

保險業內部控制及稽核制度實施辦法部分條文修正總說明

「保險業內部控制及稽核制度實施辦法」(以下簡稱本辦法)自九十年十二月二十日發布以來，歷經七次修正。茲為提高保險業對資訊安全之重視、強化一定資產規模以上保險業為差異化之法遵風險管理機制、建立保險業內部檢舉制度，並周延集團層次防制洗錢及打擊資恐計畫之對象等，爰修正本辦法部分條文。

本次共修正六條，增訂三條，修正要點臚列如下：

- 一、為提升保險業對資訊安全之重視，明定保險業應設置資訊安全專責單位及主管，負責資安相關工作，並依規模大小進行差異化管理。
(修正條文第六條及第六條之一)
- 二、為強化我國大型保險業之法令遵循效能，訂定前一年度經會計師查核簽證之資產總額達新臺幣一兆元以上之保險業，應設置專責之法令遵循單位，得兼辦防制洗錢及打擊資恐相關事項，但不得兼辦與法令遵循制度之規劃、管理及執行無關之法務或其他與職務有利益衝突之業務。其總機構法令遵循主管，得兼任防制洗錢及打擊資恐專責單位主管。但不得兼任法務單位主管或內部其他職務。(修正條文第三十條)
- 三、強化大型保險業應建立全公司之法令遵循風險管理及監督架構，並明定其架構原則及權責規定，包括建立全公司法遵風險管理架構、獨立法令遵循組織及權責，以及落實法令遵循效能報告及監督。(修正條文第三十二條之一)
- 四、為協助保險業建立誠信、透明的企業文化及促進健全經營，訂定保險業應建立內部檢舉制度，並於總機構指定具職權行使獨立性之單位負責檢舉案件之受理及調查。另考量該檢舉機制需有一定期間配合調整，並明定施行日期，俾利業者遵循。(修正條文第三十二條之二及第四十一條)
- 五、考量曾任法令遵循人員或主管人員，已具有執行法令遵循機制之經驗，且有關法令規定或法令遵循之風險部分，尚可藉由在職訓練強化，爰放寬曾任金融機構法令遵循人員或主管年數，不以現職專任

為限，且「金融機構」包括銀行業、證券及期貨業、保險業及金融控股公司之任職資歷。另為使制度更具彈性，調整國外營業單位法令遵循主管應具備之資格條件及在職訓練規範。考量國外營業單位規模、業務不一，為兼顧實務之執行情形，刪除國外營業單位應建置當地法規資料庫規定。(修正條文第三十三條)

六、 將設有子公司之保險業納入應建立集團層次防制洗錢及打擊資恐計畫之對象。(修正條文第三十八條)

七、 調整內部控制制度聲明書文字，並增列附表，俾利公司視需要填寫內部控制制度應加強事項及改善計畫。(修正附表二)

保險業內部控制及稽核制度實施辦法部分條文修正條文對照表

修正條文	現行條文	說明
<p>第六條 保險業使用電腦化資訊系統處理者，其內部控制制度，除資訊部門與使用者部門應明確劃分權責外，至少應包括下列控制作業，並應依所屬商業同業公會訂定之自律規範辦理：</p> <p>一、資訊處理部門之功能及職責劃分。</p> <p>二、系統開發及程式修改之控制。</p> <p>三、編製系統文書之控制。</p> <p>四、程式及資料之存取控制。</p> <p>五、資料輸出入之控制。</p> <p>六、資料處理之控制。</p> <p>七、電腦機房門禁之控制。</p> <p>八、系統、檔案及電腦、通訊設備之安全控制。</p> <p>九、硬體及系統軟體之購置、使用及維護之控制。</p> <p>十、電腦病毒擴散及網路駭客入侵之防範控制。</p> <p>十一、系統復原計畫、災變備援計畫及測試程序之控制。</p> <p>十二、核心業務委外處理之控制。</p> <p>十三、客戶及公司機密資料之保密及安全防範控制。</p>	<p>第六條 保險業使用電腦化資訊系統處理者，其內部控制制度，除資訊部門與使用者部門應明確劃分權責外，至少應包括下列控制作業：</p> <p>一、資訊處理部門之功能及職責劃分。</p> <p>二、系統開發及程式修改之控制。</p> <p>三、編製系統文書之控制。</p> <p>四、程式及資料之存取控制。</p> <p>五、資料輸出入之控制。</p> <p>六、資料處理之控制。</p> <p>七、電腦機房門禁之控制。</p> <p>八、系統、檔案及電腦、通訊設備之安全控制。</p> <p>九、硬體及系統軟體之購置、使用及維護之控制。</p> <p>十、電腦病毒擴散及網路駭客入侵之防範控制。</p> <p>十一、系統復原計畫、災變備援計畫及測試程序之控制。</p> <p>十二、核心業務委外處理之控制。</p> <p>十三、客戶及公司機密資料之保密及安全防範控制。</p>	<p>為提升保險業資訊安全之防護能力，參考金融控股公司及銀行業內部控制及稽核制度實施辦法（下稱「銀行內控實施辦法」）第三十八條之一第五項規定，增訂第二項規定，要求中華民國人壽保險商業同業公會及中華民國產物保險商業同業公會訂定各業別資訊安全防護或相關自律規範，並應配合資訊安全現況定期檢討修正。並配合酌修第一項文字。</p>

<p>十四、電腦犯罪之防範控制。</p> <p><u>中華民國人壽保險商業同業公會及中華民國產物保險商業同業公會應訂定並定期檢討資訊安全自律規範。</u></p>	<p>十四、電腦犯罪之防範控制。</p>	
<p>第六條之一 保險業應設置資訊安全專責單位及主管，不得兼辦資訊或其他與職務有利益衝突之業務，並配置適當人力資源及設備。但主管機關對保險合作社另有規定者，依其規定。</p> <p>保險業前一年度經會計師查核簽證之資產總額達新臺幣一亿元以上者，應設置具職權行使獨立性之資訊安全專責單位，並指派協理以上或職責相當之人擔任資訊安全專責單位主管。</p> <p>保險業資訊安全專責單位負責規劃、監控及執行資訊安全管理作業，每年應將前一年度資訊安全整體執行情形，由資訊安全專責單位主管與董(理)事長(主席)、總經理、總稽核聯名出具資訊安全整體執行情形聲明書(附表一)，並於會計年度終了後三個月內提報董(理)事會。</p> <p>保險業資訊安全專責單位人員，每年至少應接受十五小時以上資訊安全專業課程訓練或職能訓練。總機</p>		<p>一、本條新增。</p> <p>二、為提升保險業對資訊安全之重視，參考「銀行內控實施辦法」第三十八條之一第一項規定，於本條文第一項明定保險業應設置資訊安全專責單位及主管，專門負責資訊安全相關工作或職務，不得兼辦資訊或其他與職務有利益衝突之業務。另考量保險合作社之規模較小，如要求設置資訊安全專責單位可能有其困難度，爰明定得另行依主管機關規定辦理，俾兼顧監理彈性。</p> <p>三、基於業務推動與資訊安全控管衡平性，考量資訊安全單位若隸屬資訊單位管轄，將不利專責處理資訊安全業務，以及保險業應依規模大小進行差異化管理之目的，於本條文第二項明定前一年度資產規模達新臺幣一亿元以上之保險業，應設置具職權行使獨立性之資訊安全專責單位，獨立</p>

<p>構、國內外營業單位、商品開發管理單位、資金運用單位、資訊單位、資產保管單位及其他管理單位之人員，每年至少須接受三小時以上資訊安全宣導課程。</p> <p>適用第二項規定之保險業，應於符合適用條件起六個月內調整。</p>		<p>於資訊單位外且組織地位相當。另有關指派協理以上或職責相當之人擔任資訊安全專責單位主管部分，其資格條件應符合「保險業負責人應具備資格條件準則」規定。</p> <p>四、為明確資訊安全專責單位及主管之權責，參考本會保險局一百零六年三月一日保局(綜)字第一〇六〇二五六〇〇七〇號函規定，以及美國紐約州金融署(NYDFS)發布之「金融服務業網路安全規範」(Part 500)相關規定，於第三項明定保險業資訊安全專責單位應將資訊安全整體執行情形提報董(理)事會，並由資訊安全專責單位主管與董(理)事長(主席)、總經理、總稽核聯名出具資訊安全聲明書。前揭資訊安全整體執行情形之內容，至少應包括依據本辦法第六條第十款、第十一款及第十三款所定防範機制與復原或備援計畫等執行情形，以及相關同業公會所訂資訊安全規範之遵循情形。</p> <p>五、為提升資訊安全人力資源素質，參考「銀行內控實施辦</p>
--	--	--

		<p>法」第三十八條之一第四項規定以及本辦法第三十條第九項法遵人員在職訓練規定，於本條第四項明定保險業應強化資訊安全教育訓練之規定。</p> <p>六、考量要求資產規模達新臺幣一兆元以上之保險業調整資訊安全專責單位及主管之架構與層級，需有一定期間配合調整，於第五項明定給予六個月調整期間。</p>
<p>第二十五條 保險業總經理應督導各單位審慎評估檢討內部控制制度之執行情形，由董（理）事長及總經理、總稽核及總機構法令遵循主管聯名出具內部控制制度聲明書(附表二)，並提報董（理）事會通過，於每年三月底前，依本法第一百四十八條之一規定併年度報表，報主管機關備查。</p> <p>保險業應將內部控制制度聲明書內容揭露於保險業網站。</p>	<p>第二十五條 保險業總經理應督導各單位審慎評估檢討內部控制制度之執行情形，由董（理）事長及總經理、總稽核及總機構法令遵循主管聯名出具內部控制制度聲明書(附表)，並提報董（理）事會通過，於每年三月底前，依本法第一百四十八條之一規定併年度報表，報主管機關備查。</p> <p>保險業應將內部控制制度聲明書內容揭露於保險業網站。</p>	<p>配合新增條文第六條之一修正附表名稱。</p>
<p>第三十條 保險業之<u>總機構</u>應依其規模、業務性質及組織特性，設立隸屬於總經理之法令遵循單位，負責法令遵循制度之規劃、管理及執行。</p> <p>法令遵循單位應置總機構法令遵循主管一人，綜理法令遵循</p>	<p>第三十條 保險業應依其規模、業務性質及組織特性，設立隸屬於總經理之法令遵循單位，負責法令遵循制度之規劃、管理及執行。</p> <p>法令遵循單位應置總機構法令遵循主管一人，綜理法令遵循業務，<u>除兼任法務單位</u></p>	<p>一、為金融監理制度之一制性，強化我國大型保險業之法令遵循效能及強調法令遵循單位之專責性，爰參考「銀行內控實施辦法」第三十二條規定，新增第三項，並採取較嚴格標準，規定前一年度資</p>

<p>業務，至少每半年向董（理）事會及監察人（監事）或審計委員會報告，如發現有重大違反法令時，應即時通報董（理）事及監察人（監事），並就法令遵循事項，提報董（理）事會。</p> <p><u>前二項法令遵循單位及總機構法令遵循主管之設置，規定如下：</u></p> <p>一、<u>保險業前一年度經會計師查核簽證之資產總額達新臺幣一兆元以上者，應設置專責之法令遵循單位，得兼辦防制洗錢及打擊資恐相關事項。但不得兼辦與法令遵循制度之規劃、管理及執行無關之法務或其他與職務有利益衝突之業務。其總機構法令遵循主管，得兼任防制洗錢及打擊資恐專責單位主管。但不得兼任法務單位主管或內部其他職務。</u></p> <p>二、<u>不適用前款規定之保險業，其總機構法令遵循主管除兼任法務單位主管與防制洗錢及打擊資恐專責單位主管外，不得兼任內部其他職務。</u></p> <p><u>保險業之總機構法令遵循主管，職位應</u></p>	<p><u>主管與防制洗錢及打擊資恐專責單位主管外，不得兼任內部其他職務，職位應相當於副總經理，且具備領導及有效督導法令遵循工作之能力，其資格應符合保險業負責人應具備資格條件準則規定，至少每半年向董（理）事會及監察人（監事）或審計委員會報告，如發現有重大違反法令時，應即時通報董（理）事及監察人（監事），並就法令遵循事項，提報董（理）事會。</u></p> <p>前項總機構法令遵循主管，於外國保險業在台分公司、再保險業及保險合作社得指派高階主管一人擔任，其中保險合作社不得受前項不得兼任內部其他職務規定之限制。</p> <p>總稽核、稽核單位主管及內部稽核人員，不得兼任本條第二項所定之總機構法令遵循主管。</p> <p>保險業任免總機構法令遵循主管應經董（理）事會全體董（理）事二分之一以上同意，並報主管機關備查。</p> <p>保險業總機構法令遵循主管及法令遵循單位所屬人員，每年應至少參加主管機關或其認定機構所舉辦或所屬金融控股公司或保險業自行舉辦之</p>	<p>產規模達新臺幣一兆元以上之保險業，應依第三十二條之一第二項規定，於符合上開條件起六個月內調整設置專責之法令遵循單位，得兼辦防制洗錢及打擊資恐相關事項，但不得兼辦與法令遵循制度之規劃、管理及執行無關之法務或其他與職務有利益衝突之業務。其總機構法令遵循主管，得兼任防制洗錢及打擊資恐專責單位主管。</p> <p>二、為提升法令遵循功能，第三項第一款及第二款所謂總機構法令遵循主管不得兼任內部其他職務，亦不得兼辦其餘非業務類之管理職務（如行政管理單位、秘書單位）。</p> <p>三、為利本條文文意更明確，將原第二項總機構法令遵循主管職位、應符合資格條件等文字改列至第四項。</p> <p>四、新增第十一項規定，對第八項、第九項及第十項在職訓練為自行舉辦之訓練方式應提報董事會通過，總機構需留存相關人員上課紀錄備查。</p> <p>五、第一項、第五項、第八項、第十項、第十二項及第十三項文</p>
--	---	--

<p><u>相當於副總經理，且具備領導及有效督導法令遵循工作之能力，其資格應符合保險業負責人應具備資格條件準則規定。</u></p> <p>前項總機構法令遵循主管，於外國保險業在台分公司、再保險業及保險合作社得指派高階主管一人擔任總機構法令遵循主管，其中保險合作社得不受<u>第三項</u>不得兼任內部其他職務規定之限制。</p> <p>總稽核、稽核單位主管及內部稽核人員，不得兼任第二項所定之總機構法令遵循主管。</p> <p>保險業任免總機構法令遵循主管應經董（理）事會全體董（理）事二分之一以上同意，並報主管機關備查。</p> <p>保險業總機構法令遵循主管、法令遵循單位主管及所屬人員，每年應至少參加主管機關或其認定機構所舉辦或所屬金融控股公司或保險業自行舉辦之在職教育訓練達二十小時以上，訓練內容應至少包括新修訂法令規章及新銷售保險商品。</p> <p>保險業營業單位、商品開發管理單位、資金運用單位、資訊單位、資產保管單位及其他管理單位之法</p>	<p>在職教育訓練達二十小時以上，訓練內容應至少包括新修訂法令規章及新銷售保險商品。</p> <p>保險業營業單位、商品開發管理單位、資金運用單位、資訊單位、資產保管單位及其他管理單位之法令遵循主管，每年應至少參加主管機關或其認定機構所舉辦或所屬金融控股公司或保險業自行舉辦之在職教育訓練達十五小時以上。</p> <p>國外分公司之法令遵循主管，每年應至少參加由當地主管機關或相關單位舉辦之法令遵循在職教育訓練課程十五小時，<u>如當地主管機關或相關單位未舉辦法令遵循教育訓練課程，得參加主管機關或其認定機構所舉辦或所屬金融控股公司或保險業自行舉辦之教育訓練課程。</u></p> <p>防制洗錢及打擊資恐專責單位設於法令遵循單位者，該專責單位人員充任前及每年應受之訓練，依防制洗錢及打擊資恐相關規定辦理，不受<u>第六項</u>及<u>第三十三條第二項</u>規定限制。</p> <p>保險業應以網際網路資訊系統向主管機關申報總機構法令遵循主管<u>及</u>法令遵循單位所屬人員名單、最</p>	<p>字酌作修正。</p>
--	---	---------------

<p>令遵循主管，每年應至少參加主管機關或其認定機構所舉辦或所屬金融控股公司或保險業自行舉辦之在職教育訓練達十五小時以上。</p> <p>國外分公司之法令遵循主管，每年應至少參加由當地主管機關或相關單位舉辦之法令遵循在職教育訓練課程十五小時，<u>或</u>參加主管機關或其認定機構所舉辦或所屬金融控股公司或保險業自行舉辦之教育訓練課程。</p> <p><u>前三項在職訓練為自行舉辦之訓練方式應提報董(理)事會通過，總機構需留存相關人員上課紀錄備查。</u></p> <p>防制洗錢及打擊資恐專責單位設於法令遵循單位者，該專責單位人員充任前及每年應受之訓練，依防制洗錢及打擊資恐相關規定辦理，不受<u>第八項</u>及第三十三條第二項規定限制。</p> <p>保險業應以網際網路資訊系統向主管機關申報總機構法令遵循主管、<u>法令遵循單位主管及所屬人員名單</u>、最近三年獎懲紀錄、資歷及受訓資料等。</p>	<p>近三年獎懲紀錄、資歷及受訓資料等。</p>	
<p>第三十二條之一 適用第三十條第三項第一款之保險業應建立全公司之法令遵循風險</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、為金融監理制度之一制性，爰參考「銀行內控實施辦法」第</p>

<p>管理及監督架構，其架構原則及權責規定如下：</p> <p>一、法令遵循單位應建立辨識、評估、控制、衡量、監控及獨立陳報法令遵循風險之程序、計畫及機制，以全面控制、監督及支援國內外各部門、分支機構及子公司之個別營業單位、跨部門及跨境之相關法令遵循事項。</p> <p>二、法令遵循單位應依據業務分類或法令遵循重點設置適當數量之專業單位，以負責該項業務或法令相關之國內外營業單位監督、法令遵循執行及支援事項。</p> <p>三、法令遵循單位得依風險基礎方法評估各單位法令遵循主管之設置並強化法令遵循主管之獨立性，屬法令遵循風險較低之單位得不單獨設置法令遵循主管而由總機構法令遵循單位負責，不受第三十三條第一項前段規定之限制。</p> <p>四、法令遵循單位應建立法令遵循風險警訊之獨立通</p>		<p>三十四條之一規定，於第一項明定適用一定資產規模以上之保險業，應建立全公司之法令遵循風險管理及監督架構，並明定其架構原則及權責規定，主要包括：</p> <p>(一)建立全公司法遵風險管理架構。</p> <p>(二)獨立法令遵循組織及權責。</p> <p>(三)落實法令遵循效能報告及監督。</p> <p>三、為落實法令遵循效能報告及監督方面，考量法令遵循單位及內部稽核單位依據本辦法第三十條第二項及第十一條第一項規定，原已對董(理)事會及監察人(監事、監事會)或審計委員會負有定期報告之責，為強化該等報告之效能，特於第一項第九款及第十款明定報告內容應包括之事項。</p> <p>四、另為使主管機關掌握該等大型保險公司對法令遵循風險管理架構之規劃及執行情形，爰於第二項明定符合適用條件之保險公司，應於條件成立起六個月內調整總機構專責法令遵循單位及法令遵循主管之設置與完成全公司之法令遵循風險管理及</p>
--	--	---

<p>報、評估及處理因應機制。</p> <p>五、法令遵循單位應定期及不定期評估主要營運活動、商品及服務、資金運用或業務專案、有違反法令之虞之重大客訴等法令遵循風險管理情形，並建立與其他第二道防線之橫向溝通聯繫機制。</p> <p>六、法令遵循單位為掌握全公司法令遵循風險情形，得向各單位要求提供相關資訊。</p> <p>七、管理階層及各部門主管之考核，應納入法令遵循部門對其法令遵循執行程度之評估意見。</p> <p>八、保險業及法令遵循單位應充分掌握國外營業單位應辦理之法令遵循事項及當地主管機關對法令遵循標準之要求，並提供充分資源及支援。</p> <p>九、法令遵循單位依第三十條第二項至少每半年向董(理)事會及監察人或審計委員會報告之法令遵循事項，應針對全公司境內外營運情形，提出法令遵循風險管理之</p>		<p>監督架構之調整，並將調整後架構報請主管機關備查後，得於次年四月底前辦理首次第五款及第九款相關之法令遵循執行情形函報主管機關，之後定期於每年四月底前函報評估報告，以利主管機關瞭解保險業對法令遵循風險之辨識、評估、控制、衡量、監控情形，就保險業所辨識之法令遵循風險管理之弱點事項予以進一步強化監理。</p>
---	--	--

<p>弱點事項及督導改善計畫及時程，董(理)事會應提供充分資源及對營業單位建立適當獎懲機制，以循序建立全公司法令遵循文化。</p> <p>十、總稽核依第十一條第一項至少每半年向董(理)事會及監察人或審計委員會報告之稽核業務事項，應包括法令遵循單位辦理績效及全公司法令遵循程度之評估意見。</p> <p>適用前項規定之保險業，應於符合適用條件起六個月內，依第三十條第三項第一款規定設置總機構專責之法令遵循單位及法令遵循主管，並調整全公司之法令遵循風險管理及監督架構報請主管機關備查後，且於每年四月底前，依本法第一百四十八條之一規定，將前項第五款及第九款評估報告函報主管機關。</p>		
<p>第三十二條之二 保險業為促進健全經營，應建立檢舉制度，並於總機構指定具職權行使獨立性之單位負責檢舉案件之受理及調查。</p> <p>保險業對檢舉人應為下列之保護：</p> <p>一、檢舉人之身分資</p>		<p>一、<u>本條新增。</u></p> <p>二、為協助保險業建立誠信、透明的企業文化及促進健全經營，應鼓勵知情員工主動舉發不法案件，在案件程度擴大前即速予妥為處理，達到防微杜漸之</p>

<p>料應予保密，不得洩漏足以識別其身分之資訊。</p> <p>二、不得因所檢舉案件而對檢舉人予以解僱、解任、降調、減薪、損害其依法令、契約或習慣上所應享有之權益，或其他不利處分。</p> <p>檢舉案件之受理及調查過程，有利益衝突之人，應予迴避。</p> <p>第一項檢舉制度，至少應包括下列事項，並提報董(理)事會通過：</p> <p>一、揭示任何人發現有犯罪、舞弊或違反法令之虞時，均得提出檢舉。</p> <p>二、受理之檢舉案件類型。</p> <p>三、設置並公布檢舉之管道。</p> <p>四、調查與配合調查之流程、迴避規定及後續處理機制之標準作業程序。</p> <p>五、檢舉人保護措施。</p> <p>六、檢舉案件受理、調查過程、調查結果與相關文件製作之紀錄及保存。</p> <p>七、檢舉案件之處理情形，應適度以書面或其他方式通知檢舉人。</p> <p>被檢舉人為董(理)事、監察人(監事)或職責相當於副總經理以上之管理階層</p>		<p>效並避免損及商譽，以達保障公共利益之目的。參考英國行為監理總署(FCA)監理手冊第十八章關於金融機構應建立吹哨者保護機制之適用範圍及規範內容，於第一項明定保險業應建立檢舉制度，由總機構指定具職權行使獨立性之單位負責檢舉案件之受理及調查。受理單位及調查單位因非專責單位，總機構可分別指定適合單位辦理，惟應明確揭示受理檢舉管道。</p> <p>三、為使檢舉制度得以發揮功能，鼓勵檢舉人勇於揭發不法案件，參酌勞動基準法第七十四條明定第二項規範檢舉制度中對檢舉人之保護應包括身分保密及工作權保障。</p> <p>四、為保護檢舉人權益及強化對檢舉制度之信賴，並落實檢舉制度之公正性，避免檢舉案件在受理、調查及複審過程，有利益衝突者介入導致無法發揮效果，爰於第三項規定應予迴避之原則。</p> <p>五、為使保險業之檢舉制度能順暢運作，業者應視其規模大小，研訂適合之檢舉</p>
--	--	--

<p>者，調查報告應陳報至監察人(監事、監事會)或審計委員會複審。</p> <p>保險業調查後發現為重大偶發事件或違法案件，應主動向相關機關通報或告發。</p> <p>保險業應定期對所屬人員，辦理檢舉制度之宣導及教育訓練。</p>		<p>制度，並提報董(理)事會通過。為完善檢舉制度內容，於第四項明定至少應包括下列事項：</p> <p>(一)保險業應宣示任何人發現有不法事項皆可提出檢舉。</p> <p>(二)為避免資源濫用，業者可規定受理檢舉案件類型，例如檢舉內容非屬違反法令、惡意攻訐、虛偽不實或無具體內容，得不受理。</p> <p>(三)設置並公布檢舉之管道，包括書面、電話、電子郵件等。</p> <p>(四)受理後之調查作業標準流程，應包括立案原則、約談人員應遵守原則、迴避規定、其他單位應配合調查、辦理時程、外部人檢舉案件之處理方式，調查完成後之後續處理機制，包括調查報告應分送單位、相關人員之懲處等。</p> <p>(五)為保障檢舉人之權益，有關檢舉案件之保密機制、檢舉人身分及工作權之保障，應依第二項規定一併納入規範。</p> <p>(六)檢舉案件相關資料之保存。</p> <p>(七)檢舉案件之處理情形應適度讓檢舉人瞭解。</p> <p>六、被檢舉對象為董(理)事、監事或職責相當於副總經理以</p>
---	--	--

		<p>上之管理階層，則應有相當層級人員對於檢查報告進行複審，確認其內容並進行後續處理，爰於第五項明定調查報告應送監察人或審計委員會複審。</p> <p>七、檢舉案件經調查後發現為重大偶發事件或違法案件，應由保險業主動通知相關主管機關依法啟動後續調查程序，爰於第六項明定向相關機關通報或告發。</p> <p>八、為使保險業能建立良好的道德企業文化，應透過教育訓練讓全體員工瞭解檢舉機制，強化員工之道德認知，使其明瞭通報管道及所受保護，以利制度之順暢運作，於第七項明定應定期辦理宣導及教育訓練。</p>
<p>第三十三條 <u>保險業總機構法令遵循單位</u>、營業單位、商品開發管理單位、資金運用單位、資訊單位、資產保管單位、其他管理單位及國外分公司應指派人員擔任該單位法令遵循主管，負責辦理法令遵循業務。國外分公司法令遵循主管之設置應符合當地法令規定及當地主管機關之要求，除有下列情事者外，應為專任：</p> <p>一、兼任防制洗錢及打擊資恐主管。</p>	<p>第三十三條 保險業營業單位、商品開發管理單位、資金運用單位、資訊單位、資產保管單位、其他管理單位及國外分公司應指派人員擔任該單位法令遵循主管，負責辦理法令遵循業務。國外分公司法令遵循主管之設置應符合當地法令規定及當地主管機關之要求，除有下列情事者外，應為專任：</p> <p>一、兼任防制洗錢及打擊資恐主管。</p>	<p>一、基於金融監理制度之一制性以及下列考量，爰參考「銀行內控實施辦法」第三十二條規定，調整第一項序文、酌修第二項第一款及第三款有關法令遵循單位主管等應具備資格條件：</p> <p>(一) 考量法令遵循單位主管及人員之功能非僅執行法令傳達、協調與溝通，尚包括訂定所屬金融機構法令遵循評估與程序，確保其</p>

<p>二、依當地法令明定得兼任無職務衝突之其他職務。</p> <p>三、當地法令未明確規定，於與當地主管機關溝通並確認後，報經主管機關備查者，得兼任無職務衝突之其他職務。</p> <p>保險業總機構法令遵循單位<u>主管及所屬人員、營業單位、商品開發管理單位、資金運用單位、資訊單位、資產保管單位、其他管理單位及國外分公司</u>之法令遵循主管，應於就任前或就任後半年內具下列資格條件之一：</p> <p>一、<u>曾任金融機構法令遵循人員或主管，合計滿五年者</u>。</p> <p>二、參加主管機關認定機構所舉辦三十小時以上課程，並經考試及格且取得結業證書。</p> <p>三、<u>國外分公司法令遵循主管係自當地聘任者，依董(理)事會通過之評估辦法自行評估，或經當地主管機關審查認可，足證其已具備熟知當地法令規定之相關能力。</u></p> <p>四、營業單位、商品開發管理單位、資金運用單位、資訊單位、資產保管單</p>	<p>二、依當地法令明定得兼任無職務衝突之其他職務。</p> <p>三、當地法令未明確規定，於與當地主管機關溝通並確認後，報經主管機關備查者，得兼任無職務衝突之其他職務。</p> <p>保險業總機構法令遵循主管、法令遵循單位所屬人員、營業單位、商品開發管理單位、資金運用單位、資訊單位、資產保管單位、其他管理單位及國外分公司之法令遵循主管，應於就任前或就任後半年內具下列資格條件之一：</p> <p>一、<u>本辦法於中華民國一百零六年十月十九日修正發布前，現任已任職專責法令遵循人員或主管滿五年者。</u></p> <p>二、參加主管機關認定機構所舉辦三十小時以上課程，並經考試及格且取得結業證書。</p> <p>三、<u>國外分公司法令遵循主管係自當地聘任者，得依保險業自行擬訂之具體訓練計畫，參加三十小時以上相關訓練課程及測驗，足證其已具備熟知當地法令規定之相關能力。</u></p> <p>四、營業單位、商品</p>	<p>金融機構各項營業活動符合法令規定，對於曾任法令遵循人員或主管人員，已具有執行法令遵循機制之經驗，且有關法令規定或法令遵循之風險部分，尚可藉由現行規定要求法遵主管及人員每年有二十小時之在職訓練強化，爰修正第二項第一款放寬為「曾任金融機構法令遵循人員或主管，合計滿五年者」，不以現職專任為限，且「金融機構」包括銀行業、證券及期貨業、保險業及金融控股公司之任職資歷。</p> <p>(二)考量國外營業單位法令遵循主管之聘任，如自當地聘任者，應以具備熟知當地法令規定之能力為首要，宜由保險業自行制定評估辦法進行評估，將其適任性及是否參加相關課程訓練及測驗，均列為其評估之重要事項，並經董(理)事會通過，或經當地主管機關審查認可，以足證已具備熟知當地法令規定之相關能力者，爰修正第二項第三款規定。</p> <p>二、考量國外營業單位規模、業務不一，實</p>
--	--	---

<p>位、其他管理單位之法令遵循主管得依保險業自行擬訂之具體訓練計畫，參加所屬金融控股公司或保險業自行舉辦三十小時以上相關訓練課程及測驗，足證其已具備熟知單位所需法令規定之相關能力。</p> <p>各單位應擬訂法令遵循手冊，報經總機構法令遵循主管核可後，轉報總經理核定實施。</p> <p>法令遵循手冊至少應包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、各項業務應採行之法令遵循程序。 二、各項業務應遵循之法令規章。 三、違反法令規章之處理程序。 四、法令遵循業務之自行評估程序。 五、法令遵循主管名冊。 <p>保險業設有國外分公司者，法令遵循單位應督導國外分公司辦理下列事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、蒐集當地保險法規資料、落實執行法令遵循自行評估作業、確保法令遵循主管適任性及法令遵循資源（含人員、配備及訓練）是否適足等事項，以確保遵守其所在地國家之法令。 	<p>開發管理單位、資金運用單位、資訊單位、資產保管單位、其他管理單位之法令遵循主管得依保險業自行擬訂之具體訓練計畫，參加所屬金融控股公司或保險業自行舉辦三十小時以上相關訓練課程及測驗，足證其已具備熟知單位所需法令規定之相關能力。</p> <p>各單位應擬訂法令遵循手冊，報經總機構法令遵循主管核可後，轉報總經理核定實施。</p> <p>法令遵循手冊至少應包括：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、各項業務應採行之法令遵循程序。 二、各項業務應遵循之法令規章。 三、違反法令規章之處理程序。 四、法令遵循業務之自行評估程序。 五、法令遵循主管名冊。 <p>保險業設有國外分公司者，法令遵循單位應督導國外分公司辦理下列事項：</p> <ol style="list-style-type: none"> 一、蒐集當地保險法規資料，<u>建置當地法規資料庫</u>、落實執行法令遵循自行評估作業、確保法令遵循主管適任性及法令遵循資源（含人員、配 	<p>務上當地之法規資料有存放至國內母公司系統管理者，或得逕上國外法規資料庫查詢當地法規，為兼顧實務之執行情形，爰參考「銀行內控實施辦法」第三十四條第三項規定，刪除第五項第一款之「建置當地法規資料庫」等文字。</p>
---	--	--

<p>二、建立法令遵循風險之自行評估及監控機制，對於其中業務規模大、複雜度或風險程度高者，並應委請當地外部獨立專家驗證其法令遵循風險自行評估及監控機制之有效性。</p>	<p>備及訓練)是否適足等事項，以確保遵守其所在地國家之法令。</p> <p>二、建立法令遵循風險之自行評估及監控機制，對於其中業務規模大、複雜度或風險程度高者，並應委請當地外部獨立專家驗證其法令遵循風險自行評估及監控機制之有效性。</p>	
<p>第三十八條 保險業應於內部控制制度中，訂定對子公司必要之控制作業，並考量該子公司所在地政府法令規章之規定及實際營運之性質，督促其子公司建立內部控制制度。</p> <p>保險業應建立集團整體性防制洗錢及打擊資恐計畫，包括在符合國外分公司（或子公司）當地法令下，以防制洗錢及打擊資恐為目的之集團內資訊分享政策及程序。</p> <p>保險業應依子公司業務風險特性及其內部稽核執行情形，於年度稽核計畫中訂定對子公司之查核計畫。</p> <p>保險業之子公司應向母公司<u>陳報</u>董（理）事會議紀錄、會計師查核報告、金融檢查機關檢查報告或其他有關資料，已設置內部稽核單位之子公司，並應將稽核計畫、</p>	<p>第三十八條 保險業應於內部控制制度中，訂定對子公司必要之控制作業，並考量該子公司所在地政府法令規章之規定及實際營運之性質，督促其子公司建立內部控制制度。</p> <p><u>設有國外分公司（或子公司）之保險業應另</u>建立集團整體性防制洗錢及打擊資恐計畫，包括在符合國外分公司（或子公司）當地法令下，以防制洗錢及打擊資恐為目的之集團內資訊分享政策及程序。</p> <p>保險業應依子公司業務風險特性及其內部稽核執行情形，於年度稽核計畫中訂定對子公司之查核計畫。</p> <p>保險業之子公司應向母公司呈報董（理）事會議紀錄、會計師查核報告、金融檢查機關檢查報告或其他有關資料，已設置內</p>	<p>鑒於保險業子公司如包括洗錢防制法第五條所稱之金融機構或辦理融資性租賃業務之事業，亦屬防制洗錢金融行動工作小組(FATF)所稱金融集團，爰將設有子公司之保險業納入應建立集團層次防制洗錢及打擊資恐計畫之對象，刪除第二項部分文字。</p>

<p>內部稽核報告所提重大缺失事項及改善辦理情形併同陳報，由母公司予以審核，並督導子公司改善辦理。</p> <p>總稽核應定期對子公司內部稽核作業之成效加以考核，經報告董（理）事會考核結果後，將其結果送子公司董（理）事會作為人事考評之依據。</p>	<p>部稽核單位之子公司，並應將稽核計畫、內部稽核報告所提重大缺失事項及改善辦理情形併同陳報，由母公司予以審核，並督導子公司改善辦理。</p> <p>總稽核應定期對子公司內部稽核作業之成效加以考核，經報告董（理）事會考核結果後，將其結果送子公司董（理）事會作為人事考評之依據。</p>	
<p>第四十一條 本辦法自發布日施行。</p> <p>中華民國一百零一年二月四日修正之第五條條文，除金融消費者保護之管理自一百年十二月三十日施行外，自發布後三個月施行。</p> <p><u>中華民國一百零七年五月二十九日修正之第三十二條之二修正條文，自發布後六個月施行。</u></p>	<p>第四十一條 本辦法自發布日施行。</p> <p>中華民國一百零一年二月四日修正之第五條條文，除金融消費者保護之管理自一百年十二月三十日施行外，自發布後三個月施行。</p>	<p>考量本次修正第三十二條之二要求保險業應建置檢舉通報制度，需有一定期間配合調整，爰於第三項明定自發布日後六個月施行。</p>

(修正後)附表一

資訊安全整體執行情形聲明書

謹代表○○○○(保險業名稱)聲明本公司/合作社於○○年○○月○○日至○○年○○月○○日確實遵循「保險業內部控制及稽核制度實施辦法」第六條、第六條之一規定，及同業公會所訂資訊安全自律規範。經審慎評估，本年度資訊安全整體執行情形，除附表所列事項外，均能確實有效執行。如有虛偽，願負法律責任。

此致

金融監督管理委員會

聲明人

董(理)事長(主席)：

(簽章)

總經理：

(簽章)

總稽核：

(簽章)

資安專責單位主管：

(簽章)

中 華 民 國 年 月 日

【修正說明】：為明確資訊安全專責單位及主管之權責，於第六條之一第三項明定保險業資訊安全專責單位應將資訊安全整體執行情形提報董(理)事會，並由資訊安全專責單位主管與董(理)事長(主席)、總經理、總稽核聯名出具資訊安全聲明書，爰新增本附表。

資訊安全整體執行情形應加強事項及改善計畫

(基準日： 年 月 日)

應 加 強 事 項	改 善 措 施	預 定 完 成 改 善 時 間

○○○○保險股份有限公司 內部控制制度聲明書

本公司○○年○○月○○日至○○年○○月○○日之內部控制制度，依據自行檢查之結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和管理內部控制制度係董(理)事會及管理階層之責任，本公司業已建立此一制度。內部控制制度之目的係在對營運、財務報導及法令遵循等目標之達成，提供合理之確保。營運之目標係在追求營運之效果及效率，包括獲利、績效及保障資產安全等目標；財務之報導目標係在追求對外之財務報導為可靠；法令遵循之目標則在追求相關法令之遵循。法令遵循制度係達成法令遵循目標內部控制制度之一部分；財務紀錄及報表係依保險法及相關規定編製、編製基礎前後一致，且係財務報導內部控制制度之部分成果。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理之確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據金融監督管理委員會訂頒保險業內部控制及稽核制度實施辦法(以下簡稱「實施辦法」)之規定判斷本公司內部控制制度之設計及執行是否有效，上項判斷之作成亦依據「實施辦法」規定之內部控制制度有效性之判斷項目。內部控制制度劃分為五個組成要素：1. 控制環境，2. 風險評估，3. 控制作業，4. 資訊與溝通，及 5. 監督作業。每個組成要素又包括若干判斷項目，前述項目請參見「實施辦法」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，檢查內部控制制度設計及執行之有效性。
- 五、本公司基於前項檢查結果，認為上開期間之內部控制制度(包括營運、財務報導及法令遵循)之設計及執行係屬有效，除附表所列事項外，能合理確保董(理)事會及經理人業已知悉營運目標達成之程度、財務報導及法令遵循目標業已達成；亦認為財務紀錄及報表係依保險法及有關規定編製，編製基礎前後一致，其正確性係允當。

六、屬股票公開發行公司者，應增列：本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條、第一百七十四條或保險法等相關規定之法律責任。

七、本聲明書業經本公司○○年○○月○○日董(理)事會通過。

此致

金融監督管理委員會

聲明人：

董（理）事長（主席）：（簽章）

總經理：（簽章）

總稽核：（簽章）

總機構法令遵循主管：（簽章）

中 華 民 國 年 月 日

【修正說明】：

1. 配合新增條文第六條之一修正附表名稱。
2. 第三點排除金融監督管理委員會證券期貨局訂頒公開發行公司建立內部控制制度處理準則之適用，但股票公開發行公司仍需將該聲明書列為公司年報及公開說明書之主要內容，爰另修正第六點。
3. 修正第三點內部控制制度組成要素之文字。
4. 修正第五點，增列附表，俾利公司視需要填寫內部控制制度應加強事項及改善計畫。

_____ 內部控制制度應加強事項及改善計畫
 (基準日： 年 月 日)

應 加 強 事 項	改 善 措 施	預 定 完 成 改 善 時 間

○○○○保險股份有限公司 內部控制制度聲明書

本公司○○年○○月○○日至○○年○○月○○日之內部控制制度，依據自行檢查之結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係董(理)事會及管理階層之責任，本公司業已建立此一制度。內部控制制度之目的係在對營運、財務報導及法令遵循等目標之達成，提供合理之確保。營運之目標係在追求營運之效果及效率，包括獲利、績效及保障資產安全等目標；財務之報導目標係在追求對外之財務報導為可靠；法令遵循之目標則在追求相關法令之遵循。法令遵循制度係達成法令遵循目標內部控制制度之一部分；財務紀錄及報表係依保險法及相關規定編製、編製基礎前後一致，且係財務報導內部控制制度之部分成果。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理之確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據金融監督管理委員會訂頒保險業內部控制及稽核制度實施辦法之規定判斷本公司內部控制制度之設計及執行是否有效，上項判斷之作成亦依據金融監督管理委員會證券期貨局訂頒公開發行公司建立內部控制制度處理準則(以下簡稱「處理準則」)規定之內部控制制度有效性之判斷項目。內部控制制度劃分為五個組成要素：1. 控制環境，2. 風險辨識與評估，3. 控制活動，4. 資訊與溝通，及 5. 監督活動。每個組成要素又包括若干判斷項目，前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，檢查內部控制制度設計及執行之有效性。
- 五、本公司基於前項檢查結果，認為上開期間之內部控制制度(包括營運、財務報導及法令遵循)之設計及執行係屬有效，能合理確保董(理)事會及經理人業已知悉營運目標達成之程度、財務報導及法令遵循目標業已達

成；亦認為財務紀錄及報表係依保險法及有關規定編製，編製基礎前後一致，其正確性係允當。

六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條、第一百七十四條或保險法等相關規定之法律責任。

七、本聲明書業經本公司○○年○○月○○日董(理)事會通過。

謹致

金融監督管理委員會

聲明人：

董（理）事長：（簽章）

總經理：（簽章）

總稽核：（簽章）

法令遵循主管：（簽章）

中 華 民 國 年 月 日