>一、政府機關（構）、公司或非政府組織使用場址以外之同一棟合法建築物其他空間。</p> <p>二、距離前款同一建築物直線距離<u>一千公尺</u>以內合法建築物之空間。</p> <p>同一政府機關（構）、公司及非政府組織每一合法使用之場址，於直線距離<u>四百公尺</u>內，以設立一職場教保服務中心為限。</p> <p>職場教保服務中心之場地，應符合下列規定：</p> <p>一、建築、消防、衛生及土地使用管制等相關法規之規定。</p> <p>二、與特殊設施或場所之距離，應符合加氣站設置管理規則、公共危險物品及可燃性高壓氣體製造儲存處<u>理場所</u>設置標準暨安全管理辦法規定。</p> <p>三、應有固定地點，其為樓層建築者，以使用地面層一樓至四樓為限。但有</p>	<p>司或非政府組織使用場址以外之同一棟合法建築物其他空間。</p> <p>二、距離前款同一建築物直線距離五百公尺以內合法建築物之空間。</p> <p>同一政府機關（構）、公司及非政府組織每一合法使用之場址，於直線距離五百公尺內以設立一職場教保服務中心為限。</p> <p>職場教保服務中心之場地應符合下列規定：</p> <p>一、建築、消防、衛生及土地使用管制等相關法規之規定。</p> <p>二、與特殊設施或場所之距離，應符合加氣站設置管理規則、公共危險物品及可燃性高壓氣體設置標準暨安全管理辦法規定。</p> <p>三、應有固定地點，其為樓層建築者，以使用地面層一樓至四樓為限。但有下列情形之一者，不在此限：</p> <p>（一）位於山坡地或因基地整地形成地面高低不一，且非作為防空避難設備使用之地下</p>	<p>象。</p> <p>二、除學校應依本法第八條第一項規定辦理幼兒園外，考量幼兒園、托嬰中心分別為教保服務機構及兒童及少年福利機構，本身即得提供托育及教保相關服務；另兒童課後照顧服務中心及短期補習班亦以學生為照顧主體；又學校為得設立幼兒園之主體，不宜以職場教保服務中心替代。基於上開各機構辦理性質相似，為避免其設立職場教保服務中心，與原有設立性質功能混淆，造成外界對機構主體誤解，爰增列第二項，將學校、幼兒園、托嬰中心、兒童課後照顧服務中心及短期補習班排除得設置職場教保服務中心之規定。</p> <p>三、修正條文第三項及第四項，由現行條文第二項及第三項移列。考量各行業申辦職場教保服務中心，尋覓合法且合適之場址空間不易，爰修正第三項第二款及第四項，針對政府機關（構）、公司或非政府組織使用場地外合法建築物</p>
---	---	--

<p>下列情形之一者，不在此限：</p> <p>(一)位於山坡地或因基地整地形成地面高低不一，且非作為防空避難設備使用之地下一層。</p> <p>(二)位於山坡地，且該樓層有出入口直接通達道路，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>(三)位於地板面在基地地面以下之地下層，其天花板高度有三分之二以上在基地地面上，且設有直接開向戶外之窗戶及通達戶外之有效防火避難構造之出口，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>職場教保服務中心得收托與申請設立之政府機關(構)、公司或非政府組織，簽訂參與職場互助式教保服務契約之前條第一款至第三款組織之員工子女、<u>孫子女</u>。</p>	<p>一層。</p> <p>(二)位於山坡地，且該樓層有出入口直接通達道路，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>(三)位於地板面在基地地面以下之地下層，其天花板高度有三分之二以上在基地地面上，且設有直接開向戶外之窗戶及通達戶外之有效防火避難構造之出口，並經直轄市、縣(市)主管機關核准。</p> <p>職場教保服務中心得收托與申請設立之政府機關(構)、公司或非政府組織，簽訂參與職場互助式教保服務契約之前條第一款至第三款組織之員工子女。</p>	<p>之距離，由五百公尺放寬為一千公尺，以及同一機構於一定直線距離設立一職場教保服務中心之限制，由五百公尺放寬為四百公尺，以達本辦法協助員工安心就業及滿足托育需求之意旨，其餘標點符號酌修並配合本辦法修正條文之條次，併修援引條次。</p> <p>四、修正條文第五項由現行條文第四項移列。第二款之「公共危險物品及可燃性高壓氣體設置標準暨安全管理辦法」，已於一百零八年六月十一日修正發布，名稱修正為「公共危險物品及可燃性高壓氣體製造儲存處理場所設置標準暨安全管理辦法」，爰修正援引辦法名稱。</p> <p>五、修正條文第六項由現行條文第五項移列，並為配合第二條第五款之文義修正，增列孫子女。</p>
<p>第四條 職場教保服務中心之<u>辦理方式</u>如下：</p> <p>一、政府機關(構)及<u>公營公司</u>：應委託非</p>	<p>第四條 職場教保服務中心依下列規定辦理：</p> <p>一、政府機關(構)：應委託非營利法人辦</p>	<p>一、序文酌作文字修正。</p> <p>二、配合第二條第二款定義修正，爰於第一款增列公營公司，並將</p>

<p>營利法人辦理。</p> <p>二、<u>私營</u>公司及非政府組織：得自行辦理或委託機構、法人、團體、職工福利委員會或自然人辦理。</p>	<p>理。</p> <p>二、公司及非政府組織：得自行辦理或委託機構、法人、團體、職工福利委員會或自然人辦理。</p>	<p>第二款之公司修正為私營公司。</p> <p>三、其餘內容未修正。</p>
<p>第五條 設立職場教保服務中心之申請人如下：</p> <p>一、政府機關（構）：該政府機關（構）。</p> <p>二、公司：該公司。</p> <p>三、非政府組織：</p> <p>（一）法人：該法人。</p> <p>（二）法人以外組織：該組織之代表人、管理人或負責人。</p> <p><u>私營公司及非政府組織</u>委託職工福利委員會辦理職場教保服務中心者，前項申請人為職工福利委員會之代表人。</p>	<p>第五條 設立職場教保服務中心之申請人如下：</p> <p>一、政府機關（構）：該政府機關（構）。</p> <p>二、公司：該公司。</p> <p>三、非政府組織：</p> <p>（一）法人：該法人。</p> <p>（二）法人以外組織：該組織之代表人、管理人或負責人。</p> <p>委託職工福利委員會辦理職場教保服務中心者，前項申請人為職工福利委員會之代表人。</p>	<p>一、第一項未修正。</p> <p>二、因修正條文第二條第四款第二目增列職工福利委員會依規定向法院完成法人之登記者，為本辦法所稱之非營利法人，得接受委託辦理職場教保服務中心，惟政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心其申請人仍應為該政府機關（構）或公營公司，爰於第二項增列明定私營公司及非政府組織委託職工福利委員會辦理之職場教保服務中心，其申請人可為職工福利委員會之代表人。</p>
<p>第六條 職場教保服務中心以下列人員為負責人：</p> <p>一、自行辦理者：</p> <p>（一）<u>私營</u>公司之代表人。</p> <p>（二）非政府組織之代表人、管理人或負責人。</p> <p>二、委託辦理者：</p> <p>（一）受委託機構、法</p>	<p>第六條 職場教保服務中心以下列人員為負責人：</p> <p>一、自行辦理者：</p> <p>（一）公司之代表人。</p> <p>（二）非政府組織之代表人、管理人或負責人。</p> <p>二、委託辦理者：</p> <p>（一）受委託機構、法</p>	<p>一、配合第二條第二款定義修正，爰將第一款第一目之公司修正為私營公司。</p> <p>二、其餘內容未修正。</p>

<p>人、團體、職工福利委員會之代表人、管理人或負責人。</p> <p>(二)受委託之自然人。</p>	<p>利委員會之代表人、管理人或負責人。</p> <p>(二)受委託之自然人。</p>	
<p>第七條 政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心者，準用非營利幼兒園實施辦法所定之辦理計畫審議、甄選非營利法人及與非營利法人締結契約之程序，並應將下列事項，提交上開辦法第三條之各級審議會審議：</p> <p>一、職場教保服務中心辦理計畫。</p> <p>二、委託辦理職場教保服務中心之甄選。</p> <p>三、其他服務人員薪資支給規定。</p> <p>四、營運成本以外代收或代辦費用項目及數額。</p> <p>五、非營利法人違反規定終止契約，或停止辦理之處理方式。</p> <p>前項第一款計畫，經各級審議會審議後，由各該政府機關(構)或公營公司公告徵求有意願之非營利法人參加甄選時，應一併公告中央主管機關訂定之甄選基準及其他相關事項。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為使政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心之審議程序有明確機制，爰於第一項明定政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心案，準用非營利幼兒園實施辦法第八條、第九條及第十條所定之委託辦理計畫擬定與公告、辦理計畫審議、非營利法人甄選及締結契約程序；另考量各級主管機關已設有非營利幼兒園審議會，且審議運作模式相近，爰明定得於各主管機關所設之非營利幼兒園審議會併同審議政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心甄選案，並明定是類中心之審議範疇。</p> <p>三、依行政程序法第一百三十八條規定，行政契約當事人之一方為人民，依法應以甄選或其他競爭方式決定</p>

		<p>該當事人時，行政機關應事先公告應具之資格及決定之程序，並為利非營利法人瞭解政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心計畫內容與甄選審議基準，爰於第二項明定辦理計畫由政府機關(構)或公營公司公告並應併同公告甄選基準，以為依循。</p>
<p>第八條 政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心之契約期間為二學年。但因契約期間無法銜接學年度者，得延長契約至屆滿之當學年度止。</p> <p>前項契約應包括下列事項：</p> <p>一、履約標的。</p> <p>二、締約主體及其權利義務。</p> <p>三、契約期間。</p> <p>四、履約管理事項及履約保證金。</p> <p>五、契約變更、續辦、終止或解除及其損害賠償。</p> <p>六、違反契約或爭議之處理。</p> <p>七、契約消滅之處理。</p> <p>八、其他相關事項。</p> <p>政府機關(構)與非營利法人訂定之契約為行政契約。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、考量政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心由政府挹注經費補助，為使辦理期程及締約事項更臻明確，爰於第一項明定契約期間。</p> <p>三、考量職場教保服務中心由直轄市、縣(市)主管機關定期訪視輔導，無須辦理績效考評，且契約終止時無其他場所得提供予其員工子女、孫子女安置，爰參考非營利幼兒園實施辦法第十二條規定並酌予調整後，於第二項明定契約應包括事項，其中並未將非營利幼兒園實施辦法第十二條第二項第五款之績效考評項目，及第七款之</p>

		契約終止時服務對象之安置納入，係考量職場教保服務中心與非營利幼兒園之差別，併予說明。
<p>第九條 政府機關（構）</p> <p>委託辦理之職場教保服務中心，其需用之公有不動產，應以無償方式提供受託非營利法人使用；該公有不動產非自行經管者，得依法撥用，或經管理機關同意無償提供。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、基於公共化教保服務係國家重大政策，為鼓勵各級政府機關（構）設立職場教保服務中心，建立友善職場托育環境，並依行政院一百零九年七月二日召開之「研商政府機關（構）委託辦理公共化教保服務事宜」會議決議，政府機關（構）委託辦理職場教保服務中心時，需用其經管或非經管之公有房地，均應無償提供使用，爰於本條明定。</p> <p>三、另本辦法所稱之政府機關（構），包括行政法人，因行政法人係由目的事業主管機關為執行特定公共事務，依法律或地方自治條例設立之公法人，仍屬行政院推動公共化教保服務之一環，故行政法人委託辦理職場教保服務中心需用其經管或非經管之公有不動產，宜比照前項會議決議，均無償提供使用，以</p>

		利公共化教保服務政策之推動；另行政法人未符撥用主體之資格，不適用本條撥用規定，併予說明。
<p>第十條 職場教保服務中心應由申請人填具申請書，並檢附下列文件及資料，向所在地直轄市、縣(市)主管機關申請設立：</p> <p>一、政府機關(構)或公營公司申請者，其同意設立職場教保服務中心之會議紀錄或相關文件；私營公司或非政府組織申請者，其許可設立或核准登記之證明文件影本，及董事會、理事會或會員(會員代表)相關會議決議設立職場教保服務中心之會議紀錄。</p> <p>二、設立中心計畫書：包括名稱、地址、宗旨、預定招收人數、員工子女、孫子女教保服務需求情形、服務人員配置規劃及收退費基準等。</p> <p>三、負責人國民身分證影本及最近三個月內核發之警察刑事紀錄證明；負責人為外國人者，應檢</p>	<p>第七條 職場教保服務中心應由申請人填具申請書，並檢附下列文件及資料，向所在地直轄市、縣(市)主管機關申請設立：</p> <p>一、政府機關(構)申請者，其同意設立職場教保服務中心之會議紀錄或相關文件；公司或非政府組織申請者，其許可設立或核准登記之證明文件影本，及董事會、理事會或會員(會員代表)相關會議決議設立職場教保服務中心之會議紀錄。</p> <p>二、設立中心計畫書：包括名稱、地址、宗旨、預定招收人數、員工子女教保服務需求情形、服務人員配置規劃及收退費基準等。</p> <p>三、負責人國民身分證影本及最近三個月內核發之警察刑事紀錄證明；負責人為外國人者，應檢具外僑永久居留證影本及原護照國最</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、政府機關(構)及公營公司委託非營利法人辦理職場教保服務中心後，仍應依本條規定向所在地直轄市、縣(市)主管機關申請設立，因公營公司設立職場教保服務中心申請文件與政府機關(構)相同，爰配合修正條文第二條第二款規定，修正第一款。</p> <p>三、配合第二條第五款定義修正，於第二款增列孫子女。</p> <p>四、有關軍事機關建築物設置職場教保服務中心之建築物使用執照，依據建築法第九十八條規定：「特種建築物得經行政院之許可，不適用本法全部或一部之規定」，爰軍事機關建築物依據行政院六十四年十二月四日台六四內九一〇〇號函許可軍事機關建造之建築物得免申請建築執照，又國防部於九十二年五月十二日頒訂「軍事機關建築物辦理免建築執</p>

<p>具外僑永久居留證影本及原護照國最近六個月內開具無本法第二十四條第一項所定情事或犯罪紀錄之證明文件。但條約或協定另有規定者，其外僑永久居留證影本，得以護照或外僑居留證影本代之。</p> <p>四、建築物位置圖、平面圖及消防安全設備圖說，並以平方公尺註明職場教保服務中心所在之樓層、各隔間面積、用途說明及室內總面積。</p> <p>五、建築物使用執照影本；<u>軍事機關建築物經國防部認定為特種建築物者，免附。</u></p> <p>六、土地及建物登記（簿）謄本；其得以電腦查詢者，免附。土地或建築物非申請人所有者，並應檢具使用同意書。</p> <p>七、設施及設備檢核表。</p>	<p>近六個月內開具無本法第二十四條第一項所定情事或犯罪紀錄之證明文件。但條約或協定另有規定者，其外僑永久居留證影本，得以護照或外僑居留證影本代之。</p> <p>四、建築物位置圖、平面圖及消防安全設備圖說，並以平方公尺註明職場教保服務中心所在之樓層、各隔間面積、用途說明及室內總面積。</p> <p>五、建築物使用執照影本。</p> <p>六、土地及建物登記（簿）謄本；其得以電腦查詢者，免附。土地或建築物非申請人所有者，並應檢具使用同意書。</p> <p>七、設施及設備檢核表。</p>	<p>照及委請地方政府指示(定)建築線注意事項」明定此類案件之依據、適用範圍、核判區分、文件格式及作業程序等事項，無再行檢附建造執照及使用執照之需要，爰於第五款明定軍事機關建築物經國防部認定為特種建築物者，免附之規定。</p> <p>五、其餘內容未修正。</p>
<p><u>第十一條</u> 直轄市、縣（市）主管機關受理前條申請，經審查通過者，發給設立許可證書；未通過者，應敘明理由通知申請人。</p>	<p><u>第八條</u> 直轄市、縣（市）主管機關受理前條申請，經審查通過者，發給設立許可證書；未通過者，應敘明理由通知申請人。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>

<p>職場教保服務中心應將前項設立許可證書懸掛於場址內之明顯處所。</p> <p>第一項設立許可證書，其應載明事項及格式，由中央主管機關定之。</p>	<p>職場教保服務中心應將前項設立許可證書懸掛於場址內之明顯處所。</p> <p>第一項設立許可證書，其應載明事項及格式，由中央主管機關定之。</p>	
<p>第十二條 職場教保服務中心之名稱應符合下列規定：</p> <p>一、中央之政府機關（構）、公營公司設立之職場教保服務中心，應冠以職場互助教保服務中心之名稱及受委託之非營利法人全名。</p> <p>二、地方之政府機關（構）、公營公司設立之職場教保服務中心，應冠以直轄市、縣（市）與職場互助教保服務中心之名稱，及受委託之非營利法人全名。</p> <p>三、私營公司及非政府組織設立之職場教保服務中心，應冠以直轄市、縣（市）與職場互助教保服務中心之名稱。</p> <p>同一直轄市或縣（市）內之職場教保服務中心，不得使用相同名稱。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、第一項明定職場教保服務中心命名之規定，因政府機關（構）及公營公司，與私營公司及非政府組織辦理之職場教保服務中心性質不同，且中央機關（構）與地方機關（構）所設職場教保服務中心之命名方式亦有區別，爰分別於第一款至第三款明定命名規則，以供辨識之用。</p> <p>三、為避免混淆，爰於第二項明定同一直轄市或縣（市）內之職場教保服務中心，不得以相同名稱命名。另現行職場教保服務中心，並無以相同名稱命名之情形，故第二項規定之增訂，對於現況並無影響。</p>
<p><u>第十三條</u> 職場教保服務</p>	<p>第九條 職場教保服務中</p>	<p>一、條次變更。</p>

<p>中心提供員工子女、<u>孫子女教保服務</u>，有收托餘額者，得招收各該辦理場址同棟建築物居民幼兒。</p> <p><u>政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心</u>，依下列順序招收幼兒：</p> <p><u>一、員工子女、孫子女。</u></p> <p><u>二、需要協助幼兒。</u></p> <p><u>三、前二款以外幼兒。</u></p>	<p>心提供員工子女教保服務，有收托餘額者，得招收各該辦理場址同棟建築物居民幼兒。</p>	<p>二、配合第二條第五款定義修正，於第一項條文增列孫子女。</p> <p>三、職場教保服務中心係友善職場之育兒措施，於工作場所提供家長另一種教保服務選擇，以支持受僱者育兒，兼顧工作及家庭照顧，為使職場教保服務中心收托幼兒數穩定，其有收托餘額得就近提供場址同棟建築物居民托育服務；另政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心係屬公共化教保服務一環，爰增訂修正條文第二項，明定招收員工子女、孫子女(包括第二條第五款及第三條第六項之所定義之幼兒)後，有餘額者得再招收需要協助幼兒，仍有餘額時始招收一般幼兒。</p>
<p><u>第十四條</u> 職場教保服務中心許可事項有變更、自行停辦或歇業者，<u>申請人</u>應依下列程序，向直轄市、縣(市)主管機關申請核准後，始得為之：</p> <p>一、變更負責人、名稱、增加招收幼兒人數、擴充、遷移、縮減場地或變更第四</p>	<p><u>第十條</u> 職場教保服務中心許可事項有變更、自行停辦或歇業者，應依下列程序，向直轄市、縣(市)主管機關申請核准後，始得為之：</p> <p>一、變更負責人、名稱、增加招收幼兒人數、擴充、遷移、縮減場地或變更第四條辦理方式：應填</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、為利明確許可事項有變更、自行停辦或歇業者之申請主體，爰於第一項序文酌作文字修正。</p> <p>三、第三項配合現行條文第七條之條次變更，修正援引條次。</p> <p>四、其餘內容未修正。</p>

<p>條辦理方式：應填具申請書，敘明理由並檢附相關文件及資料。</p> <p>二、自行停辦或歇業：應填具申請書，敘明理由及幼兒之安置方式並檢附相關文件及資料，於停辦或歇業日二個月前申請；其為自行辦理者，並應敘明職場教保服務中心員工之安置方式。</p> <p>前項第一款擴充，指增加職場教保服務中心之使用面積，所增加者應為毗鄰空間；遷移，指搬遷至同一直轄市、縣（市）內其他地址。</p> <p>職場教保服務中心需新建、增建、修建或改建者，應依<u>第十條</u>規定重新申請許可。</p> <p>第一項第二款自行停辦期間以一年為原則，必要時，得申請縮短或延長；其停辦期間合計不得逾二年。</p> <p>第一項第二款申請歇業經核准者，直轄市、縣（市）主管機關應廢止其設立許可。</p> <p>未依第一項至第四項規定申請者，直轄市、縣（市）主管機關得依本法第五十條規定辦理。</p>	<p>具申請書，敘明理由並檢附相關文件及資料。</p> <p>二、自行停辦或歇業：應填具申請書，敘明理由及幼兒之安置方式並檢附相關文件及資料，於停辦或歇業日二個月前申請；其為自行辦理者，並應敘明職場教保服務中心員工之安置方式。</p> <p>前項第一款擴充，指增加職場教保服務中心之使用面積，所增加者應為毗鄰空間；遷移，指搬遷至同一直轄市、縣（市）內其他地址。</p> <p>職場教保服務中心需新建、增建、修建或改建者，應依第七條規定重新申請許可。</p> <p>第一項第二款自行停辦期間以一年為原則，必要時，得申請縮短或延長；其停辦期間合計不得逾二年。</p> <p>第一項第二款申請歇業經核准者，直轄市、縣（市）主管機關應廢止其設立許可。</p> <p>未依第一項至第四項規定申請者，直轄市、縣（市）主管機關得依本法第五十條規定辦理。</p>	
<p><u>第十五條</u> 職場教保服務</p>	<p>第十一條 職場教保服務</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>

<p>中心經直轄市、縣（市）主管機關依本法命其停止招生、停辦或廢止設立許可者，應妥善安置幼兒；其為自行辦理者，並應妥善安置職場教保服務中心員工。</p> <p>職場教保服務中心經命停止招生、停辦或依前條自行停辦，申請恢復招生或復辦者，應於停止招生或停辦期限屆滿二個月前，填具申請書，並檢具改善計畫、相關文件及資料，向直轄市、縣（市）主管機關申請，經核准後，始得恢復招生或復辦。</p> <p>未依前項規定申請復辦、恢復招生，或申請復辦未經核准者，直轄市、縣（市）主管機關應廢止其設立許可。</p>	<p>中心經直轄市、縣（市）主管機關依本法命其停止招生、停辦或廢止設立許可者，應妥善安置幼兒；其為自行辦理者，並應妥善安置職場教保服務中心員工。</p> <p>職場教保服務中心經命停止招生、停辦或依前條自行停辦，申請恢復招生或復辦者，應於停止招生或停辦期限屆滿二個月前，填具申請書，並檢具改善計畫、相關文件及資料，向直轄市、縣（市）主管機關申請，經核准後，始得恢復招生或復辦。</p> <p>未依前項規定申請復辦、恢復招生，或申請復辦未經核准者，直轄市、縣（市）主管機關應廢止其設立許可。</p>	
<p><u>第十六條</u> 職場教保服務中心經撤銷或廢止設立許可者，直轄市、縣（市）主管機關應註銷其設立許可證書，並予公告。</p>	<p><u>第十二條</u> 職場教保服務中心經撤銷或廢止設立許可者，直轄市、縣（市）主管機關應註銷其設立許可證書，並予公告。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>
<p><u>第十七條</u> 職場教保服務中心應設置之空間如下：</p> <p>一、幼兒專用室內活動室：其面積扣除牆、柱、出入口淨空區等面積後，不得小於三十平方公尺，且幼兒每人不得少於三平方公尺。</p>	<p><u>第十三條</u> 職場教保服務中心應設置之空間如下：</p> <p>一、幼兒專用室內活動室：其面積扣除牆、柱、出入口淨空區等面積後，不得小於三十平方公尺，且幼兒每人不得少於三平方公尺。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>

<p>二、配膳室：得與政府機關（構）、公司或非政府組織共用；其面積不得計入前款幼兒專用室內活動室總面積計算。</p>	<p>二、配膳室：得與政府機關（構）、公司或非政府組織共用；其面積不得計入前款幼兒專用室內活動室總面積計算。</p>	
<p>第十八條 前條第一款室內活動室之設備，應符合下列規定：</p> <p>一、平均照度至少五百勒克斯(lux)，並避免太陽與燈具之眩光，及桌面、黑(白)板面之反光。</p> <p>二、使用耐燃三級以上之內部裝修材料及附有防焰標示之窗簾、地毯及布幕。</p> <p>三、提供之玩具、教具及教材，應滿足適齡、學習及幼兒身體動作、語言、認知、社會、情緒及美感等發展之需求，並有足夠之儲存設備。</p> <p>四、符合幼兒身高尺寸，並採用適合幼兒人因工程，且可彈性提供幼兒集中或分區活動之傢俱。</p> <p>五、幼兒每人應有獨立區隔及通風透氣之棉被收納空間，並提供足夠幼兒使用之個人物品置物櫃。</p> <p>六、供服務人員使用之物品或其他相關物</p>	<p>第十四條 前條第一款室內活動室之設備，應符合下列規定：</p> <p>一、平均照度至少五百勒克斯(lux)，並避免太陽與燈具之眩光，及桌面、黑(白)板面之反光。</p> <p>二、使用耐燃三級以上之內部裝修材料及附有防焰標示之窗簾、地毯及布幕。</p> <p>三、提供之玩具、教具及教材，應滿足適齡、學習及幼兒身體動作、語言、認知、社會、情緒及美感等發展之需求，並有足夠之儲存設備。</p> <p>四、符合幼兒身高尺寸，並採用適合幼兒人因工程，且可彈性提供幼兒集中或分區活動之傢俱。</p> <p>五、幼兒每人應有獨立區隔及通風透氣之棉被收納空間，並提供足夠幼兒使用之個人物品置物櫃。</p> <p>六、供服務人員使用之</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>

<p>品，應放置於一百二十公分高度以上之空間。</p> <p>前條第二款配膳室之設備，應符合下列規定：</p> <p>一、設置紗窗、紗門或其他防蚊蟲飛入之相關裝置。</p> <p>二、設置冷凍、冷藏設備。</p> <p>三、設置洗滌槽。</p> <p>四、殘餘物回收作業應採用有蓋分類垃圾桶及廚餘桶。</p>	<p>物品或其他相關物品，應放置於一百二十公分高度以上之空間。</p> <p>前條第二款配膳室之設備，應符合下列規定：</p> <p>一、設置紗窗、紗門或其他防蚊蟲飛入之相關裝置。</p> <p>二、設置冷凍、冷藏設備。</p> <p>三、設置洗滌槽。</p> <p>四、殘餘物回收作業應採用有蓋分類垃圾桶及廚餘桶。</p>	
<p><u>第十九條</u> 職場教保服務中心應依下列規定配置人員：</p> <p>一、教保服務人員：應為專任。招收幼兒每十人應置教保服務人員一名，不足十人，以十人計，且每一辦理場址應至少配置二名教保服務人員。</p> <p>二、主任：得視需要配置，並以專任或由前款教保服務人員兼任方式為之。</p> <p>三、護理人員：得以兼任或特約方式為之。</p> <p>四、廚工：得視需要配置，並以專任或兼任方式為之。</p> <p>前項第一款教保服務人員之資格，依教保</p>	<p>第十五條 職場教保服務中心應依下列規定配置人員：</p> <p>一、教保服務人員：應為專任。招收幼兒每十人應置教保服務人員一名，不足十人，以十人計，且每一辦理場址應至少配置二名教保服務人員。</p> <p>二、主任：得視需要配置，並以專任或由前款教保服務人員兼任方式為之。</p> <p>三、護理人員：得以兼任或特約方式為之。</p> <p>四、廚工：得視需要配置，並以專任或兼任方式為之。</p> <p>前項第一款教保服務人員之資格，依教保</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>

<p>服務人員條例規定辦理；其總人數達三人以上者，得以符合兒童及少年福利與權益保障法第二十六條第一項及第二項第一款規定者（以下簡稱保母人員）替代，且其人數不得超過教保服務人員總人數之三分之一。</p> <p>職場教保服務中心應將教保服務人員、護理人員及保母人員之資格證書影本，公開於場址內明顯處所。</p>	<p>服務人員條例規定辦理；其總人數達三人以上者，得以符合兒童及少年福利與權益保障法第二十六條第一項及第二項第一款規定者（以下簡稱保母人員）替代，且其人數不得超過教保服務人員總人數之三分之一。</p> <p>職場教保服務中心應將教保服務人員、護理人員及保母人員之資格證書影本，公開於場址內明顯處所。</p>	
<p><u>第二十條</u> 職場教保服務中心之收費項目、用途、數額、減免及收退費基準，<u>除第二十一條及第二十二條另有規定外</u>，依本法第三十八條規定辦理。</p> <p>職場教保服務中心於就學補助、行政、人事、衛生保健及安全管理規定如下：</p> <p>一、就學補助：依政府學前教育相關補助規定。</p> <p>二、行政管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第二十八條規定。</p> <p>三、人事管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第三十四條第二項規定。</p>	<p><u>第十六條</u> 職場教保服務中心之收費項目、用途、數額、減免及收退費基準，依本法第三十八條規定辦理。</p> <p>職場教保服務中心於就學補助、行政、人事、衛生保健及安全管理規定如下：</p> <p>一、就學補助：依政府學前教育相關補助規定。</p> <p>二、行政管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第二十八條規定。</p> <p>三、人事管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第三十四條第二項規定。</p> <p>四、衛生保健及安全管理：準用幼兒園與</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、職場教保服務中心亦屬本法第三條第三款所定之教保服務機構，其收費項目、用途、數額、減免及收退費基準仍應符合本法第三十八條之相關規定；另考量政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心係政府補助經費辦理並比照非營利幼兒園模式，為使其相關營運成本及收退費更臻明確，爰於第一項增列第二十一條及第二十二條之除外規定。</p> <p>三、其餘內容未修正。</p>

<p>四、衛生保健及安全管理：準用幼兒園與其分班設立變更及管理辦法第三十六條、第三十七條、第四十條至第四十四條規定。</p>	<p>其分班設立變更及管理辦法第三十六條、第三十七條、第四十條至第四十四條規定。</p>	
<p>第二十一條 政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心之營運成本，應以中央主管機關公告之項目及方式計算，並報中央主管機關核定後，始得與非營利法人締結契約。</p> <p>前項營運成本，包括人事費、業務費、材料費、維護費、修繕購置費、雜支、行政管理費與土地、建築物、設施與設備之租金及其他相關費用。但無償提供之土地、建築物、設施及設備，不得計入營運成本。</p> <p>前項人事費，得包括資遣費準備金，每年最多提撥全職場教保服務中心專任人員月薪總額之百分之十；並應專戶儲存。</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為使各級政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心收費數額更臻明確，復考量其設施設備改善更新及幼兒就學補助亦由政府挹注經費補助，並為確保政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心之營運成本依中央主管機關所定之項目及方式計算，爰於第一項明定職場教保服務中心之營運成本項目與計算方式，以及其營運成本應經中央主管機關核定後，始得與非營利法人締結契約。</p> <p>三、考量政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心營運成本計算係參考非營利幼兒園，復考量非營利法人於職場教保服務中心契約期間屆滿後如未繼續辦理，亦有專任人員資遣情形，爰參考非營</p>

		利幼兒園實施辦法第十七條第二項及第三項規定，增列第二項及第三項費用項目及提列資遣費之說明。
<p>第二十二條 政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心，其收、退費應依下列規定辦理：</p> <p>一、幼兒每人每月應繳交費用之方式，準用非營利幼兒園實施辦法第十八條第一項規定。</p> <p>二、有向家長收取營運成本以外費用之必要者，準用非營利幼兒園實施辦法第十九條第一項規定。</p> <p>三、中途就讀、離開職場教保服務中心、因故請假或依法令停課者，其收費及退費，準用非營利幼兒園實施辦法第十九條第二項及第三項規定。</p> <p>依本辦法、幼兒就讀教保服務機構補助辦法或其他中央主管機關所定性質相同之就學補助，每人每學期所領取之補助總金額，不得超過幼兒應繳之全學期收費總額，且不得重複請領各直轄市、縣（市）主</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為使各級政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心收、退費方式有明確依循，於第一項分款規定說明如下：</p> <p>（一）家長繳交費用準用非營利幼兒園實施辦法第十八條第一項規定，應以契約期間之總營運成本，除以契約期間之月份數，再除以契約所載之約定招收總人數，計算幼兒每人每月應繳交之費用，採按月、按季或按學期向家長收費，其差額由政府協助支付；另除低收入戶及中低收入戶家庭子女，免繳費用，其他家庭子女則不得少於每月應繳交費用之百分之七十。但情形特殊或中央主管機關另有規定者，得調降比率，爰於第一款明定之。</p> <p>（二）基於職場教保服務中心之實務運行以及協助幼兒家長，同時避免有另立名目浮濫收</p>

<p>管機關所定就讀教保服務機構之補助或育兒津貼。</p> <p>政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心，其全年服務日，準用非營利幼兒園實施辦法第十五條規定。</p>		<p>費之情形，復考量代收或代辦相關費用仍須符合直轄市、縣（市）主管機關所定之自治法規，爰準用非營利幼兒園實施辦法第十九條第一項規定，於第二款明定之。</p> <p>（三）為保障中途就讀、離開職場教保服務中心、因故請假或依法令停課之幼兒，其收費及退費應有明確規範，爰準用非營利幼兒園實施辦法第十九條第二項及第三項規定，於第三款明定之。</p> <p>三、幼兒相關就學補助係基於照顧幼兒並協助其就讀教保服務機構，故不得超過幼兒應繳之全學期收費總額，且不得重複請領各直轄市、縣（市）主管機關所定就讀教保服務機構之補助或育兒津貼，爰於第二項明定之。</p> <p>四、考量政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心，應提供中心內各類服務人員之友善工作環境，並給予各類服務人員合宜之環境清潔及教學準備日，爰增訂第三項，明定該等中心之全年服務日，</p>
--	--	---

		準用非營利幼兒園實施辦法第十五條規定。
<p><u>第二十三條</u> 職場教保服務中心得視幼兒父母或監護人工作型態之需求，經各直轄市、縣(市)主管機關核准後，提供幼兒過夜服務。</p> <p>職場教保服務中心提供前項服務，所照顧幼兒之總人數不得超過六人。幼兒三人以下者，至少應置教保服務人員或保母人員一人；幼兒四人至六人者，至少應置教保服務人員或保母人員二人。</p> <p>職場教保服務中心提供過夜服務，其教保服務人員及保母人員應保持警醒。</p> <p>第一項服務應提供之設施設備如下：</p> <p>一、幼兒專用床具，並應符合人因工程，床面距離地面三十公分以上，排列以每列不超過二床為原則，並有足夠通道空間供幼兒夜間行動。</p> <p>二、幼兒寢具應一人一套，不得共用，且定期清潔及消毒，注意衛生。</p> <p>三、應安裝紗窗紗門，及配置兼顧安全與睡</p>	<p>第十七條 職場教保服務中心得視幼兒父母或監護人工作型態之需求，經各直轄市、縣(市)主管機關核准後，提供幼兒過夜服務。</p> <p>職場教保服務中心提供前項服務，所照顧幼兒之總人數不得超過六人。幼兒三人以下者，至少應置教保服務人員或保母人員一人；幼兒四人至六人者，至少應置教保服務人員或保母人員二人。</p> <p>職場教保服務中心提供過夜服務，其教保服務人員及保母人員應保持警醒。</p> <p>第一項服務應提供之設施設備如下：</p> <p>一、幼兒專用床具，並應符合人因工程，床面距離地面三十公分以上，排列以每列不超過二床為原則，並有足夠通道空間供幼兒夜間行動。</p> <p>二、幼兒寢具應一人一套，不得共用，且定期清潔及消毒，注意衛生。</p> <p>三、應安裝紗窗紗門，及配置兼顧安全與睡</p>	條次變更，內容未修正。

<p>眠舒適之照明設備。</p> <p>四、設置冷、溫水淋浴設備供幼兒清洗及沐浴。</p>	<p>眠舒適之照明設備。</p> <p>四、設置冷、溫水淋浴設備供幼兒清洗及沐浴。</p>	
<p>第二十四條 職場教保服務中心應提供符合幼兒年齡及發展需求之餐點，並應參考直轄市、縣（市）主管機關訂定之幼兒園幼兒飲食餐點營養設計參考資料，訂定幼兒飲食餐點表，並定期公布每日餐點內容予家長知悉。</p> <p>前項餐點之供應原則如下：</p> <p>一、營養均衡、衛生安全及易於消化。</p> <p>二、少鹽、少油、少糖。</p> <p>三、避免供應刺激性及油炸類食物。</p> <p>四、每日均衡提供六大類食物。</p>	<p>第十八條 職場教保服務中心應提供符合幼兒年齡及發展需求之餐點，並應參考直轄市、縣（市）主管機關訂定之幼兒園幼兒飲食餐點營養設計參考資料，訂定幼兒飲食餐點表，並定期公布每日餐點內容予家長知悉。</p> <p>前項餐點之供應原則如下：</p> <p>一、營養均衡、衛生安全及易於消化。</p> <p>二、少鹽、少油、少糖。</p> <p>三、避免供應刺激性及油炸類食物。</p> <p>四、每日均衡提供六大類食物。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>
<p>第二十五條 職場教保服務中心人員之進用及勞動條件，應依勞動基準法及相關法規規定辦理；其為政府機關（構）及公營公司委託辦理者，並應依下列規定辦理：</p> <p>一、教保服務人員及專任廚工之薪資，比照非營利幼兒園實施辦法所定各類人員相同學歷或資格證照者，其薪資支</p>	<p>第十九條 職場教保服務中心人員之進用及勞動條件，應依勞動基準法及相關法規規定辦理；其為政府機關（構）委託非營利法人辦理者，並應依下列規定辦理：</p> <p>一、教保服務人員之薪資，不得低於非營利幼兒園實施辦法所定各類人員同等學歷薪資支給基準表第一級之下限。</p> <p>二、依第十五條第二項</p>	<p>一、條次變更。</p> <p>二、配合第二條第二款定義修正，於序文增列公營公司，另因政府機關（構）及公營公司皆需委託非營利法人辦理職場教保服務中心，爰刪除非營利法人文字。</p> <p>三、為使政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心教保服務人員與專任廚工之薪資有明確規</p>

<p>給基準表第一級之 <u>上限敘薪</u>。</p> <p><u>二、主任之職務加給，比照非營利幼兒園實施辦法所定薪資支給基準表之組長職務加給。</u></p> <p><u>三、依第十九條第二項</u>進用之保母人員，不得低於非營利幼兒園實施辦法所定助理教保員薪資基準第一級之下限。</p> <p><u>四、非營利幼兒園實施辦法未有規定者，依</u>進用人員擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p>	<p>進用之保母人員，不得低於非營利幼兒園實施辦法所定助理教保員薪資基準第一級之下限。</p> <p>三、非營利幼兒園實施辦法未有規定者，依進用人員擔任工作繁簡難易、責任輕重及應具備之知能條件，自行議定，並不得低於勞動基準法規定之基本工資。</p>	<p>範，爰於第一款明定其依學歷或資格證照支給薪資之規定。</p> <p>四、為使政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心主任職務加給支給有明確規範，爰增訂第二款，明定比照非營利幼兒園實施辦法所定薪資支給基準表之組長職務加給。</p> <p>五、現行條文第二款及第三款，款次遞移為第三款及第四款，修正條文第三款並配合本辦法條次變更修正援引條次。</p>
<p><u>第二十六條</u> 直轄市、縣(市)主管機關應定期<u>就職場教保服務中心，進行訪視、輔導；經訪視、輔導結果，發現辦理成效不佳者，應命其限期改善。</u></p>	<p>第二十條 直轄市、縣(市)主管機關應定期辦理職場教保服務中心訪視輔導；經訪視結果成效不佳者，應限期令其改善。</p>	<p>條次變更並酌作文字修正。</p>
<p><u>第二十七條</u> 政府機關(構)及公營公司委託辦理之職場教保服務中心，政府機關(構)及公營公司得視員工子女、孫子女需求，於契約期間屆滿三個月前，通知非營利法人提出後續二學年之經營計畫書，經政府機關(構)或公營</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、為利政府機關(構)及公營公司委託辦理職場教保服務中心之續約及終止有明確規範，爰於第一項明定契約續約期程、第二項契約終止方式。</p> <p>三、另為明確非營利法人辦理之職場教保服務</p>

<p>公司同意後繼續辦理；每次辦理期間為二學年。</p> <p>政府機關（構）或公營公司未於前項所定期間通知非營利法人申請繼續辦理，或非營利法人申請繼續辦理未經政府機關（構）或公營公司同意，契約期間屆滿時，應終止辦理職場教保服務中心，政府機關（構）或公營公司應公告之。</p> <p>非營利法人於委託辦理職場教保服務中心期間有下列各款情形之一者，政府機關（構）或公營公司應以書面通知其終止契約，並將非營利法人及其董（理）事長名單報中央主管機關公告之：</p> <p>一、違反本法、教保服務人員條例、勞動基準法、本辦法或契約，經命其限期改善，屆期仍未改善。</p> <p>二、職場教保服務中心發生財務困難，致影響其正常運作，並損及幼兒權益。</p> <p>三、職場教保服務中心發生其他足以嚴重影響其經營及幼兒、教保服務人員或其他服務人員之</p>		<p>中心應提供幼兒及服務人員合宜之教保服務環境，並確立職場教保服務中心財務正常運作，以利服務人員提供教保服務，促進幼兒身心健全發展，爰於第三項增訂非營利法人於辦理職場教保服務中心期間，違反法律相關規定或發生其他致職場教保服務中心難以順利運作之情事，政府機關（構）或公營公司得終止原契約之情形。</p> <p>四、為使職場教保服務中心契約終止時，其相關財產設備處理程序有所依循，爰於第四項明定其各類財產設備、經營權、幼兒資料、行政檔案及其他相關文件、資料之處理方式；另考量非營利法人倘違反法令經政府機關（構）或公營公司通知終止契約後，該職場教保服務中心於甄選其他非營利法人之委託辦理程序完成前，政府機關（構）或公營公司有接管之需求，爰增列得由政府機關（構）或公營公司辦理設立許可變</p>
--	--	--

<p>情事。</p> <p>四、職場教保服務中心以委託經營權向金融機構借貸。</p> <p>依第二項規定終止辦理，或依前項規定終止契約之職場教保服務中心，除契約另有規定外，非營利法人應將職場教保服務中心之各類財產設備、經營權、幼兒資料、行政檔案及其他相關文件、資料，移交政府機關(構)或公營公司；於政府機關(構)或公營公司甄選其他非營利法人承接前，得由政府機關(構)或公營公司辦理設立許可變更事項。</p>		<p>更相關事項。</p>
<p>第二十八條 非營利法人曾經中央主管機關依前條第三項規定，終止契約並公告次數累計達二次者，不得再接受委託辦理職場教保服務中心；其董(理)事長經公告次數累計達二次者，亦同。</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、為保障幼兒及各類服務人員之權益，考量非營利法人於辦理職場教保服務中心期間，有違反第二十七條第三項各款規定之情形，且經政府機關(構)或公營公司終止契約者，該非營利法人及其董(理)事長名單應由中央主管機關統一公告之，如經中央主管機關累計公告達二次者，不得再接受委託辦理職場教保服務中心，以維護職場教保服務中心之品</p>

<p>第二十九條 政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心應建立會計制度，且財務應獨立，經費之收支保管及運用，應設專帳處理。</p> <p>政府機關（構）及公營公司應於每學年度結束後，公告職場教保服務中心財務資訊於資訊網站；公告內容如下：</p> <p>一、前學年度經政府機關（構）或公營公司委託之會計師簽證之查核報告。</p> <p>二、資產負債表或平衡表。</p> <p>三、收支餘絀表或損益表。</p> <p>四、當學年度收支預算編列明細表。</p> <p>五、其他經政府機關（構）或公營公司指定之報表。</p> <p>前項公告之內容，應包括各款報表必要之附註。</p>		<p>質。</p> <p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、基於政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心，係由公部門挹注經費支應補助，爰參考非營利幼兒園實施辦法第三十三條及第二十五條，於第一項至第三項明定應建立會計制度及經費之專帳，並明定每學年公告相關財務資訊，以達資訊公開。</p>
<p>第三十條 政府機關（構）及公營公司委託辦理之職場教保服務中心，於契約期間依經會計師簽證之各該學年度收支餘絀表有賸餘款時，應於次學年度繼續支用；其未發生虧損之年度，得報經中央主管</p>		<p>一、<u>本條新增</u>。</p> <p>二、為明確政府機關（構）及公營公司委託辦理職場教保服務中心其賸餘款應有其處理程序，爰參考非營利幼兒園實施辦法第三十四條，於第一項及第二項明定其賸餘款之</p>

<p>機關或直轄市、縣（市）主管機關同意後提列準備金，並專戶儲存；提列金額，以當年度收入總額百分之十為限。</p> <p>職場教保服務中心於契約期間屆滿時，經依會計師簽證之最後學年度資產負債表之累計餘絀數有賸餘，於清償債務後仍有結餘者，其處理程序應依下列規定辦理：</p> <p>一、經同意由原非營利法人繼續辦理，或契約屆滿、終止而重新依第七條規定完成委託辦理程序，仍委託原非營利法人繼續辦理者：</p> <p>（一）優先用於該中心教保服務人員及其他服務人員之資遣費。</p> <p>（二）依前目處理後，仍有賸餘款，應全數用於繼續辦理契約期間所需之改善該中心教學設施、設備項目，並由承辦之非營利法人訂定相關運用計畫報政府機關（構）或公營公司備查後支用。</p>		<p>處理程序。</p>
--	--	--------------

<p>二、契約期間屆滿未獲政府機關(構)或公營公司通知其申請續辦，或申請繼續辦理未經同意、契約終止者：</p> <p>(一)優先用於該中心教保服務人員及其他服務人員之資遣費。</p> <p>(二)依前目處理後，仍有賸餘款者，應於契約期間屆滿或終止後二個月內全數繳回各政府機關(構)或公營公司，用於改善該中心教學設施、設備。</p>		
<p><u>第三十一條</u> 直轄市、縣(市)勞動主管機關應定期調查轄區內政府機關(構)、公司及非政府組織依本辦法辦理職場教保服務中心之需求；必要時，得邀集主管機關及其他相關目的事業主管機關召開會議，協助有意願者申請。</p>	<p><u>第二十一條</u> 直轄市、縣(市)勞動主管機關應定期調查轄區內政府機關(構)、公司及非政府組織依本辦法辦理職場教保服務中心之需求；必要時，得邀集主管機關及其他相關目的事業主管機關召開會議，協助有意願者申請。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>
<p><u>第三十二條</u> 本辦法所定書表格式，除<u>第十一條</u>第三項所定職場教保服務中心設立許可證書外，由直轄市、縣(市)主管機關定之。</p>	<p><u>第二十二條</u> 本辦法所定書表格式，除第八條第三項所定職場教保服務中心設立許可證書外，由直轄市、縣(市)主管機關定之。</p>	<p>條次變更，並配合本辦法之條次變更，修正援引條次。</p>
<p><u>第三十三條</u> 本辦法自發布日施行。</p>	<p><u>第二十三條</u> 本辦法自發布日施行。</p>	<p>條次變更，內容未修正。</p>